

Vastuullisuusraportti 21–23

Perho
LIIKETALOUSOPISTO

Vastuullisuusraportti on yhteenveto Perho Liiketalousopiston toimintavuosien 2021–2023 kestävä kehityksen toiminnasta ja tuloksista.

Raportti on jatkumoa vuosina 2019 ja 2021 julkaistuille Perho Liiketalousopiston vastuullisuusraporteille. Vastuullisuusraportti on yksi toimintamme kehittämisen välineistä ja haluamme sillä kertoa vastuullistymisestämme avoimesti myös muille koulutuksen järjestäjille sekä sidosryhmillemme.



Lisätietoja vastuullisuusraportista antaa rehtori, toimitusjohtaja Juha Ojajarvi, juha.ojarvi@perho.fi



Sisällysluettelo

- 3 Yleistä
- 6 Rehtorin terveiset
- 10 Toimintaorganisaatio
- 12 Perholaiset arvot
- 14 Kestävän koulutuksen strategia
- 16 Kestävän koulutuksen strategiset tavoitteet ja tulokset
- 18 Toiminnan vaikuttavuuden arviointi
- 20 Kestävän tulevaisuuden ohjelma



Kestävä koulutus 23-37

- 24 Kestävä tulevaisuus opetuksessa
- 28 Tapahtumat lisäävät alueellista vaikuttamista ja hyvinvointia
- 30 Ammatillisen koulutuksen yhteistä kestävyystiekarttaa rakentamassa
- 32 Vahvistamme tulevaisuusajattelua
- 34 Urheiluvien opiskelijoiden arki helpottui
- 36 Panostimme opiskelijoiden työllistymisen ja urakehityksen vahvistamiseen



Ympäristön kunnioittaminen 38-53

- 40 Hiilijalanjäljen laskenta
- 44 Kampusrakennusten remontit tuovat energiansäästöä
- 46 Green City Farm parantaa maaperän ja ihmisten hyvinvointia
- 49 Vastuullisuus Perhon ravintoloissa



Hyvinvoiva perholainen 54-83

- 57 Opiskelijoiden ja henkilöstön hyvinvointi
- 60 Nuorten mielenterveysongelmat haastavat opiskelua
- 64 Yhteisöllisyys ja tasa-arvo
- 68 Turvallisuus ja tapaturmien ehkäiseminen
- 78 Työkykyä tukevat palvelut
- 80 Henkilöstön osaamisen kehittäminen



Tasapainoinen talous 84-99

- 86 Keskeiset tulo- ja menovirrat
- 88 Kiertotaloutta Perhossa
- 90 Kestävät valinnat hankinnoissa
- 92 Oppivelvollisuuden laajentuminen vaikuttaa merkittävästi hankintoihin
- 94 Vastuulliset kehittämishankkeet vahvistavat rahoituspohjaamme
- 96 Vastuullisia rekrytointeja lyhyellä ja pitkällä aikavälillä
- 100 Palkintoja ja tunnustuksia
- 104 Data

Vinkki:

Sisällysluettelon otsikot toimivat hyperlinkkeinä kyseiselle sivulle. Otsikkoa painamalla siirryt suoraan haluamaasi sisältöön.



Rehtorin terveiset



On ilo toivottaa Sinut tutustumaan Perho Liiketalousopiston monipuoliseen ja vaikuttavaan toimintaan vuosien 2021–2023 aikana. Strategian mukainen päätavoitteemme on ollut kestävän koulutuksen järjestäminen ja kestävän tulevaisuuden rakentaminen. Vastuullisuusraportti on meille vakiintunut tapa esitellä tekemistämme, kehityskohteitamme ja tavoitteitamme. Vastuullisuusraportti luo meille selkeän ja laaja-alaisen mallin toimintamme jatkuvaksi kehittämiseksi yhä vastuullisempaan suuntaan.

Perho Liiketalousopistossa vastuullisuus työ on tärkeä osa koko henkilöstömme toimintaa. Työtä tehdään tiiviissä yhteistyössä opiskelijoidemme sekä moninaisten sidosryhmiemme edustajien kanssa. Kiitos kaikille sujuvas-
ta ja tuloksellisesta yhteistyöstä.

Edellisessä, vuosia 2019–2021 esittelevässä vastuullisuusraportissa kerroimme, että opetus- ja kulttuuriministeriö oli myöntänyt vuonna 2020 Perho Liiketalousopistolle kunniamaininnan laatupalkintokilpailussa – erityispe-
rusteena kestävän tulevaisuuden eteen tekemämme työ. Vuosien 2021–2023 vastuullisuusraportissa saamme ylpeänä esitellä vuoden 2022 OKM:n laatupalkintokilpailun ykkössijaa. Erityisen arvokkaan voitostamme tekee se, että koko kilpailun teemana oli kestävä kehitys.

Vuosien 2021–2023 aikana toimintaympäristömme on ollut jälleen suuressa murroksessa. Vaikka Covid-19-pandemia alkoi hiipua, Venäjän helmikuussa 2022 käynnistämä hyökkäyssota Ukrainaan toi sodan Eurooppaan ja aiheutti suurta epävakautta yhteiskunnassamme. Tämä johti Suomen ja Ruotsin päätöksiin liittyä NATO:on ja heilutti talousilmapiiriä aiheuttamalla muun muassa mittavan inflaatiokehityksen.

Vastuullisuusraportin tarkasteluajan kohtana saatiin aikaan vaikeista olosuh-
teista huolimatta paljon hyvää ja kes-

tävää tulevaisuutta tukevaa toimintaa. Yksi meille merkittävistä onnistumisista oli, kun Pääkaupunkiseudun urheilukatemia, yhdessä meidän ja muiden kumppaneidensa kanssa, rakennutti Urhea-kampuksen. Se toimii nyt myös Perho Liiketalousopiston kampuksena mahdollistaen Suomen parhaat olosuhteet huippu-urheilun ja opiskelun urien edistämiseen.

Olemme tarkasteluajanjaksona päässeet myös kehittämään ja suuntaamaan vastuullisuuden teemaa merkittävien hankkeiden myötävaikutuksella. Yhdessä noin 60 ammatillisen koulutuksen järjestäjän kanssa toteutetussa VASKI-hankkeessa luotiin ammatillisen koulutuksen kestävyystiekartta ja alettiin juurruttaa sen kautta saatuja oppeja kaikkien koulutuksen järjestäjien arkityöhön. Kestävän tulevaisuuden rakentaminen vauhdittuu vuoden 2023 lopulla alkaneen Strapetsi-hankkeen myötä. Tässä hankkeessa Perho Liiketalousopisto on vetäjänä ”Tulevaisuus ja visionäärinen johtaminen” -työpaketissa, jonka yhtenä tavoitteena on luoda eri toimialoille kestäviä rakenteita oppilaitosten ja työelämän tulevaisuusvuoropuhelun ja yhteisen ennakointikäsit-
tyksen varmistamiseksi. Strapetsi-hanke on jatkoa VASKI-kehittämishankkeelle, jonka tuloksista pääset lukemaan tässä katsauksessa.

Aloitimme vuoden 2024 alusta alkaen uuden visiokauden, jonka tavoitteena on, että Perho Liiketalousopistosta saa ”parhaat eväät tulevaisuuden taitajille”. Päästrategiamme on ”oppimisen ja kasvun strategia”, jota tuemme kaikilla kestävän kehityksen näkökulmilla. Toivomme, että saamme jatkaa pitkäjänteistä vastuullisuus työtä yhteistyössä opiskelijoidemme ja työelämäkumppaneidemme kanssa myös jatkossa.

Juha Ojajärvi, rehtori



Perho Liiketalousopisto voitti v. 2022 OKM:n ammatillisen koulutuksen laatu-palkintokilpailun. Ohessa laaturaportin toimikunnan perustelut palkinnon myöntämiselle (RAPORTTI 18.11.2022 OPH-1306-2022):

” Perho Liiketalousopiston missiona on kouluttaa toimialojen tarpeeseen ammattitaitoisia ja ennakkoluulottomia palveluajajia ja varmistaa opiskelijoiden työllistyminen ja urakehitys toimimalla vaikuttavasti, vastuullisesti ja merkityksellisesti. Strategian suunnittelutyö tehdään yhdessä henkilöstön, opiskelijoiden ja sidosryhmien kanssa. Päästrategia on kestävä koulutuksen strategia, jonka tavoitteet ovat kestävä koulutus, hyvinvoiva perholainen, ympäristön kunnioittaminen ja tasapainoinen talous. Perho Liiketalousopistossa strategisten tavoitteiden toteutumista seurataan tuloskortin avulla. Lisäksi käytössä on palautekyselyjen vuosikello, joka tukee prosesseja ja helpottaa tulosten hallintaa. Kestävän arvon luonnin osalta tietoa kerätään joka toinen vuosi laadittavaan vastuullisuusraporttiin (GRI), jonka mittarit on sidottu kestävä koulutuksen strategiaan mittamaan onnistumista keskeisillä tulosalueilla. Tuloksia tarkastellaan tiimeissä, työryhmissä ja johdon katselmuksissa. Perho Liiketalousopiston strateginen suorituskyky on erinomainen.

Perho Liiketalousopisto on tehnyt pitkäjänteisesti työtä kestävä koulutuksen edistämiseksi ja laadun varmistamiseksi. Kestävä kehitys on strategian keskiössä ja läpäisee koko toiminnan. Perho Liiketalousopistossa on selkeästi esillä ja toiminnassa toteutuvat kaikki kestävä koulutuksen ulottuvuudet, ekologinen kestävyys, sosiaalinen kestävyys, taloudellinen kestävyys ja kulttuurinen kestävyys. Vastuullisuusraportointi (GRI) tuottaa tuloksia kaikilta kestävä koulutuksen ulottuvuuksilta. Kestävä kehitys ymmärretään laajasti ja sitä toteutetaan vahvasti ja monipuolisesti. Perho Liiketalousopiston suunta on vahvasti kestävä koulutuksen teemassa.

Perho Liiketalousopiston strategiasta välittyy syväisyys. Strategiaa toteutetaan aidosti. Johtamisjärjestelmä kokonaisuudessaan



on tarkoituksenmukainen ja hyvin organisoitu. Talous on hyvin hoidettu ja taloudellisiin riskeihin varaudutaan ennakoivasti. Perho Liiketalousopistossa on poikkeuksellisen hienosti toimiva tiimiorganisaatio, jossa toimivallan jako toteutuu aidosti ja johon kytkeytyy yhteistyön henki. Toiminnasta välittyy positiivisuus kehittämiseen. Kaikilla tasoilla on ymmärretty toiminnan kehittämisen merkitys ja henkilöstö tekee innostuneesti työtä. Perho Liiketalousopiston yhteistoiminnallinen suunnittelu, toteuttaminen, arvioinnin ja uudistamisen toimintamalli toimii erinomaisesti.

Perho Liiketalousopistossa opiskelijakeskeisyys ja henkilökohtaiset opiskelupolut ovat vahvistuneet. Opiskelijat ovat aidosti toiminnan keskiössä ja he kokevat turvallisuutta ja välittämistä. Perho Liiketalousopiston oppimisen prosessi, ohjaus, opiskelijoiden tuki ja opiskelijahuolto-palvelut toimivat hyvin. Uraohjaajat ja työllistymisen varmistajat toteuttavat osaltaan Perho Liiketalousopiston missiota ja sosiaalisesti kestävä kehitystä auttamalla opiskelijoita pääsemään tavoitteisiinsa ja työllistymään. Perho Liiketalousopistosta valmistuneet opiskelijat työllistyvät erinomaisesti.

Perho Liiketalousopiston koulutusalat on onnistuneesti kytketty kaikkiin oppimisympäristöihin. Oma maapalsta Green City Farm tuottaa ympäristön asukkaille ja yrityksille lisäarvoa eettisesti ja ekologisesti. Green City Farm -toimintamalli on onnistuneesti luotu oppimisympäristö, jota hyödynnetään kokonaisvaltaisesti ja jossa yhdistyvät kaikki kestävä koulutuksen ulottuvuudet.

Perho Liiketalousopisto toimii proaktiivisesti työelämän suuntaan ja jakaa verkostoissa kestävä koulutuksen osaamista. Työelämän ja elinkeinotoiminnan näkökulmasta toiminta on hyvää. Työelämän keskuudessa Perho Liiketalousopisto on tunnettu hyvästä maineesta, hyvästä koulutuksesta ja yhteistyö koetaan panostamisena todellisuutta vastaavaan brändiin. Opiskelijoiden työllistymistä tuetaan ja kumppanuus- ja yhteistyöverkostoja rakennetaan systemaattisesti. Oppimisympäristöjä on kehitetty yhteistyössä sidosryhmien kanssa mahdollistamaan opiskelijoille laaja-alaisia, kaikille tutkinnoille sopiviksi muokattuja kestävä koulutuksen opintoja.”



Toimintaorganisaatio

Perho Liiketalousopisto on Helsingissä kolmella kampuksella toimiva yksityinen ammatillinen oppilaitos, jonka tarkoituksena ei ole tuottaa voittoa omistajilleen. Organisaatiomme on muodostettu palvelemaan mahdollisimman laadukkaasti tärkeimpiä asiakkaitamme eli perholaisia opiskelijoita ja työelämäkumppaneitamme. Se on myös tärkein tavoite kaikille perholaisille työntekijöille roolista ja vastuuasemasta riippumatta.





Perholaiset arvot

Jaamme yhteiset perholaiset arvot, jotka ohjaavat toimintaamme ja vastuullisuustyötämme. Toimintavuoden 2023 aikana, touko-elokuussa kävimme yhdessä arvokeskustelut. Niiden tarkoituksena oli arvioida koko henkilöstön voimin arvot sekä avata, mitä ne tarkoittavat käytännön toiminnassamme (ns. arvokuvaukset). Yhteisesti hyväksytyt perholaiset arvot ja arvokuvaukset ovat seuraavassa:



ROHKEA

Kyseenalaistamme rohkeasti toimintatapojamme työelämän näkemysten ja muun ennakkotiedon perusteella.

Hyödynnämme innovatiivisesti uutta teknologiaa. Katsomme eteenpäin kehittäen aktiivisesti ja ketterästi tulevaisuuden työelämää.

Uskallamme kokeilla ja oppia kaikista kokemuksista.

VASTUULLINEN

Olemme juuristamme ylpeä sekä välittävä ja turvallinen opiskelu- ja työyhteisö. Hoidamme esimerkiksi talouttamme ja yhteiskuntaa uudistavaa tehtäväämme.

Tarjoamme opiskelijoillemme ammattitaidon ja työelämäosaamisen sekä varmistamme heidän työllistymistään ja urakehitystään.

Edellytämme vastuullisuutta työntekijöiltämme, opiskelijoiltamme ja yhteistyökumppaneiltamme. Edistämme toiminnallamme kestävää tulevaisuutta sekä yhdenvertaisuutta.

INNOSTAVA

Opetamme ja ohjaamme opiskelijoitamme hyvinvoivassa yhteisössä, jossa jokainen voi olla oma itsensä.

Kouluttamamme palvelualojen ammattilaiset erottuvat työelämässä. He ovat osaavia ja työyhteisössä toiset huomioonottavia ammattilaisia.

Olemme avoimia uusille ideoille ja keskusteluille. Aktiivinen toiminnan kehittäminen ja parantaminen varmistaa tulevaisuuden työntekijöiden menestymisen.

PALVELEVA

Yhdessä kehitämme ja koulutamme palveluosaamista työelämän tarpeisiin.

Perholaisina kohtaamme ennakkoluulottomasti ja tasa-arvoisesti jokaisen ihmisen.

Kehitämme jatkuvasti omaa palveluosaamista ja ammattitaitoaamme.



Kestävän koulutuksen STRATEGIA

VISIOMME
Olemme vastuullinen
ykkösvalinta
opiskelu- ja
työpaikkana
sekä yritysten
kumppanina.



ARVOMME
Edelläkävijä.
Innostava. Palveleva.
Vastuullinen.

GREEN CITY FARM
Hyvinvointia
kestävän tulevaisuuden
hengessä.

...KESTÄVÄ TULEVAISUUS...

LIIKETOIMINTA
MATKAILUALA
HUIPPU-URHEILU
RAVINTOLA-ALA

...DIGITALISAATIO...

...TYÖELÄMÄN MUUTOS...

TEEMME YHDESSÄ

työelämää sekä yhteistä hyvinvointiamme
kehittävää merkityksellistä työtä.
Yhdessä pidämme myös taloutemme tasapainoisena
toimimalla kestävästi ja vastuullisesti.
Olemme turvallinen yhteisö, joka tarjoaa laadukkaat
yksilölliset oppimiskäytännöt jatkuvaan oppimiseen.
Meiltä valmistuvat ammattiosaajat ovat myös yritykset
vastuulliseen toimintaan haastavia kestävän
tulevaisuuden lähettiläitä.

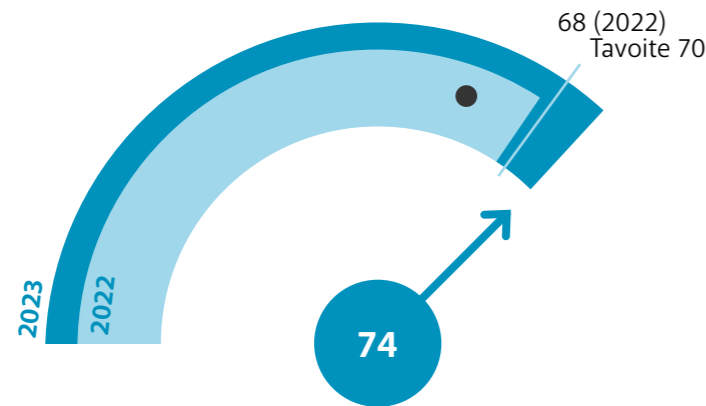
MISSIONME: LUOMME MENESTYKSEN MAHDOLLISUUKSIA.





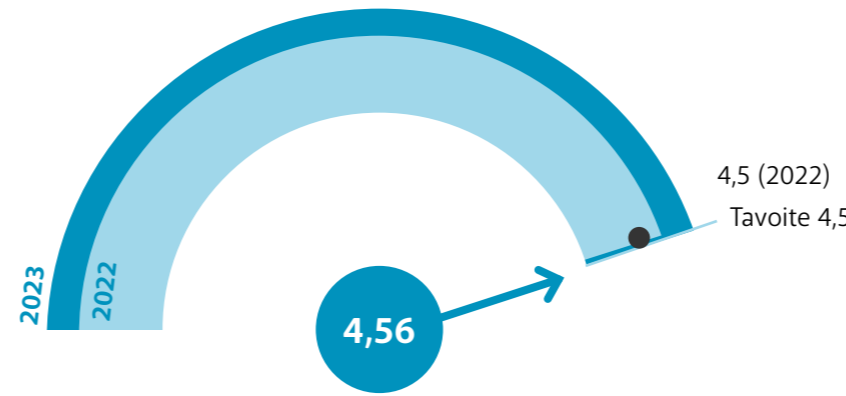
Kestävän koulutuksen strategiset tavoitteet ja tulokset

Strategiakaudelle 2021–23 Perho Liiketalousopiston hallitus on vahvistanut kestävän koulutuksen strategiset tavoitteet ja niissä edistymistä mittaavat tulostulokset.



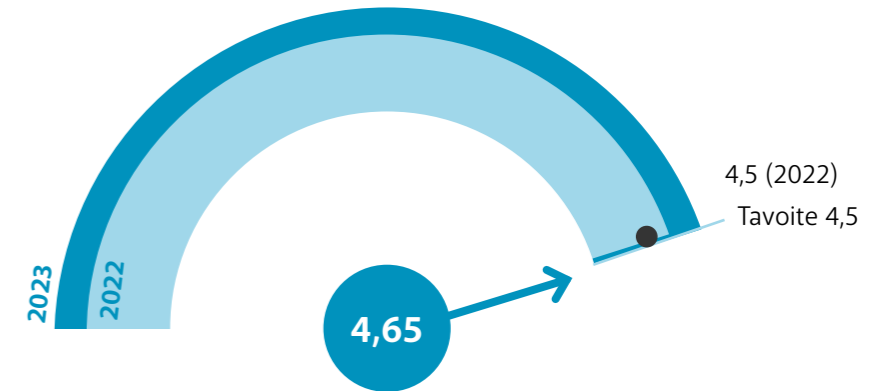
Opiskelijoiden suosittelu (NPS)

● Lähtötilanne 61,2 (2021)



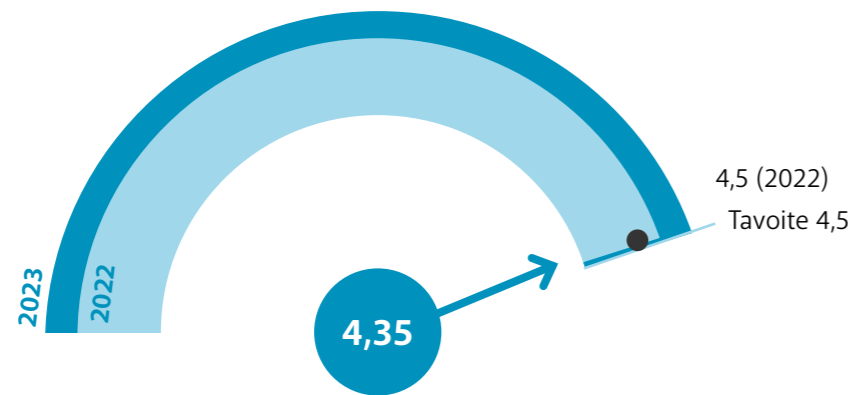
Opintojen joustava eteneminen

● Lähtötilanne 4,45



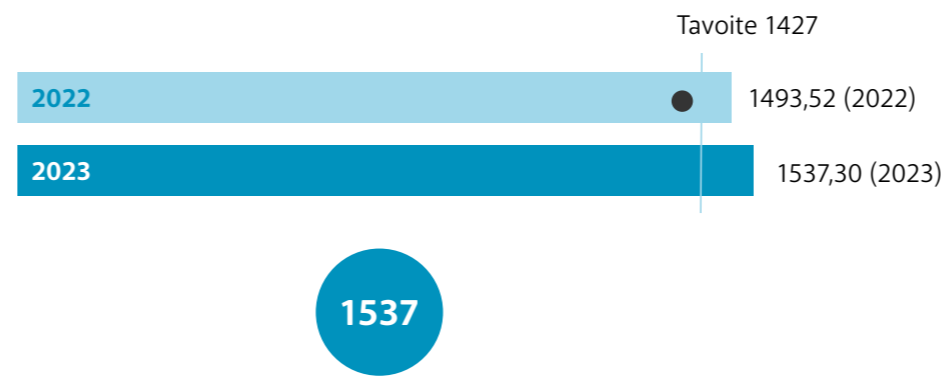
Opiskeluympäristön turvallisuus

● Lähtötilanne 4,65



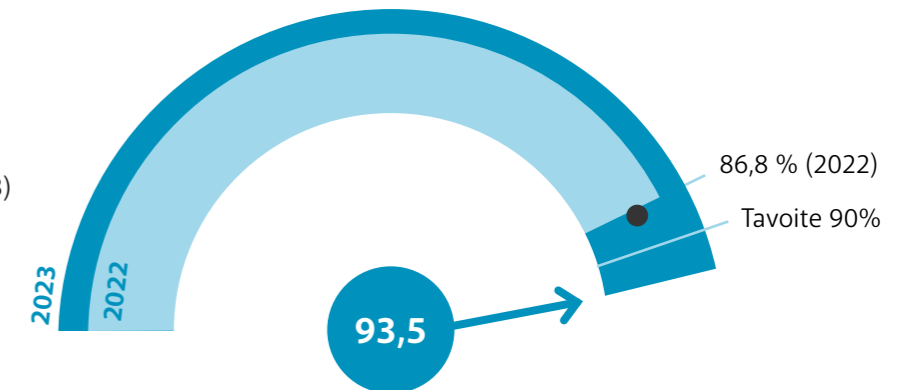
Työelämäkumppanuusien edistäminen

● Lähtötilanne 4,46



Opiskelijatyövuodet (painottamaton)

● Lähtötilanne 1389,56 (2020)



Työllistyminen ja jatko-opinnot

● Lähtötilanne 87,23%

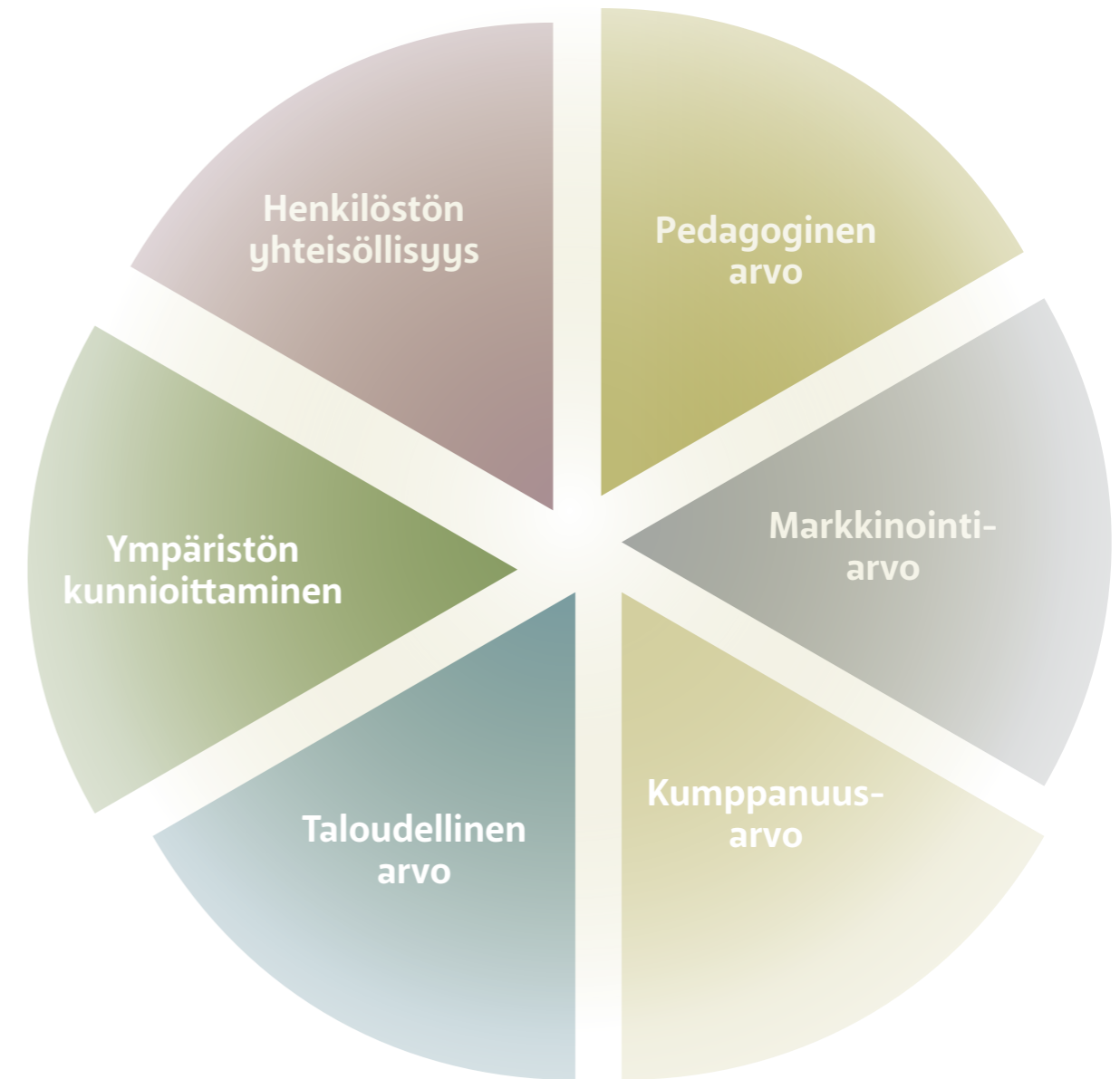
Toiminnan vaikuttavuuden arviointi

Olemme määritelleet päästrategiaamme tukevat tavoitteet ja tulost mittarit hyvinvoivan henkilöstön, tasapainoisen talouden ja ympäristön kunnioittamisen strategiaosa-alueilla. Pääset tutustumaan niihin jäljempänä tässä raportissa.

Säännöllinen toimintamme vaikuttavuuden arviointi on keskeinen osa pitkäjänteistä vastuullisuustyötämme. Olemme kehittäneet Perho Liiketalousopiston oman vaikuttavuuden arvioinnin työkalun. Sen avulla arvioimme toimintojamme seuraavissa asioissa: taloudellinen ja pedagoginen onnistuminen, kumppanien saamat hyödyt, ympäristön kunnioittaminen ja Perho Liiketalousopiston yhteisöllisyyden edistäminen. Vaikuttavuuden arvioinnin työkalun avulla voimme entistä paremmin tehdä toimintojamme näkyväksi, arvioida niiden tuloksellisuutta mahdollisimman yhteismitallisesti sekä auttaa meitä jatkuvan kehittymisen työssämme.

Toiminnan arviointi toteutetaan siten, että kukin tiimi ja toiminto tekee itsearvioinnin ja luo sen pohjalta tavoitteet strategiakauden loppuun asti. Näiden pohjalta käydään yhteiset keskustelut johdon kanssa ja vahvistetaan tavoitteet.

Seuraavassa kuvassa näet vaikuttavuuden arvioinnissa kohteena olevat kuusi osa-alueita.



Vaikuttavuuden arviointi tehdään kaikissa toimintoissamme visiokausittain. Esimerkiksi kaupallisissa palvelutoimintoissamme työkalu tukee toiminnan monipuolista arviointia ja huomioi myös muut kuin perinteiset taloudellisen tuloksellisuuden mittarit (kannattavuus, liikevaihto, taloudellinen tulos).

Kestävän tulevaisuuden ohjelma

Vastuullisuustyötä ohjaavat kansainväliset ja kansalliset tavoitteet, sekä Perho Liiketalousopiston omat arvot ja tavoitteet. Olemme osaltamme sitoutuneet YK:n kestävän kehityksen toimintaohjelma Agenda2030:een.

Perho Liiketalousopiston strategiakauden 2021-23 kestävän tulevaisuuden toimintaohjelman ja keskeiset toimenpiteet ovat kuvassa:

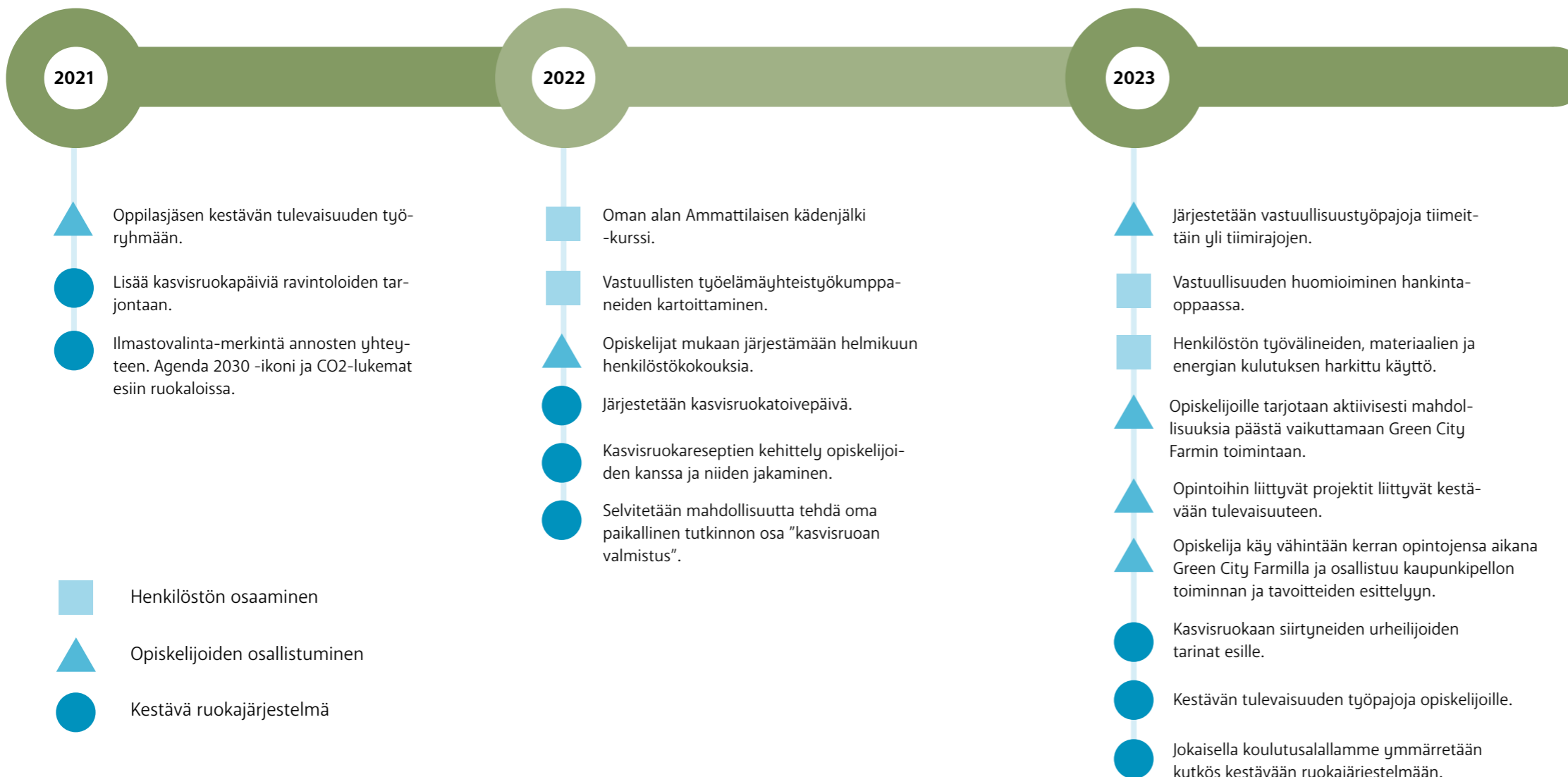


Credit: Azote for Stockholm Resilience Centre, Stockholm University CC BY-ND 3.0.

Olemme tunnistaneeet meille strategisesti tärkeimpiä tavoitteita ja selvittäneet, kuinka olemme niihin vaikuttaneet. Pääset tutustumaan [tämän videon](#) myötä vastuullisuustyöhömme ja konkreettisiin toimiin, joita toteutamme arjessa Agenda2030:n tavoitteiden mukaisesti.

Kansallisesti työtämme ohjaavat mm. Ilmastolakiin kirjatut tavoitteet, [ammattillisen koulutuksen yhteinen arvoperusta](#) ja sidosryhmien odotukset. Ammatillisena oppilaitoksena olemme olleet säännöllisesti riippumattoman auditointityön kohteena, ja meillä on kestävän kehityksen toiminnastamme [OKKA-sertifikaatti](#) eli olemme sertifioitu kestävän kehityksen oppilaitos.

Käytännön vastuullisuustyötä tekevät Perho Liiketalousopiston koko henkilöstö ja opiskelijat. Heidän toimintansa tukena ovat kestävän tulevaisuuden työryhmä sekä edustukselliset henkilöstö- ja laatutyöryhmät. Vastuullisuuden ja kestävän kehityksen toteuttamisesta ja integroimisesta Perho Liiketalousopiston päivittäiseen toimintaan vastaavat viime kädessä kouluyhtiön ylin johto ja hallitus. Tavoitteet ja toimenpiteet määritellään osana strategiatyötä ja OKKA-sertifikaatin säännöllistä uusintaprosessia, jonka yhteydessä suoritetaan myös toiminnan itsearviointi kolmen vuoden välein.





Kestävä koulutus

Päätehtävämme on kouluttaa ammattitaitoisia ja vastuullisesti ajattelevia sekä toimivia ihmisiä koulutusalojemme työnantajien tulevaisuuden tarpeisiin. Jotta tämä olisi mahdollista, meidän on kyettävä ennakoimaan tulevaisuuden tarpeita yhdessä elinkeinoelämän sidosryhmien ja opiskelijoiden kanssa sekä tarjoamaan heille omaa kestävän kehityksen ajattelua stimuloivia oppimisympäristöjä ja -malleja. Lisäksi meidän on pystyttävä eri tavoin varmistamaan opiskelijoidemme työllistyminen ja urakehitys, mikä voi tapahtua vastuullisella tavalla vain heidän omista tavoitteistaan ja pyrkimyksistään lähtien.

Tässä jaksossa pääset tutustumaan, miten olemme yhdessä edistäneet näitä tärkeitä tavoitteita katsauskauden 2021–23 aikana sekä, millaisena näemme kestävän tulevaisuuden tiekartan ammatillisessa koulutuksessa.



Kestävä tulevaisuus opetuksessa

Vastuullisuus ja kestävä tulevaisuuden tavoite näkyvät Perho Liiketalousopiston opetuksessa ja koulutuksessa laajasti. Tällä hetkellä jokaisen perustutkinnon, ammattitutkinnon ja erikoisammattitutkinnon ammattitaitovaatimuksissa on kirjattuna jollakin tavalla vaatimus tai useampi liittyen kestävällä tavalla toimimiseen. Liiketoiminnassa se voi olla esimerkiksi vaatimus ymmärtää vastuullisuusasioiden merkitys tuloksellisessa toiminnassa, ravintola-alalla taas pyrkimys vähentää hävikkiä. Tämän lisäksi olemme oman oppilaitoksemme tasolla mietinneet tutkinnonosakohtaisesti, kuinka sisällyttää kestävyysosaamista kaikkeen opetukseen. Hyödynnämme systemaattisesti sekä opetuksessa että henkilöstön koulutuksessa Ammattilaisen kädenjälki -verkkokursseja, jotka opastavat vastuulliseen toimintaan eri koulutusaloillamme.

Kestävää koulutusta on sekin, että olemme järjestäneet työvoimakoulutuksia vuodesta 2017 alkaen yhteistyössä Uudenmaan TE-palveluiden ja ELY-keskuksen kanssa. Järjestämme erilaisia työvoimakoulutuksia niin matkailu- kuin ravintola-alalle ja koulutimme työttömiä työnhakijoita sekä työttömyysuhan alla olevia henkilöitä, jotka haluavat työllistyä, syventää osaamistaan tai hankkia täysin uutta osaamista.



Perho Liiketalousopisto järjesti syyskuussa 2023 AgriCulinary-koulutuksen työpajan tanskalaisille, norjalaisille ja perholaisille opiskelijoille. Koulutuksen opiskelijat ja opettajat vierailivat kaupunkipello Green City Farmilla.



Green City Farm on oppimispello sekä ekologinen puutarhaviljelmä, joka sijaitsee Perho Liiketalousopiston Malmin kampuksen yhteydessä. Pello toimii kaikkien koulutusalojemme kokemuksellisenä oppimisympäristönä tuottaen satoa, hyvinvointia ja yhteisöllisyyttä.

Green City Farm on monialainen oppimisympäristö

Pellolla opiskelijat pääsevät käytännönläheisesti näkemään ja kokemaan, mistä ruoka tulee ja miten se siirtyy ekologisesti ja kestävästi gastronomian oppien mukaisesti pellolta keittiöön ja lautaselle. Green City Farm -painotteisia tutkinnon osia vuosina 2021–2023 ovat olleet mm. liiketoiminta-alan tutkinnoissa tapahtumatuotanto, matkailualan tutkinnoissa matkailualan kestävä kehityksen edistäminen ja ravintola-alan tutkinnoissa luonnontuotteiden hyödyntäminen.

Tämän lisäksi Perho Liiketalousopistossa aloittavat ryhmät

ovat käyneet pellolla oppimassa kestävä kehitystä käytännössä peltokierroksilla ja talkoissa. Pellolla on ollut keskimäärin noin 100 tuntia opettavia kestävä kehityksen peltokierroksia kasvukauden aikana. Lisäksi Green City Farmin kanssa on tehty opiskelijaprojekteja vaihdellen yritysmaailmasta kukkakimppuihin ja Pellon Pekko -oluen tuotekehityksestä erilaisiin elämyskierroksiin. Opiskelijoiden oppimisen tueksi Green City Farmille on myös luotu QR-kooditus ja sen takana olevat kuvaukset kaikista pellolla kasvavista lajikkeista. Vuosittain pellolla harjoittelee työelämätaitoja noin 10 opiskelijaa ja suorittaa samalla yksilöllisesti eri tutkinnon osia. He osallistuvat pellon satokauden

aikana eri tuotantovaiheisiin, kuten kylvö, istutus, sadonkorjuu ja kaupunkinostus. Lisäksi opiskelijat osallistuvat erilaisiin myyntitapahtumiin.

Oppimiseen kytkeytyy lisäksi yrittäjyyttä, markkinointia ja tuotekehitystä. Liiketoiminnan ja matkailualan opiskelijat pääsevät mukaan viljelytoimintaan esimerkiksi tuotetiedon ja -kehityksen sekä myynnin ja markkinoinnin näkökulmasta. Vuosittain Malmin kampuksella järjestettävillä Sadonkorjuumarkkinoilla opiskelijat ovat aktiivisesti mukana tapahtumatuotannossa, ruoan valmistuksessa ja opastetuilla peltokierroksilla sekä muun muassa tapahtuman ennakkomarkkinoinnin ja myynnin tehtävissä.



Esimerkkejä aloilta



Luonnontuotteet baariopetuksessa

Hyödynnämme Green City Farmin kukkia ja yrttejä tarjoilijoiden baariopetuksessa. Syyskuussa 2022 kolmannen vuoden tarjoilijaopiskelijat käyttivät kukkia ja yrttejä juomien koristeluun ja yrttejä myös sokerisiirappien valmistukseen. TP19-ryhmän tarjoilijaopiskelijat suunnittelivat teematapahtumaan juomasekoituksia, joissa näitä tuoreita raaka-aineita hyödynnettiin. Jotta syötäviä kukkia pystyttiin hyödyntämään kauniina koristeina myös myöhemmin, säilöivät opiskelijat niitä jääpalojen sisään.

Ravintola-alan perustutkinnon valinnaisen luonnontuotteiden hyödyntämisen tutkinnonosan toteutuksessa kerätään villiyrttejä, vierailaan omalla pellolla ja tehdään kala- ja sieniretkiä. Oleellista on tunnistaa, mitä kaikkea luonnonantimia voidaan ruoanlaitossa hyödyntää ja opetella siihen tarvittavia taitoja. Käytännön keittiöharjoituksissa syntyy mm. monenlaisia annoksia villiyrtteistä ja villikaloista hävikkiä välttämällä ja raaka-ainetta arvostaen.



Liiketoiminnan perustutkinto-opiskelijat pääsivät osana tapahtumatuotannon opintoja osallistumaan vuoden 2022 Silakkamarkkinoille ja pohtimaan vastuullisen tapahtumatuotannon teemoja käytännössä. Stadin Silakkamarkkinat on mukana Ekokompassi-ympäristöjärjestelmässä, johon opiskelijat tutustuivat ensin oppitunneilla. Sen jälkeen he pääsivät näkemään ja kokemaan Silakkamarkkinoilla käytännössä järjestelyt ja tapahtuman toteutuksen.

PRO Keittäjät pellolla

Ruokapalvelujen ammattitutkintoa opiskelevat PRO Keittäjä -ryhmät tutustuivat elokuussa 2022 Green City Farmilla luonnonmukaiseen kasvattamiseen viljelytoiminnan asiantuntija Heidi Hovi-Sipolan johdolla. Opiskelijat keräsivät itse pellolta raaka-aineet aina seuraavan päivän keittiökoulutusta varten, jossa he valmistivat vegaanisia ruokia opettaja Olli Takasen ohjaamina.

Kestävän kehityksen opintopolku

Kestävän koulutuksen strategiaan on kuulunut kestävän kehityksen vastuullinen opintopolku. Keväällä 2021 ja 2022 järjestettiin yrityksessä toimisen monialainen tutkinnonosa kestävän kehityksen painotuksin. Kurssilla oli jokaiselta koulutusalttamme opiskelijoita, ja siinä oli lähes jokainen oppimisympäristömme mukana. Tutkinnon osassa syntyi mm. rosmariiniolut, sitruunamelissaolut, koivunmahajäätelö ja Perho Liiketalousopiston ruokarekasta käsin myytäväksi katuruokaherkkuja. Toteutuksen aikana istutettiin opiskelijoiden kanssa myös humalaa pellolle kasvamaan, jotta he oppisivat koko humalan ruokaketjun kasvusta panimoon ja valmiiseen tuotteeseen saakka. Opiskelijoiden tuotteet pääsivät toukokuuisena taimien myyntipäivänä myyntiin, ja ne todettiin tuottoisiksi. Kevään taimimyynti on ollut osa oppilaitoksemme vuosikalenteria vuodesta 2021 alkaen.

Opastuspalvelujen ammattitutkinnossa harjoitellaan polkupyöräopastusta

Perinteisen bussikierroksen sijaan yhä useammat matkailijat ovat kiinnostuneet tutustumaan kohteisiin myös kävellen tai muilla kulkuneuvoilla, mikä onkin erityisen hyvä asia myös ympäristön kannalta. Helsingin kaupunki panostaa kestävän liikkumisen tapoihin, ja koko keskustan alueelle on rakennettu kattava pyörätieverkosto, jonka varrelle osuu tärkeitä nähtävyyksiä, luontoa ja merenrantaa. Polkupyöräopastuskoulutuksen aikana tutustutaan eri reittivaihtoehtoihin, harjoitellaan turvallista ryhmäpyöräilyä ja suunnitellaan mieleenpainuvia ja elämyksellisiä opastussisällöksiä pysähdyspaikoille.





Tapahtumat lisäävät alueellista vaikuttamista ja hyvinvointia

Tuotamme monia Green City Farmin oppimispeltoon kytkeytyviä tapahtumia, joiden tavoitteena on lisätä opiskelijoiden osaamista sekä alueellista hyvinvointia. Tapahtumien määrä ja opiskelijoiden osallistuminen niiden järjestämiseen ovat vuosien mittaan kasvaneet. Osana opintoja järjestettäviä tapahtumia ovat toukokuussa järjestettävä Perhon tuotteiden ja taimien myyntipäivä, elokuussa järjestettävä Ravintola pellolla -illallinen ja syyskuussa järjestettävät Sadonkorjuumarkkinat. Näiden lisäksi Ravintola Perhossa on vuosina 2021–2023 järjestetty pop up -myyntitapahtumia. Opiskelijoiden kanssa on myös tehty tuotteita Ravintola Perhoon myyntiin Sadonkorjuumarkkinoiden aikaan.



Katsauskaudella opiskelijat ovat olleet myymässä taimia keväällä Ravintola Perhossa. Green City Farmilla ilahdutetaan paikallisia ihmisiä myös touko-kesäkuussa taimimyynnillä ja elo-lokakuussa vihannesten tilamyynnillä. Liiketoiminnan opiskelijat ovat olleet mukana myyntitoiminnassa ja näin saaneet tärkeitä käytännön kokemusta asiakaspalvelusta ja myynnistä tutkintotavoitteiden mukaisesti.





Ammatillisen koulutuksen yhteistä kestävyystiekarttaa rakentamassa



Kädenjäljen vahvistaminen:
Ammatillinen koulutus kouluttaa kestävä tulevaisuuden tekijöitä



Kestävä tulevaisuuden mahdollistava johtaminen: Tulevaisuusajattelu, uudistava oppilaitostoiminta



Henkilöstön osaamisen kehittäminen:
Kestävä tulevaisuuden rakentaminen osaksi ammatti-identiteettiä



Opetuksen ja oppimisympäristöjen uudistaminen:
Päämääränä ekososiaalinen sivistys



Kestävyysosaamisen ja –ratkaisut mahdollistavat kumppanuudet:
Päämääränä kestävä ammatillisuus ja yhteiskunta

Lähtöpisteenä kestävä nykytila

Ekologisen jalanjäljen pienentäminen: Kestävästi ja uudistavasti toimiva oppilaitos kestävä tulevaisuuden oppimisympäristönä



Toimintakulttuurin uudistaminen kestäväksi



Hiilineutraalius 2035: Polku ilmastovaikutusten vähentämiseen



Luontovaikutusten ymmärtäminen: Pyrkimys luontoposiitivisuuteen



Luonnonvarojen käytön hillintä: Kohtuus ja kiertotalousratkaisut

Järjestelmällinen ohjelmatyö kohti yhteistä tulevaisuutta: Oppilaitosten tiekartat

Ammatillinen koulutus 2030: KESTÄVÄN TULEVAISUUDEN RAKENTAJA

VISIO:
Ammatillinen koulutus rakentaa hiilineutraalia ja luonnon katokyvyn rajoissa toimivaa yhteiskuntaa

KOULUTUKSEN ARVOPOHJA:
Kestävä elämäntavan välttämättömyys: Luonnon itseisarvo, kohtuuden tavoittelu, ihmisyyden vahvistaminen

TEHTÄVÄ:
Ekososiaalisen sivistyksen vahvistaminen, yhteiskunnan uudistaminen

Perho Liiketalousopisto osallistui vuosien 2022-2023 aikana valtakunnalliseen Vaski – vastuullinen ja kestävä ammatillinen koulutus -hankkeeseen koordinaattorin roolissa. Hankkeessa rakennettiin valtakunnallinen kestävyystiekartta, jonka tavoitteena on kuvata ammatillista koulutusta matkalla kohti hiilineutraalia ja luonnon katokyvyn rajoissa toimivaa yhteiskuntaa. Siinä koulutuksen arvopohja, tehtävät ja rooli uudistuvat toteuttamaan siirtymää kohti kestävä elämäntapaa. Vastuullamme on ollut johtamiskäytännöt ja toimintakulttuuri -hankeosion koordinointi itsenäisesti sekä Pedagogiset ratkaisut ja oppimisympäristöt -hankeosion koordinointi yhteistyössä Suomen ympäristöopisto Syklin kanssa.

Osana tiekarttatyötä loimme yhteiskehittämisen menetelmillä useissa erilaisissa työpajoissa ja verkkokyselyin tulevaisuuskuvia ja visioita siitä, miltä ammatillisen koulutuksen tulisi näyttää vuonna 2030. Alla oleva teksti kiteyttää ammatillisen koulutuksen kentän, johon tiekartassa kuljetaan:

”Vuonna 2030 ammatillinen koulutus rakentaa vihreää siirtymää ja ekososiaalista sivistystä edistävää työelämäosaamista. Elinikäinen, jatkuva ja kaikkialla tapahtuva oppiminen tukee tehtävän toteutusta. Koulutuksen arvopohjassa ovat vahvistuneet luonnon itseisarvon kunnioittaminen, kohtuuden tavoittelu ja ihmisyyden vaaliminen. Ammatillisen koulutuksen uudeksi rooliksi vahvistuu yhteiskunnan uudistaminen yhdessä työelämäkumppaneiden kanssa. Koulutus ja työelämä rakentavat yhteistä näkymää kestävästä tulevaisuudesta.” (Kestävyystiekartta, 2023)

Visiotyön lisäksi keräsimme teoriapohjaa ja esittelimme, kokeilimme ja loimme käytänteitä kestävyysnäkökulmien viemiseksi kaikille toiminnan tasolle. Mukana erilaisissa tilaisuuksissa oli yhteensä 4 900 osallistujaa, ja laajan ja monipuolisen viestinnän avulla on tavoitettu vielä paljon suurempi joukko toimijoita ammatillisen koulutuksen kentältä ja sidosryhmistä. Voit tutustua hankkeen aikana luotuun kestävyystiekartaan täällä: [ThingLink](#). Lisäksi voit lukea tiivistelmän tiekartan tavoitteista ja toimenpiteistä [täältä](#). Tiekartta ohjaa myös omaa työtämme ja olemme sitoutuneet tavoittelemaan yhdessä asetettuja tavoitteita.

Kuva: Nuotoitointimisto Polku / VASKI-hanke



Mitä jos teknologiaa ei olisi?

Mitä jos kaikki olisivat kasvisyöjiä?

Mitä jos työelämä ei olisi niin suorituskeskeistä?

Mitä jos kaikilla olis samat lähtökohdat elämään?

Mitä jos työstä saisi kohtuullista palkkaa?

Mitä jos kaikki tinkisivät jostain ympäristön hyväksi?

Opiskelijoille (17-40 v.) järjestetyssä tulevaisuus-työpajassa syntyneitä Mitä jos -kysymyksiä.

Vahvistamme tulevaisuusajattelua

Tulevaisuusajattelun on tunnistettu olevan yksi tärkeistä yleisistä osaamistarpeista nykypäivänä. Tulevaisuusajattelun opettaminen auttaa opiskelijoita kehittämään taitoja, kuten ennakoivaa ajattelua ja ongelmanratkaisukykyä, mikä auttaa heitä sopeutumaan ja menestymään muuttuvassa maailmassa. Näitä taitoja tarvitaan tulevaisuuden haasteiden hallintaan ja uusien mahdollisuuksien hyödyntämiseen.

Vuoden 2022 aikana Perho Liiketalousopisto osallistui yhdessä toisen ammatillisen oppilaitoksen Omnian kanssa Sitran Tulevaisuustajuus-kumppanuusohjelmaan. Ohjelman aikana tuotettiin tulevaisuusajattelua vahvistavaa opetusmateriaalia ammatillisen koulutuksen käyttöön Tulevaisuustajuus-työpajamentelmän pohjalta. Voit tutustua materiaaliin [täällä](#).

Idea Tulevaisuustajuuden hyödyntämisestä syntyi tarpeesta saada ammattiin opiskeleville nuorille enemmän työkaluja ajatella tulevaisuuden työelämää ja sen vaatimuksia. Tulevaisuustajuuden avulla halutaan auttaa opiskelijoita tarkastelemaan tulevai-

suuden ammattitaitoa kestävyysosaamisen näkökulmasta. Yhtenä tavoitteena oli myös, että opiskelijat saavat vahvistusta sille, että tulevaisuus voi olla monella tavalla parempi kuin nykyhetki ja siihen voi itse vaikuttaa.

Tulevaisuustyöpajoja pidettiin vuoden 2022 aikana mm. työelämätaitojen, taiteen ja luovan ilmaisun, työkyvyn ja hyvinvoinnin, uraohjauksen sekä kestävä kehityksen tunneilla. Vastaanotto opiskelijoilta on ollut positiivinen, vaikka moneen kertaan pääsimme toteamaan tulevaisuusajattelun olevan vaikea taito, jota täytyy aktiivisesti harjoitella.



Aaro Pitkä, opiskelija: "Piirsin jin ja jang -pallon, jossa ei ole pahuutta vaan täydellinen tasapaino luonnon ja kaupungin kanssa. Uskon vuonna 2050 olevan tasapaino kaupungin, teknologian ja luonnon kanssa.

Jin ja jang on nimeltään mr elämänpallo ja hänellä on hattu ja enkelin siivet. Kaupungin puolella on lentävä auto, jonka perässä tulee esittely, joka kertoo, että maailma toimii 100 % luonnon mukaisesti. En halunnut liikaa värejä, joten pidin taustan valkoisena, koska normaalissa jin ja jang -pallossa valkoinen on hyvävyttä, joten halusin jättää sen kuvaan mukaan.

Siipien avulla mr elämänpallo liikuttaa maailmaan oikeaan suuntaan ja kehittymään jatkuvasti."

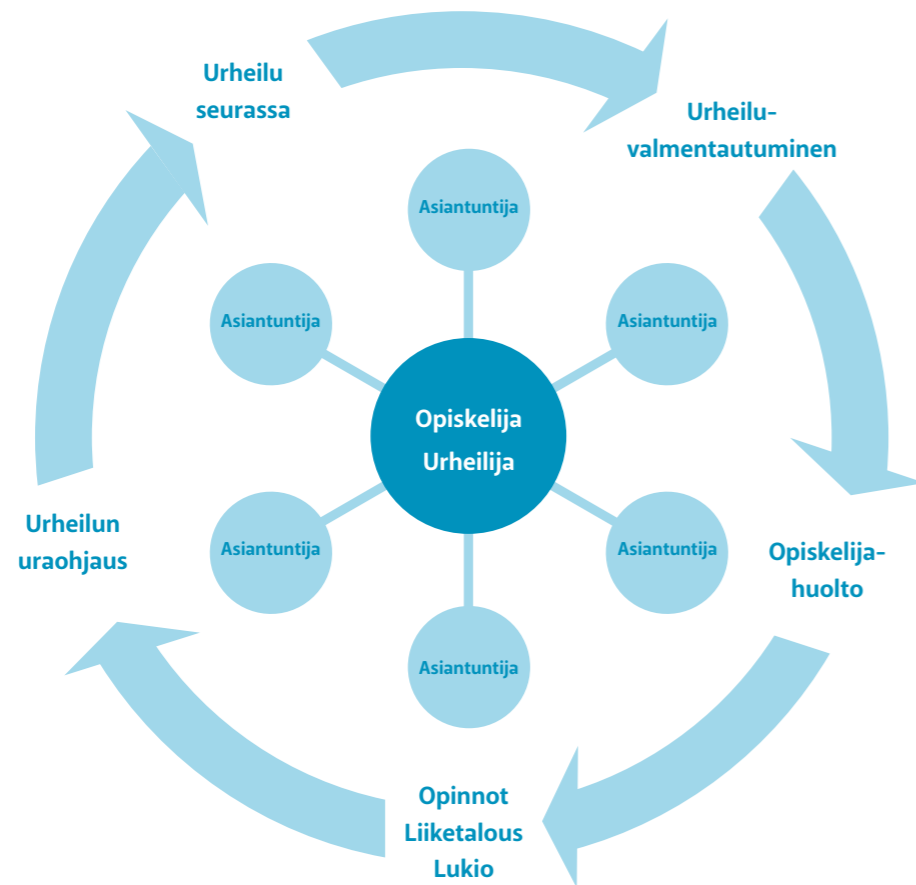
Tulevaisuusajattelu visiotyön tukena

Tulevaisuusajattelua on harjoiteltu opiskelijoiden kanssa osana kevään 2023 visiotyöskentelyä. Opiskelijaryhmät kaikilta eri koulutusaloiltamme osallistuivat työpajoihin, joissa ideoimme vallitsevien megatrendien pohjalta, mihin asioihin Perho Liiketalousopistossa pitäisi erityisesti kiinnittää tulevien vuosien aikana huomiota ja, mitä ihan konkreettisia tekoja meidän tulisi tulevalle visiokaudella tehdä. Opiskelijoiden kanssa käydyissä keskusteluissa tärkeimmiksi nousivat otsikoiden "Hyvinvoinnin haasteet kasvavat" ja "Luonnon kantokyky murenee" sisältä löytyvät kehityskulut. Samat aiheet nousivat myös alkuvuodesta 2023 koko Perho Liiketalousopiston henkilöstölle toteutetussa tulevaisuuskukselyssä tärkeimmiksi.



Urheilevien opiskelijoiden arki helpottui

Perho Liiketalousopistolla on opetus- ja kulttuuriministeriön myöntämä urheilun erityinen tehtävä. Se tarkoittaa, että mahdollistamme opiskelun ja huipulle tähtäävän urheilun yhdistämisen. Meillä on tällä hetkellä yli 200 urheilijaopiskelijaa ja noin 20 eri urheilulajia. He opiskelevat pääasiassa liiketoiminnan koulutusallalla, useimmat joko merkonomien perustutkintoa tai kaksoistutkintoa, johon yhdistyvät ammatillinen perustutkinto- ja lukio-opinnot.



Kuva havainnollistaa opiskelevan urheilijan tukitoimia ja verkostoa, jossa mukana on useita tahoja ja asiantuntijoita.



Perholaisten ja muiden huippu-urheilevien opiskelijoiden näkökulmasta Urhea-kampuksen valmistuminen on hyvin tärkeä kehitysskel, erityisesti koska se monien kohdalla keskittää opiskelun, harjoittelun, tukipalveluiden ja asumisen mahdollisuuden samaan paikkaan. Tämä vähentää jokapäiväisessä arjessa hyvin merkittävästi paikasta toiseen liikkumisen tarvetta, säästää kriittistä aikaa ja lisää edellytyksiä harjoituksista palautumiseen sekä opiskelemiseen. Paikasta toiseen liikkumisen minimoituminen vähentää osaltaan myös ympäristökuormitusta.

Urheilevien opiskelijoiden opiskelu- ja harjoitteluarjesta on kerätty aktiivisesti tietoa, jotta pystyisimme paremmin vastaamaan erityisesti aikatauluhaasteisiin sekä varmistamaan erilaisten yksilöllisten tarpeiden toteuttamisen. Oppituntien lisäksi opiskelijat käyttävät kaksoisuransa urheiluosuuteen n. 20–33 tuntia viikossa, johon on laskettu vain harjoitukset ja kilpailut ilman matkoja. Urheiluosuuden rinnalla ovat aikataulutetut opinnot, yksilöllisesti keskimäärin noin 15–20 tuntia viikossa sekä koulun ulkopuoliset tehtävät. Urheilijan opiskelijan työviikko on siis vaativa jo laskennallisesti, ja kun siihen lasketaan mukaan henkinen ”menestyskuorma”, niin viikoittaiset kuormitustekijät voivat olla huomattavia. Urheilevat opiskelijat usein ponnistelevatkin suorituspainneissa, joissa pärjääminen edellyttää toimivaa tukiverkostoa.

Tällä katsauskaudella uuden Urhea-kampuksen valmistuminen ja avautuminen elokuussa 2021 oli erittäin merkittävä asia sekä olosuhteiden parannus urheilevien opiskelijoiden arkeen. Mäkelänrinteessä hyvin keskeisellä paikalla sijaitseva kampuskokonaisuus käsittää moderneja harjoitus- ja tukipalvelutiloja (n. 14 000 m²), opiskelu- ja ruokailumahdollisuudet sekä tietyt kriteerit täyttävien urheilijoiden asumismahdollisuuden kampuksen asuinalossa, Urhea-kodissa. Asuinalossa on urheilijalle opiskelijoille 83 asuinhuoneistoa ja näissä yhteensä 167 asuinhuonetta.

Perho Liiketalousopisto on yksi Pääkaupunkiseudun Urheiluakatemia Urhean perustajajäsenistä. Urheilevista opiskelijoistamme noin puolet opiskelee Urhea-kampuksella ns. sporttikaksariryhmissä (ammatillinen perustutkinto ja lukio-opinnot).



Panostimme opiskelijoiden työllistymisen ja urakehityksen vahvistamiseen

Ammatillisena oppilaitoksena ydintehtävänä on huolehtia, että koulutamme ammattilaisia toimialoille, joilla heistä on kysyntää, ja että pystymme varmistamaan perholaisten opiskelijoiden ja tutkinnon suorittaneiden työllistymisen. Kysymys on siten vastuullisesta toiminnasta niin edustamiemme toimialojen työnantajia kuin meille valittuja opiskelijoita kohtaan, mutta myös suomalaista yhteiskuntaa kohtaan, joka pääasiallisesti rahoittaa ammatillista koulutusta.

Meillä jokainen perholainen henkilöstön jäsen työskentelee osaltaan mainitun työllistymispäämäärän eteen. Erityisen tärkeä rooli on opiskelijoiden uraohjaajilla, jotka tukevat opiskelijoitamme heidän yksilöllisen polkunsa rakentamisessa ja suunnittelussa, sekä työssäoppimisjaksoja ohjaavilla opettajilla, jotka mm. huolehtivat työpaikkakäynneistä ja työtehtävissä annettujen osaamisen näyttöjen arvioinneista.

Vuodenvaihteessa 2021–22 työnsä aloittaneiden työllistymisen varmistajien päätehtäviä ovat:

- auttaa opiskelijoitamme työssäoppimispaikkojen ja työpaikkojen hakemisessa yhteistyössä uraohjaajien kanssa
- auttaa/tukea meiltä jo valmistuneita ja työelämässä olevia heidän urakehityksessään
- luoda ja ylläpitää työelämäsuhteita kumppanuusstrategiamme mukaisesti
- kehittää alumnitoimintaa ja lisätä säännöllistä yhteydenpitoa alumneihimme; sekä osallistua ja kehittää koulutusalojemme vetovoimatyötä.

Työllistymisen varmistajat ovat luoneet uusina palveluina opiskelijoille säännölliset työnhakupajat ja ryhmäohjaustilanteet. Niissä keskitytään työssäoppimis- tai työpaikan hakuun sopivia paikkoja kartoittaen sekä CV:tä ja työhakemuksia tehden. Opiskelijoilla on

mahdollisuus saada tätä palvelua myös yksilöohjauksena. Tämä palvelu on opiskelijoiden hyödynnettävissä niin opintojen aikana kuin aina kaksi vuotta valmistumisen jälkeenkin.

Työllistymisen varmistajat ovat omalta osaltaan tiivistäneet Perho Liiketalousopiston yhteistyötä työelämän kanssa keskustellen työelämän toiveista ja tarpeista sekä kartoittaen opiskelijoille sopivia työssäoppimis- ja työpaikkoja. Näistä paikoista opiskelijoille katusauskaudella käyttöön otetun uuden Tuumasta duuniin -kanavan kautta digioppimisympäristössämme iPerhossa. Uudessa palvelussa myös vahvistetaan opiskelijoiden työnhakutaitoja ohjeistusten ja vinkkien avulla. Tämän kanavan kautta opiskelijoilla on lisäksi mahdollisuus saada työllistymisen varmistajien kommentteja ja kehitysideoita ansioluetteloon ja työhakemukseen.

Työllistymisen varmistajat järjestävät säännöllisesti tilaisuuksia, joissa opiskelijat ja työelämän edustajat voivat kohdata. Tällaisia rekrytointi- ja urapäivätillaisuuksia järjestetään useamman kerran vuodessa joko kampuksilla tai digitaalisena toteutuksena. Alumnitoiminnan aktivoimiseksi ja kehittämiseksi työllistymisen varmistajat ovat myös järjestäneet alumneille verkostoitumistilaisuuksia. Alumnitarinoita on videoitu Askeleet ammattiin -teemalla nykyisille opiskelijoille inspiraation sekä oppilaitoksen vetovoimatyön tueksi.

Perho Liiketalousopistosta työllistyneiden ja jatko-opintoihin edenneiden osuus on katsauskaudella noussut noin 87,2 %:sta **93,53** %:iin. Vaikka tämä kehitys ei ole yksinomaan seurausta investoinnista työllistymisen varmistajiin, sillä on osaltaan ollut vaikutusta myönteiseen työllistymiskehitykseen.

Opiskelijoiden työllistymisprosentti

93,5%

Työllistymisen varmistajat: Karoliina Karusuo (vas.), Maria Virolainen ja Anna Repo. Kokonaan uusi työllistymisen varmistajien tiimi luo uusia toimintamalleja ja kehittää olemassa olevia entistä paremmin toimiviksi opiskelijoiden, alumni- ja koulutusalojemme työnantajien näkökulmasta.



Ympäristön kunnioittaminen

Vaikka toimintamme suoranaiset ympäristövaikutukset ovat rajallisia, pystymme monin tavoin vähentämään ympäristöä kuormittavia ja planeettamme ehtyviä resursseja kuluttavia toimintatapoja.

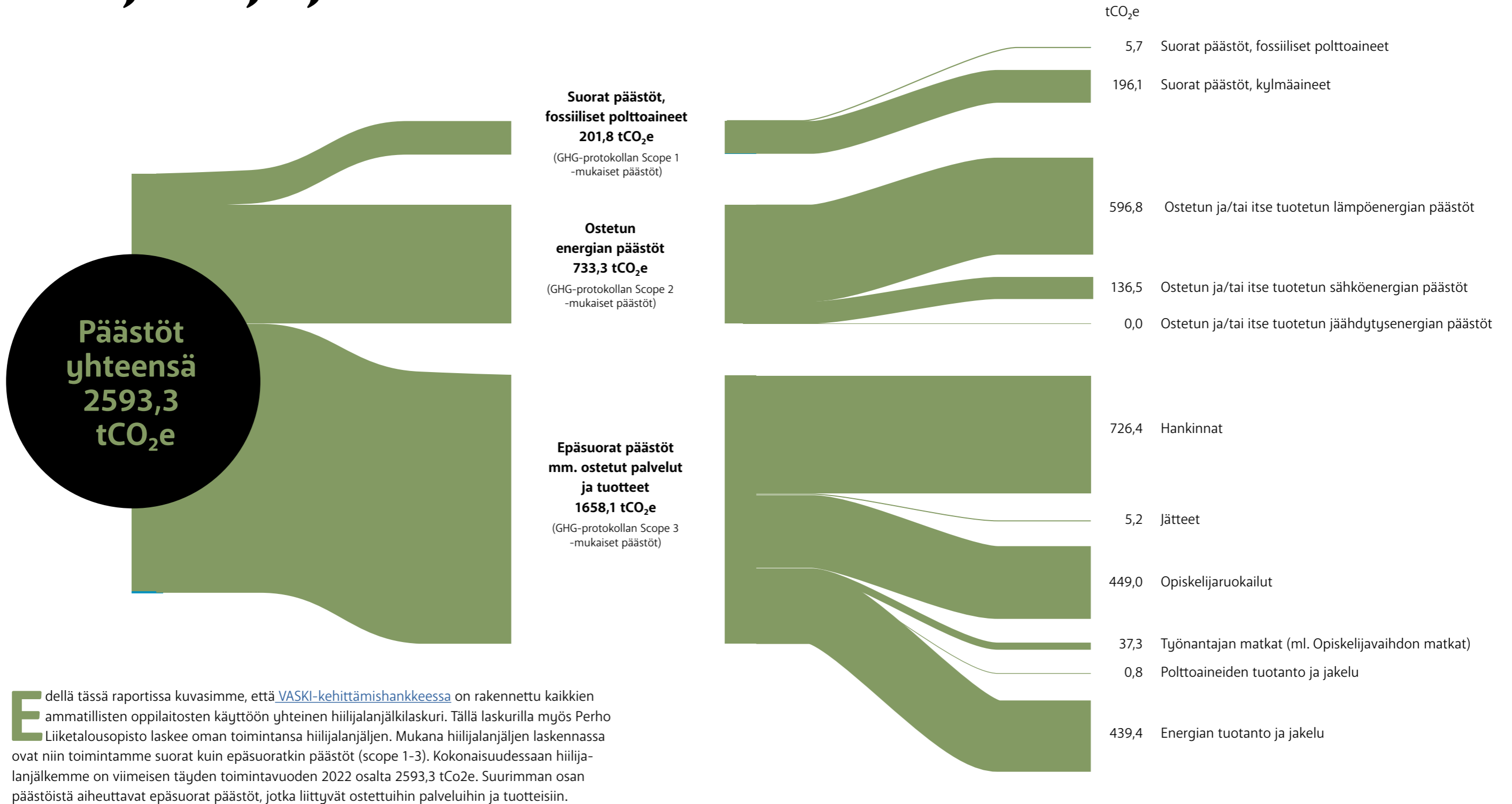
Näemme, että merkittävimpiä keinojamme ovat:

- vaikuttaa henkilöstön ja opiskelijoiden asenteisiin sekä toimintatapoihin päivittäisessä arjessa
- vaikuttaa omassa hallinnassa oleviin prosesseihin, jotta kuormitus vähenee
- vaikuttaa antamalla hyviä esimerkkejä oikeanlaisesta tekemisestä ja auttaa omaksumaan toimintamalleja
- viestiä avoimesti omista ympäristöä kuormittavista toiminnan muodoista ja kehittämistyöstä.

Tässä jaksossa pääset tutustumaan, mitä ratkaisuja olemme saaneet aikaan yhdessä muiden ammatillisten kouluttajien kanssa ja itsenäisesti, jotta vaikutamme omalla toiminta-alueellamme ympäristöä vähemmän kuormittavaan sekä rajallisia resursseja paremmin kunnioittavaan tapaan toimia.



Hiilijalanjäljen laskenta



Edellä tässä raportissa kuvasimme, että [VASKI-kehittämishankkeessa](#) on rakennettu kaikkien ammatillisten oppilaitosten käyttöön yhteinen hiilijalanjälkilaskuri. Tällä laskurilla myös Perho Liiketalousopisto laskee oman toimintansa hiilijalanjäljen. Mukana hiilijalanjäljen laskennassa ovat niin toimintamme suorat kuin epäsuoratkin päästöt (scope 1-3). Kokonaisuudessaan hiilijalanjälkemme on viimeisen täyden toimintavuoden 2022 osalta 2593,3 tCO₂e. Suurimman osan päästöistä aiheuttavat epäsuorat päästöt, jotka liittyvät ostettuihin palveluihin ja tuotteisiin.

Kolme merkittävintä päästölähdettä vuonna 2022 olivat:

- lämmitys (kaikki rakennukset): 596t
- elintarvikehankinnat: 449t
- rakennusten vuokrat: 300t

Tiesitkö, että yhden suomalaisen keskimääräinen hiilijalanjälki vuodessa on noin **10 000** kiloa hiilidioksidiekvivalenttia.



Suhteessa isoimmat päästöt tulevat siis rakennustemme lämmityksestä. Käytämme lämmitykseen sähköyhtiö Helenin tuottamaa kaukolämpöä, joka vielä vuonna 2022 oli melko päästöintensiivistä. Helenin tavoite on kuitenkin siirtyä tuottamaan hiilineutraalia kaukolämpöä vuonna 2030. Tämä auttaa meitäkin vähentämään omia epäsuoria päästöjäme merkittävästi.

Toiseksi suurimmat päästöt aiheutuvat elintarvikehankinnoistamme, joihin on laskettu kaikki hankinnat mukaan lukien hankinnat omiin opetusravintoloihimme ja ravintola-alan opetuskeittäöihin. Katsomme, että nämä ovat myös pitkälti toiminnallisesti välttämättömiä hankintoja, mutta toisaalta myös niitä, joihin voimme omilla valinnoillamme vaikuttaa. Vuonna 2022 elintarvikehankintojen yhteensä 449 tCo2e epäsuorista päästöistä noin neljännes johtui naudanlihan hankinnoista, joka on selkeästi suurin päästölähde tämän segmentin sisällä. Seuraavina "päästöllisillä" tulivat kerma, kala, juustot ja voi.

Rakennusten vuokrat, jotka pitävät sisällään kampusrakennusten erilaiset ylläpitoon liittyvät toimet, ovat seuraavaksi suurin päästölähde.

Kiinnostava hiilijalanjäljen laskennassa selvinnyt yksityiskohta oli sekin, että olemme vuoden 2022 aikana lentäneet yhteensä 380 000 kilometriä - siis lähes Kuuhun asti! Päästöjen kannalta se tarkoittaa kuitenkin "vain" 32 tCo2e eli murto-osa verrattuna esimerkiksi elintarvikehankintoihin.

Vuokralaisina pystymme olemaan aktiivisia vastuullisten ja ympäristöä vähemmän kuormittavien ratkaisujen edistämiseksi, mutta päätökset niistä tekevät vuokranantajamme kiinteistöjen omistajat. Todettakoon, että tältä osin myös päästöluvun luotettavuus on huomattavasti heikompi kuin esimerkiksi kaukolämmön aiheuttaman päästöluvun osalta.

Vaikka hiilijalanjäljen laskentaan liittyy epätarkkuutta ja tulkinnallisuutta, voidaan sen avulla kuitenkin osoittaa toimintamme kannalta merkittävimpiä päästölähteitä ja seurata päästöjen kehitystä. Vastaavaa päästölaskentaa on nyt tehty useissa muissakin oppilaitoksissa viime vuosina. Täysin vertailtavia luvut eivät toki ole, sillä oppilaitokset ovat kooltaan ja toimintoiltaan varsin vaihtelevia.

Raaka-aine- ja elintarvikehankinnat 2022



Merkittävä osa hiilijalanjäljestämme muodostuu elintarvikehankinnoista. Kuvasta näet päästöjen jakautumisen elintarvikkeittain.



Kampusrakennusten remontit tuovat energiansäästöä

Edellisessä katsauksessa 2019-21 kävimme läpi Töölön ja Malmin kampuksilla käynnissä olleita laajoja peruskorjauksia ja remontteja, jotka ovat kampusten omistajien investointeja kampusrakennusten energiatehokkuuteen ja tämän päivän kiinteistötekniisiin ratkaisuihin.

Remonttien myötä Perho Liiketalousopiston käyttämien Töölön ja Malmin kiinteistöjen energiatehokkuus kehittynyt myönteisesti, mikä näkyy merkittävinä säästöinä energian kulutusluvuisamme remonteja edeltäneisiin vuosiin verrattuna.



9%

PIENEMPI SÄHKÖN KULUTUS

Sähkönkulutus
Malmi
2018 977
2022 892,34

Malmin kampuksella on toteutettu vuosina 1972 ja 1984 rakennetulle Malmin kampuksen koulurakennukselle pitkän tähtäimen korjaussuunnitelman (PTS) mukaisia kokonaisvaltaisia remontteja tällä katsauskaudella noin 2,3 miljoonan euron edestä. Niistä merkittävimmät koskevat ilmanvaihto- ja lämmitysjärjestelmiä sekä laitteistoja, minkä lisäksi erityistä huomiota on kiinnitetty mm. kiinteistön turvallisuustekniikkaan ja -ratkaisuihin.

23%

PIENEMPI KAUKO-LÄMMÖN KULUTUS

Kaukolämpö Töölö
2018 2150
2022 1654,71



Töölön kampuksella keskeisin investointi on koskenut vuonna 1957 valmistunutta, Aarne Ervin suunnitteleman Ravintola Perhon talon julkisivu- ja talotekniikkaremonttia, jonka kustannukset katsauskaudella ovat olleet noin 2,2 miljoonaa euroa. Tämä remontti on valmistunut hieman alkuperäisestä aikataulustaan jäljessä loppuvuodesta 2022 ja kampusrakennukset ovat uudistettuina täysimääräisesti käytössämme.

19%

PIENEMPI SÄHKÖN KULUTUS

Sähkönkulutus Töölö
2018 1001
2022 814,96



Green City Farm parantaa maaperän ja ihmisten hyvinvointia



Pellolla tuotamme ekologisia lähivihanneksia Perho Liiketalous-opiston henkilöstö- ja opiskelijaravintoloiden käyttöön sekä Ravintola Perhoon, yhteistyökumppaneille, pääkaupunkiseudun ravintoloille ja lähialueen asukkaille. Pellolla viljelemme noin 60 eri kasvilajia kaaleista, punajuurista ja maiseista yrtteihin.



Green City Farm on seitsemän toimintavuotensa aikana yhdistänyt laajan joukon vastuullisia ja innovatiivisia hotelli- ja ravintola-alan toimijoita. Katsauskauden päättyessä vuonna 2023 yhteistyökumppaneitamme ovat Haaga-Helia ammattikorkeakoulu, Unicafe Kaivopiha, ISS palvelut, Niemikotisäätiö, Helsinki ravintolat ja Ravintola Perho. Kumppanuuden osana tuotamme heille ekologista satoa ja esimerkiksi Niemikodin asiakkaat ovat käyneet kuntoutumassa pellolla viikoittaisessa Green Care -iltapäivässä.

Oppimispelto Green City Farmin kumppanuusyhteistyön tavoitteena on

- kehittää ekologista, lyhyttä ja läpinäkyvää ruokaketjua, eli alueellista toimintaa maapallon kantokyvyn rajoissa.
- edistää yhdessä osapuolten kanssa ekologisen sesonkiruoan käyttöä, kaupunkiviljelyä ja lähiruokatuotantoa, sekä vastuullista ja kestävästä ravintola-, henkilöstö- ja oppilaitosruokailua.
- luoda erilaisten ihmisten sekä yritysten, yhteisöjen, oppilaitosten ja kaupunginosien alueellista ja uudenlaista yhteistyökulttuuria.
- edistää kestävä kehityksen globaalin toimintaohjelman Agenda 2030:n tavoitteita, kuten vastuullinen kuluttaminen, maanpäällinen elämä ja yhteistyö ja kumppanuus.

Green City Farmilla viljellään vastuullisesti

Vastuullisessa maanviljelyssä ei käytetä kemiallisia lannoitteita, joten maaperän kuohkeus ja ravinnepitoisuus täytyy saavuttaa luonnollisin keinoin. Maaperän kuohkeus ja ravinnepitoisuus turvataan viljelykierrolla, jossa ravinteita eri tavoin hyödyntävien kasvien kasvupaikkaa vaihdellaan vuosittain. Ekologisessa viljelyssä tuetaan luonnon omia ekosysteemipalveluita kuten maaperän mikrobeita, kompostoitumista ja pölyttäjiä. Green City Farmin pellon kupeessa ovat Perho Liiketalousopiston mehiläispesät.

Green City Farmin pellon maaperän ravinteiden riittävyys varmistetaan kompostilla, luomuhyväksytyllä kiertotalouslannoitteella ja viherlannoituksella. Pellon maaperän ravinnepitoisuutta ja rakennetta hoidetaan mm. nurmikasvein, joita viljellään penkkien väleissä rivivälinaurmin. Kasvukaudella 2023 Green City Farm -pellolla viljellään maanparannuskasveina muun muassa ruisvirnaa, italian-raiheinää ja nata-lajeista koostuvaa riviväliseosta. Vuosi 2023 on pellon seitsemäs satokausi ja yhden hehtaarin alueella kasvaa noin 60 erilaista kasvilajia.

Vuonna 2022 ylitimme Stockholm Resilience Centerin mukaan maapallon kantokyvyn rajan kasveille käyttökelpoisen veden osalta. Edellisen satokauden 2022 kesä oli hieman kuiva, mutta Helsingissä saimme kuitenkin vettä sen verran, että sato oli pääasiassa onnistunut. Voimme huomata, että maaperän eloperäinen aines on lisääntynyt, kun maaperä pidättää nykyään vettä myös kuivana aikana. Maaperän multavuus ja elämä Green City Farmilla on siis lisääntynyt. Olemme näin ollen onnistuneet maanhoitotehtävissämme ja osaltamme täyttäneet Agenda 2030:n tavoitetta 15: Suojella maaekosysteemejä, palauttaa niitä ennalleen ja edistää niiden kestävä käyttöä sekä pysäyttää maaperän köyhtyminen ja luonnon monimuotoisuuden häviäminen.





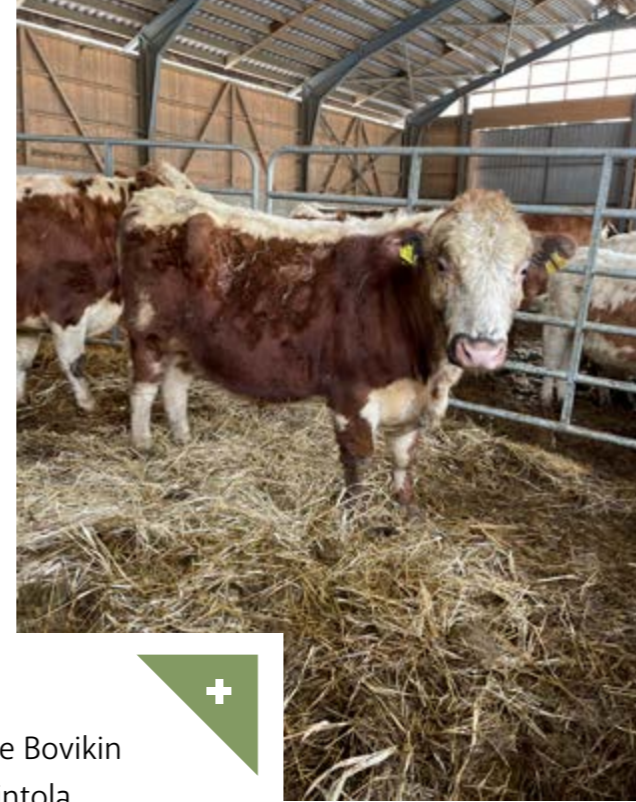
Vastuullisuus Perhon ravintoloissa

Vuosien 2022 ja 2023 olemme perehtyneet erityisesti vastuulliseen tuotantoketjun läpinäkyvyyden eteen ja kartoittaneet vastuullisia alihankkijoita ja toimittajia. Olemme viestinnässämme nostaneet esiin kalastajia ja viljelijöitä, jotka mahdollistavat satokauden puhtaat raaka-aineet. Lisäksi olemme ruokalistoillamme korostaneet vihanneksia ja tehneet niitä houkutteleviksi sekä panostaneet oppimispelto Green City Farmin näkyvyyteen.

Vuosina 2022 ja 2023 olemme perehtyneet erityisesti vastuulliseen lihantuotantoon. Ravintolassa olemme käyttäneet ruoanvalmistuksessa muun muassa kotimaista peuraa, sorsaa sekä Bovikin luomutilan itäsuomenkarjan nautaa eli kyyttöä ja luomukaritsaa.

À la carte -listan annoksissa käytämme mahdollisuuksien mukaan luomulihaa, mutta lounaalla emme valitettavasti pysty sitä kalliimman hinnan takia tarjoamaan. Kotimaista lihaa käytämme kaikissa annoksissa. Kananmunat ja kahvin ostamme aina luomuna.

Nykyisellä vuoden 2024 alussa alkavalla visiokaudella pureudumme entistäkin tarkemmin raaka-aineiden alkuperään. Tavoitteena on myös uusia ravintolan keittiön laitteet nykyistä energiatehokkaammiksi.



Helmikuussa 2023 kävimme Bovikin luomutilalla ostamassa ravintola Perhon käyttöön kokonaisen kyytön ja kuulimme samalla kasvattajien työstä ja eläinten hyvinvoinnista. Halusimme opettaa ravintolassa työskenteleville opiskelijoille vastuullisen lihan käsittelyä ja havainnollistaa, että naudan ruhossa on eri osia vain tietty määrä. Kevään 2023 aikana toimimme vastuullisesti kasvatetun lihan teemaa esille ravintolan viestinnässä.





Perhon Helmi opiskelija- ja henkilöstöravintolaksi Malmin kampukselle

Vaikeimman korona-ajan jälkeen keväällä 2021 teimme päätöksen Malmin kampuksen opiskelija- ja henkilöstöravintolan, Perhon Helmen, ruokatuotannon sekä palvelutoiminnan siirtämisestä täysin Perho Liiketalousopiston omien asiantuntijoiden voimin hoidettaviksi. Tällä ratkaisulla pyrittiin saamaan synergiaa Ravintola Perhon toiminnasta ja osaamisesta, rakentamaan luonteva yhteys Green City Farmin tuotantoon sekä raaka-aineisiin (pellolta keittiöön) ja varmistamaan suurkeittiötoimintaan perehdyttävä työsäoppimispaikka perholaisille ravintola-alan opiskelijoille. Kysymyksessä on merkittävä panostus opiskelijoiden ja henkilöstön ruoan laatuun, ja siten päivittäisen hyvinvoinnin tukemiseen.



Ravintola Perhon Helmen asiakasmiljöö ja kahvilaympäristö uusittiin kesän 2021 aikana oman valmistumassa olleen opiskelijamme Noora Salon suunnittelutyön tuloksena. Noora Salo oli tuoreeltaan voittanut Taitajat-kilpailun visuaalinen myyntityö -sarjan ja hänet oli valittu Taitajien taitajaksi eli valtakunnalliseksi ammattitaitokilpailun lähettilääksi kyseisenä vuonna.



Asiakastyytyväisyys Perhon Helmen palveluihin on korkea ja toistaiseksi asetetut tavoitteet on pääosin saavutettu. Opiskelijoiden keskuudessa haasteita on ilmennyt kasvisruokapäivän hyödyntämisessä, mihin osaltaan liittyy jossain määrin ennakkoluuloja sekä pidemmällä aikavälillä vakiintuneita ruokailutottumuksia perhe-, koulu- ja kaverialueilla.

Kasvisruokapäivät

Perhon Helmi avattiin oman viisihenkisen tiimimme voimin ja uusitulla ilmeellä elokuussa 2021. Perhon Helmessä on alusta asti kiinnitetty erityistä huomiota oman pellon raaka-aineiden maksimaalisen hyödyntämiseen tarjonnassa sekä lounasmenuihin, jotka tukevat opiskelijoiden sekä henkilöstön hyvinvointia ja terveyttä. Lounasaterioilla tarjolla olevan runsaan salaatti- ja kasvisvalikoiman lisäksi Perhon Helmessä on viikoittain yksi kasvisruokapäivä. Sen tavoitteena on lisätä kasvisruokavaihtoehtojen houkuttelevuutta opiskelijoiden ja henkilöstön keskuudessa sekä tehdä tutuiksi niihin liittyviä annosvaihtoehtoja.

Hävikin vähentäminen ja hyötykäyttö

Tavoitteenamme on tuottaa mahdollisimman vähän jätettä ja järkevittää tarjoilu-, lautas- ja ruokahävikin määrää. Pyrimme minimoimaan hävikkiä Perhon ravintoloissa täsmällisillä raaka-ainetuoksilla ja järkevällä ruokalistasuunnittelulla. Ruokahävikkiä vähentävät ravintola Perhon lounaalla pöytiintarjoilu ja valmiit annoskoot. Hävikin vähentämiseksi olemme myös pienentäneet annoskojoja ilman, että se on vaikuttanut asiakkaiden kokemukseen negatiivisesti.

Ravintola Perhossa on käytössä Snappy-työkalu, johon kirjaamme kaiken lounaalta yli jääneen ruoan, olipa se sitten asiakkaiden lautasilta, salaattipöydän kipoista tai lämpimistä pakeista. Tämä hävikki tyhjenetään kompostoriin. Snappy sisältää myös sähköisen omavalvonnan, joka mittaa kylmäkalusteiden lämpötilaa, pesukoneiden pesuveden lämpötilaa sekä ruokien lämpötiloja. Hävikkiä seuraamme puolestaan Töölön opiskelija- ja henkilöstöravintola Herkussa Hukka-sovelluksella.

Hävikkiä hyödynnämme muun muassa myymällä hävikkiruokaa henkilökunnalle ja opiskelijoille sekä ravintola Perhossa sijaitsevassa Perhon Puodissa. Haluamme näin myös vaikuttaa asiakkaiden asenteisiin ja tarjota heille mahdollisuuksia torjua hävikkiä ravintolapäivänsä.

Ravintolan oma biokompostori

Kompostoimme Ravintola Perhon toiminnassa syntyvät biojätteet omalla biokompostorilla. Suljetulla kompostilla on mahdollista kompostoida biojäte ilman hajuhaittoja Töölössä, keskellä kaupunkia. Biojätteet kompostoituvat vuorokaudessa lähes käyttövalmiiksi pellon rikasteeksi. Kompostoitu aines viedään Malmille Green City Farmille, jossa se jatkaa kompostoitumistaan pellon yhteydessä. Keväällä se levitetään pellolle, jossa jälleen viljellään kasviksia ja vihanneksia Perhon ja muiden ravintoloiden tarpeisiin. Ravinteet kiertävät näin suljetussa ympyrässä ja pystymme hallitsemaan koko ajan reittiä "pellolta pöytään" ja uudelleen "pöydästä peltoon".





Ravintola Perhon keittiöpäällikkö Pauliina Jyrälä (vas.) ja Green City Farmin viljelytoiminnan asiantuntija Heidi Hovi-Sippola tekevät saumatonta yhteistyötä.

Ravintola Perho pilottiravintolana ravintola-alan positiivista kädenjälkeä kasvattamassa

Katsauskaudella Ravintola Perho oli mukana pilottiravintolana Mission Positive Handprint -hankkeessa. Sen missiona on kääntää yrityksen vastuullisuus negatiivisesta jalanjäljestä positiiviseksi kädenjäljeksi, eli pienentää päästöjä ja saada aikaan positiivisia vaikutuksia laaja-alaisesti niin yritykselle itselleen kuin sen asiakkaille ja ympäristölle.

Positiivisen kädenjäljen kasvattamiseksi hankkeen merkittävänä läpileikkaavana tavoitteena oli tukea ravintola-alan yritysten muutoskyvykkyyttä ja vihreää siirtymää, kun kestävä kehityksen merkitys kasvaa yhteiskunnassa ja asiakkaiden arvo maailmassa.

Pilottiyrityksiä koulutettiin eri vastuullisuusteemoista ja niiden käytännön toteutuksesta ravintolaympäristössä. Teemoja olivat muun muassa asiakaslähtöisyys ja vastuullisuusviestintä, muutosjohtaminen ja ennakointiosaaminen, vastuullinen liiketoiminta, vastuullisuustyötä tukevat digitaaliset ratkaisut sekä ravitsemusosaaminen ja kestävä ruokatarjonta.

Hanke tarjosi mukana olleille 38 yritykselle ohjausta ja toimintamalleja valitsemansa vastuullisuusteeman testaamiseksi ja toteuttamiseksi ravintolassa.

Mission Positive Handprint -pilotissaan Ravintola Perho onnistui vähentämään varasto- ja keittiöhävikkiä huomattavasti mm.:

- ruokalistasuunnittelun avulla: henkilökunta ideoi tapoja minimoida hävikki reseptiikassa.
- siirtymällä viiden viikon kiertävään ruokalistaan, jossa ylijäänyt ruoka pakastetaan ja käytetään uudelleen.
- parantamalla kylmävarastojen järjestystä ja lisäämällä pakastimen oveen lista, johon merkitään aina, kun sinne tuodaan tai sieltä viedään jotain.

Lautashävikin punnitseminen puolestaan lisäsi henkilökunnan ja opiskelijoiden tietoisuutta hävikistä. Kokeiltuamme Hukka-sovellusta opiskelija- ja henkilöstöravintola Herkussa olemme ottaneet sen käyttöön myös kaikissa Töölön kampuksen opetuskeittiössä. Ylijäänyt syömäkelvoton ruoka ja hyödyntämättömät "sivuvirrat" viedään omaan biokompostoriin ja sieltä edellä kuvatulla tavalla Green City Farmin pellolle tulevan kasvukauden rikasteeksi.

Hankkeen koordinoija Laurea-ammattikorkeakoulu ja osatoteuttajat Savonia-ammattikorkeakoulu ja Jyväskylän ammattikorkeakoulu tukivat paikallisesti yrityksiä vastuullisuuden kehittämisessä. Hanketta (1.9.2021-31.8.2023) rahoitti Euroopan Sosiaalirahasto ja viranomaisena toimi Hämeen elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus.

Hankkeessa julkaistiin kaikille ravitsemisalalan toimijoille tarkoitettu [Vastuullisempaa kattausta - työkirja](#), johon on koottu kattavasti tietoa ja työkaluja ravintoloiden positiivisen kädenjäljen kasvattamiseksi.

Mission Positive Handprint -hanke oli yksi PRO 2023 -tunnustuspalkintojen Vastuullisuus-sarjan kolmesta finalistista. Vastuullisuuspalkinto myönnetään taholle, joka tekee erityistä työtä kestävä kehityksen periaatteiden edistämiseksi HoReCa-alalla.

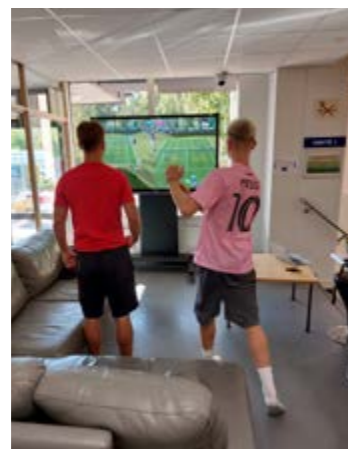


Hyvinvoiva perholainen

Vastuullisuus-arvomme mukaisesti olemme välittävä ja turvallinen opiskelu- ja työyhteisö.

Psyykinen ja fyysinen hyvinvointi sekä turvallisuuden tunne ovat tärkeitä oppimisen ja työskentelyn kannalta. Näemme, että niiden merkitys on entisestään korostunut maailmantilanteen muuttuessa entistä epävarmemmaksi, ja monien kokiessa turvattomuuden tunteita. Katsauskauden aikana olemme säännöllisesti mitanneet ja arvioineet perholaisten opiskelijoiden sekä henkilöstön jäsenten hyvinvoinnin tekijöitä ja pyrkineet kehittämään opiskelu- ja työympäristöämme entistä paremmin hyvinvointia tukevaksi.

Tässä jaksossa pääset tutustumaan monipuolisesti katsauskauden työhömmme perholaisen opiskelu- ja työyhteisön hyvinvoinnin sekä turvallisuuden eteen.



Opiskelijoiden ja henkilöstön hyvinvointi



Osana laatujärjestelmäämme arvioimme säännöllisesti opiskelijoiden ja henkilöstön hyvinvointiin Perho Liiketalousopistossa vaikuttavia asioita. Esimerkiksi kyselytutkimuksiin perustuvien selvitysten pohjalta kehitämme suunnitelmallisesti vaikutuspiirissämme olevia asioita parempaan suuntaan eli vahvistamme vahvuuksiamme ja työstämme kehittämiskohteitamme.

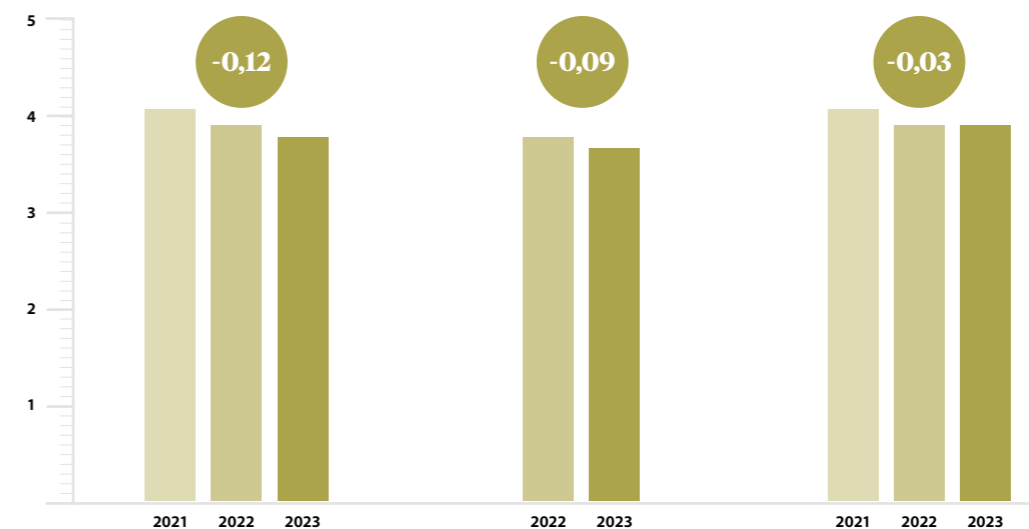
Opiskelijoiden hyvinvointi ja kyselytulokset

Seuraamme nuorten hyvinvointia ja mielenterveyttä muun muassa joka toinen vuosi toteutettavien valtakunnallisten kouluterveyskyselyjen lisäksi omien Hyvinvoiva perholainen -kyselyjen avulla. Teetämme syyskauden aikana kaikille aloittaville peruskoulupohjaisille ryhmille hyvinvointikyselyt.

Ryhmäkohtaiset kyselytulokset kootaan uraohjaajalle, ja hän paneutuu tuloksiin sekä mahdollisesti ilmenneisiin ongelmiin yhdessä ryhmän kanssa. Psykologi ja kuraattori menevät tarvittaessa uraohjaajan avuksi ryhmään, jossa mietitään yhdessä opiskelijoiden kanssa toimenpiteitä tilanteen parantamiseksi. Uraohjaaja voi kyselyn tulosten perusteella suunnitella toimintaa ryhmän kanssa ja mahdollinen kiusaamisilmoitus johtaa tilanteen mukaiseen kiusaamis selvittelyyn.

Lisäksi erillisen Perho-kyselyn toteutamme vuosittain syys-helmikuun aikana kaikille perustutkinto-opiskelijoille. Perho-kysely sisältää opiskelijahyvinvointiin liittyviä kysymyksiä.

Opiskeluilmapiirin ja hyvinvoinnin kehitys Perho-kyselyn tulosten perusteella:



Perho Liiketalousopistossa vallitsee positiivinen ilmapiiri

Opiskeluryhmissä on innostava ilmapiiri

Perho Liiketalousopistossa opiskelijasta välitetään ja hyvinvointia tuetaan



Henkilöstön hyvinvointi ja kyselytulokset

Yhteistyössä työterveydenhuollon palvelujen tuottajamme (Suomen Terveystalo Oy) kanssa työskennellään suunnitelmallisesti ja pitkäjänteisesti henkilöstön terveyden sekä työhyvinvoinnin edistämiseksi. Erityisesti ennaltaehkäisevällä työllä pyritään varmistamaan, että mahdollisimman moni perholainen työntekijä pääsee työskentelemään terveenä ja hyvinvoivana toimintavuodesta toiseen. Lisäksi tärkeää on asiantuntevan ja laadukkaan hoidon saaminen sairastumistilanteissa ja äkillisissä ongelmatilanteissa.

Seuraamme useiden tunnuslukujen sekä kyselytutkimusten tulosten avulla henkilöstön hyvinvoinnin ja työterveyden kehitystä. Katsauskauden viimeisimmän täyden toimintavuoden 2022 aikana hyvinvointi-indeksimme on ollut 93,3 % (84,8 % vuonna 2021). Mitä lähempänä tunnusluvun osuus on sataa prosenttia, sitä parempi on organisaation hyvinvointi-indeksi.

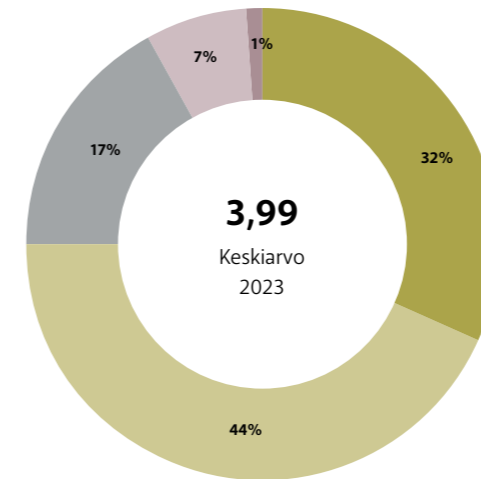
Hyvinvointi-indeksi on Suomen Terveystalon sähköisessä terveyskyselyssä saaduista vastauksista saatava yhdistelmä-tunnusluku, jonka taustalla mitataan riskiä:

- puutteellisesta työn hallinnasta, työn palkitsevuudesta ja/tai sosiaalisesta tuesta työssä
- ristiriidoista työn ja muun elämän yhteensovittamisessa sekä
- kuormittuneisuuteen ja tyytymättömyyteen.

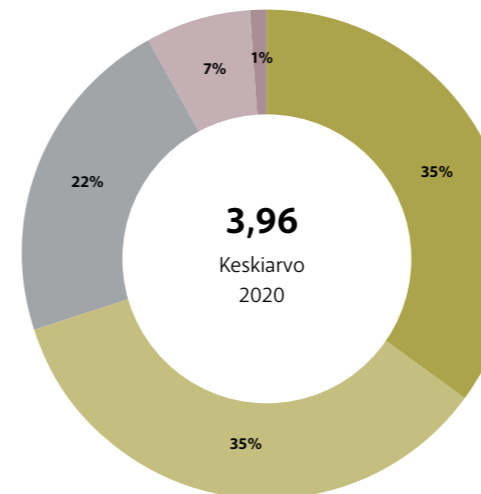
Perho Liiketalousopiston Hyvinvoiva henkilöstö -osastrategian 2021–23 tulostavoitteeseen kuuluu mittari, joka heijastaa henkilöstön kokemusta heistä välittämisen ja hyvinvoinnin kulttuurista työyhteisössämme. Mittarin tulos on keskiarvo henkilöstön vastauksista Perho Liiketalousopiston vuotuisessa toiminnan arviointikyselyssä, sen henkilöstöhyvinvointia koskevassa osiossa. Viimeisin kyselytutkimuksen tulos on keskimäärin 3,87/5, kun pitkän aikavälin tavoitteemme on 4/5.

Henkilöstön hyvinvointiin liittyviä näkemyksiä ja omakohtaisia kokemuksia kerrotaan mm. säännöllisillä kyselytutkimuksilla. Yhteistyössä työeläkevakuutusyhtiömme Ilmarisen kanssa toteutetaan strategiakaussittain Työyhteisövire-tutkimus, joka on viimeksi toteutettu syyskuussa 2023. Tuloksellisesti vertailukohtana on edelliset vuosina 2019 ja 2020 toteutetut tutkimukset. Seuraavat kuvat havainnollistavat henkilöstön hyvinvointiin vaikuttavia näkökulmia ilmapiirin ja vuorovaikutussuhteiden osalta (tulokset ovat asteikolla 1-5).

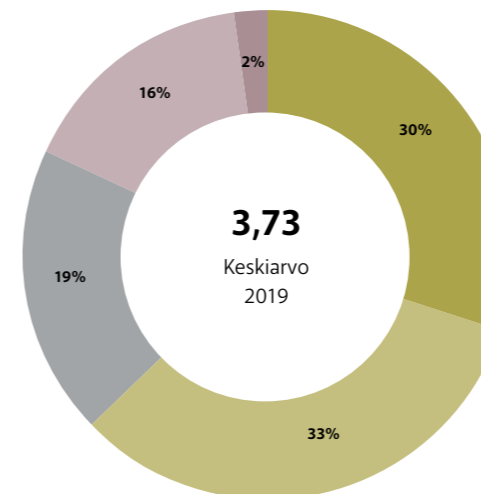
Työpaikallani on välittävä ilmapiiri



Perho Liiketalousopisto Oy, 15.9.2023, N=119 (78%)

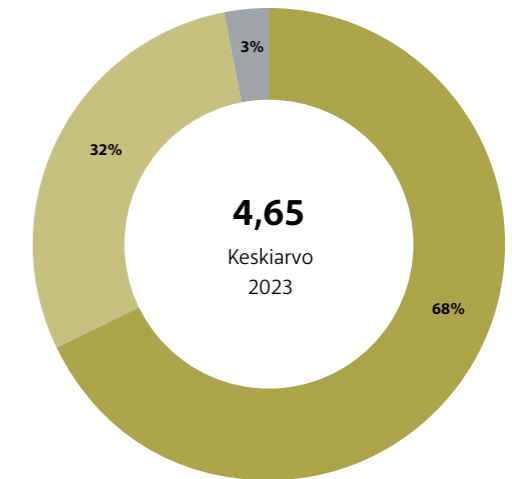


Perho Liiketalousopisto Oy, 25.9.2020, N=124 (84%)

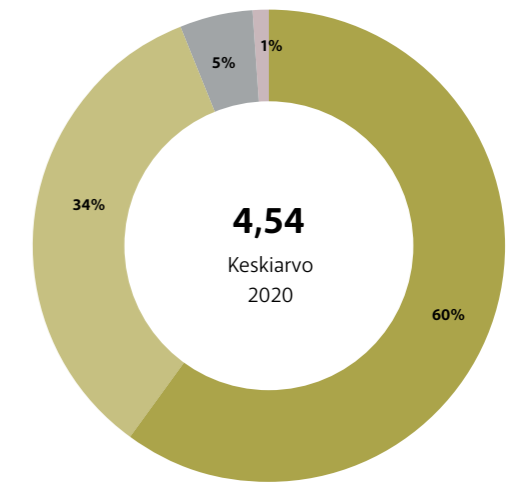


Perho Liiketalousopisto Oy, 19.2.2019, N=116 (81%)

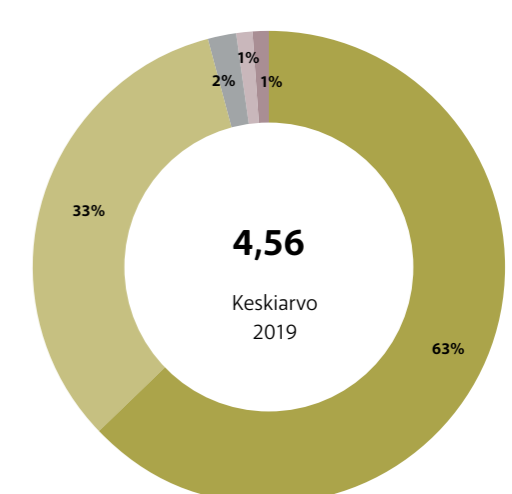
Minulla on töissä positiivisia vuorovaikutussuhteita



Perho Liiketalousopisto Oy, 15.9.2023, N=119 (78%)



Perho Liiketalousopisto Oy, 25.9.2020, N=124 (84%)



Perho Liiketalousopisto Oy, 19.2.2019, N=116 (81%)



Vuonna 2023 tytöt kokivat poikia enemmän koulu-uupumusta. Tytöistä 28 % ja pojista 12 % raportoi tuntevansa koulu-uupumusta. Vuonna 2021 koulu-uupumusta kertoi kokevansa 13,9 % opiskelijoista eli uupumusta kokeneiden osuus on kasvussa ja erityisesti tytöillä.

Lähde: Perho Liiketalousopiston kouluterveyskysely 2023



Nuorten mielen- terveysongelmat haastavat opiskelua

Nuorten mielenterveyden vahvistaminen on tärkeää, sillä se parantaa kokemusta elämän mielekkyydestä sekä antaa kykyä selvitä erilaisista arjen haasteista ja vastoinkäymisistä, joita jokainen elämässään väistämättä kohtaa. Nuorten mielenterveyden tukeminen lisää myös opintoihin sitoutumista. Se auttaa nuorta tunnistamaan omia vahvuuksiaan ja antaa kykyä toimia erilaisissa tilanteissa ja erilaisten ihmisten kanssa. Hyvinvoiva nuori jaksaa kiinnittää huomiota myös muiden ihmisten ja ympäristön hyvinvointiin.

Kyselytutkimuksen tuloksia opiskelijoiden henkisen hyvinvoinnin tekijöistä

Vuoden 2023 valtakunnallisen kouluterveyskyselyn tulosten perusteella lasten ja nuorten hyvinvointi on yleisesti heikentynyt. Lasten ja nuorten jaksamisen ja mielenterveyden ongelmat ovat lisääntyneet ja osa nuorista voi entistä huonommin. Koronapandemia ja rajoitustoimet heikensivät tilannetta entisestään. Osaa opiskelijoista kuormittavat monet tekijät, kuten kiusaamisen ja yksinäisyyden kokemukset tai vaikeudet löytää oma paikkansa kouluyhteisössä.

Toteutimme Perho Liiketalousopistossa kouluterveyskyselyn maaliskuussa 2023 Töölön ja Malmin kampuksilla. Kysely oli suunnattu ensimmäisen ja toisen vuoden opiskelijoille (alle 21-vuotiaat) ja siihen vastasi 236 opiskelijaa. Tulosten mukaan kiusaaminen ja yksinäisyys ovat lisääntyneet myös Perho Liiketalousopistossa. Vuoden 2023 kyselyssä 8 % opiskelijoista koki tulevansa koulukiusatuksi vähintään kerran viikossa, kun vuonna 2021 kiusaamista koki 1,3 %. Vuonna 2023 opiskelijoista 24 % tunsi itsensä yksinäiseksi ja 10 %:lla opiskelijoista ei ollut yhtään läheistä ystävää. Vuonna 2021 yksinäiseksi itsensä koki 21,3 % opiskelijoista ja 6,2 %:lla vastanneista ei ollut yhtään läheistä ystävää.

Myös kouluinnostus oli kouluterveyskyselyn tulosten mukaan laskenut ja koulu-uupumus puolestaan lisääntynyt. Vuonna 2023 Perho Liiketalousopiston opiskelijoista 24 % koki kouluinnostusta, kun vuonna 2021 kouluinnostusta koki vielä 31,3 % opiskelijoista.

Toimenpiteitä opiskelijoiden hyvinvoinnin vahvistamiseksi ja mielenterveyden edistämiseksi

Lasten ja nuorten hyvinvoinnin edistämisessä on koulun kulttuurilla ja toimintatavoilla sekä jokaisella aikuisella suuri merkitys. Nuorten kohtaaminen ja näkyväksi tekeminen on mielenterveyden vahvistamisen kannalta tärkeää. Kannustamme, rohkaisemme ja huomioimme opiskelijoita arkisissa tilanteissa. Ylläpidämme myönteistä ja lämmintä kohtaamisen kulttuuria, jossa tervehditään ja kysytään kuulumisia. Tartumme nuorten mieltä painaviin asioihin, joita nousee esille opiskelijakohtaamisissa. Erityisesti koulu-poissaolojen ehkäisemisessä keskeiseksi on havaittu välittävä ilmapiiri ja varhainen puuttuminen huolenaiheisiin.

Perho Liiketalousopistossa opiskelijoilla on saatavilla aikuisen tukea, jota antavat oma uraohjaaja ja opettajat sekä koko opiskeluhuollon väki. Ohjaamme apua tarvitsevan nuoren nopeasti avun piiriin ja oikealle ammattilaiselle. Tämä edellyttää toimivaa toimintakulttuuria sekä riittäviä opiskeluhuollon palveluja ja resursseja.

Opiskelijoiden kokemus aikuisen antamasta tuesta Perho Liiketalousopistossa näyttää kuitenkin jonkin verran vähentyneen. Vuoden 2023 kouluterveyskyselyssä 48 % perholaisista opiskelijoista koki, että heillä on mahdollisuus keskustella koulussa aikuisen kanssa mieltä painavista asioista. Vuonna 2021 näin koki 67,1 % opiskelijoista. Vuonna 2023 opiskelijoista 69 % puolestaan koki saavansa opettajalta välittävää ja oikeudenmukaista kohtelua, kun vuonna 2021 näin koki vielä 82,3 % opiskelijoista.

Koulutamme säännöllisesti henkilökuntaa nuorten mielen hyvinvoinnin tukemiseen. Teemoina ovat olleet muun muassa nuorten kohtaaminen ja positiivinen psykologia.





Opiskelijoiden mielenterveyden edistämiseksi olemme vuodesta 2021 lisänneet huoltajayhteistyötä ja vanhemmuuden vahvistamista. Järjestämme enemmän kotiväeniltoja ja tapaamisia huoltajien kanssa. Kannustamme uraohjaajia tiedottamaan nuorten koteihin aktiivisesti ja keskustelemaan huoltajien kanssa nuorten hyvinvointiin liittyvistä asioista.

Mielen hyvinvointia tukee myös hyvä ruoka ja yhteiset ruokahetket. Tarjoamme kampeksillamme opiskelijoille omilla ravintoloissamme valmistettua terveellistä ja maistavaa ruokaa sekä ilmaisen aamupuuron. Vuoden 2023 kouluterveyskyselyn mukaan 93 % opiskelijoista koki, että koululounasta on tarjolla riittävästi ja 85 %:n mielestä se oli myös maultaan hyvää.

Tutkitusti mielen hyvinvointia ja keskittymiskykyä tukee ulkoisten ärsykkeiden vähentäminen. Perho Liiketalousopistossa on elokuussa 2023 käyttöön otettu mobiililaitteita koskeva muutos järjestyssäännöissämme. Matkapuhelinta ja kuulokkeita saa käyttää oppitunneilla ainoastaan opettajan luvalla (oppimistarkoituksiin). Muutoin ne ovat oppituntien aikana ns. puhelinparkissa.

Tämän muutoksen tavoitteena on turvata opiskelijoiden edellytykset keskittyä häiriöttömästi opiskelemiseen oppituntien aikana, mutta myös parantaa opettajien ja ohjaajien työrauhaa sekä keskittymisen mahdollisuuksia opetus-tilanteissa. Käsityksemme mukaan myös useissa muissa oppilaitoksissa on toteutettu tai valmistella vastaavia toimintakäytänteiden muutoksia, ja osaltamme seuraamme mobiililaitteiden käyttöä rajoittavan muutoksen vaikutuksia oppimis- ja työympäristössämme.

Mielenterveyden edistäminen on myös mielenterveystaitojen vahvistamista. Järjestämme vuosittain Hyvinvoiva perholainen -viikon, jossa opiskelijoille pidetään muun muassa rentoutumisharjoituksia, taidepajoja, työpajoja puhelimen käytön vähentämistä sekä erilaisia liikunta- ja pelihetkiä. Ensimmäisen vuoden opiskelu- ja urasuunnitteluvalmiudet -kursilla nuoret käsittelevät uraohjaajan opastuksella hyvinvointiin ja kiusaamattomuuteen liittyviä teemoja. Teemme lisäksi ennaltaehkäisevää päihdetyötä.

Vuoden 2023 kouluterveyskyselyn mukaan 93 % opiskelijoista koki, että koululounasta on tarjolla riittävästi ja 85 %:n mielestä se oli myös maultaan hyvää.



Perholainen Aktiivi -toiminta on opiskelijoiden omaa toimintaa, jolla edistetään opiskelijoiden yhteisöllisyyttä, osallisuutta ja hyvinvointia. Perholaiset Aktiivit opastavat, neuvovat ja auttavat uusia opiskelijoita tutustumaan toisiinsa sekä oppilaitoksen toimintaan. Jokainen Perholainen Aktiivi sitoutuu toimintaan vähintään yhdeksi vuodeksi. Aktiivien koulutuksessa otamme huomioon myös kiusaamisen ennaltaehkäisyyn liittyvät teemat.

Perholaiset Aktiivit osallistuvat oppilaitoksen kehittämiseen johdon ja henkilöstön tukena. Opiskelijajäseniä on mm. kestävän kehityksen työryhmässä sekä syksystä 2023 alkaen myös laajennetussa pedagogisessa johtoryhmässä. Tällä hetkellä toiminnassa on yli 30 opiskelijaa.

Yhteisövalmentaja opiskelijoiden hyvinvoinnin tukena

Nuorten mielen hyvinvoinnin kannalta on tärkeää, että he kokevat olevansa osa koulu yhteisöä.

Yhteisöllisyyden lisäämiseksi ja yksinäisyyden vähentämiseksi Perho Liiketalousopistossa on työskennellyt helmikuusta 2023 lähtien yhteisövalmentaja, joka toimii oppilaitoksen arjessa ja on opiskelijoille saatavilla päivittäin. Hän järjestää opiskelijoille ja opiskelijoiden kanssa yhteistyössä erilaisia opiskelijoiden toivomia matalan kynnyksen aktiviteetteja koulupäivien aikana. Toimintaan osallistuu joka viikko keskimäärin 100–150 opiskelijaa, ja osallistujamäärät ovat kasvussa.

Toimintaan osallistuu opiskelijoita kailta koulutusaloilta ja ikäryhmistä. Osallistujissa on vaihtelevuutta opintovuoden jaksotusten vuoksi, mutta myös vakiokävijöitä on paljon. Osallistujat ovat pääosin poikia, mutta tyttöjen osallistujamäärät ovat kasvussa, ja toimintaa kehitetään jatkuvasti niin, että kaikkien opiskelijoiden toiveet pyritään ottamaan huomioon. Vuoden 2023 lokakuussa palkkasimme toisen osa-aikaisen yhteisövalmentajan, jonka toimenkuvaan kuuluu huomioida erityisesti tytöt kohderyhmänä.

Yhteisövalmentaja on aktiivisesti mukana opiskeluhoillon toiminnassa ja tekee yhteistyötä kuraattorien, psykologien, terveydenhoitajien ja erityisopettajien kanssa järjestämällä ja olemalla mukana ryhmäytymistunneilla, työpajoissa, yhteisöllisissä tapahtumissa, kotiväenilloissa ja opintoretillä.

Perho Liiketalousopisto osallistuu

moneen hankkeeseen, joissa edistetään yhteisöllisyyttä, mielenterveyttä, turvallisuutta ja hyvinvointia. Näitä hankkeita ovat Yhteisöllisen opiskeluhoillon vahvistaminen ja kehittäminen, Yhdessä, Ankkuri25 ja Hytti23.

Yhdessä-hankkeessa osallistumme Helsinki Mission School to Belong -ohjelmaan. School to Belong on yksinäisyyden ennaltaehkäisemiseen ja vähentämiseen tähtäävä ohjelma, joka tarjoaa oppilaitoksen henkilökunnalle, opiskelijoille ja huoltajille koulutuksia sekä materiaaleja. Hytti23-hanke tavoittelee oppilaitoksen henkilöstön turvallisuus- ja hyvinvointiosaamisen parantamista koulutuksen avulla, opiskelijoiden turvallisuus- ja hyvinvointitaitojen parantamista koulutuksen ja työpajojen avulla sekä oppilaitoksen fyysisten tilojen kehittämistä paremmin kohtaamista mahdollistaviksi. Ankkuri25-hanke vahvistaa ankkuritoimintaa ja lisää yhteistyötä ammatillisten oppilaitosten ja viranomaisten välillä. Hytti23- ja Yhteisöllisen opiskeluhoillon vahvistaminen ja kehittäminen -hankkeet ovat mahdollistaneet yhteisövalmentajien palkkaamisen Perho Liiketalousopistoon.

Yhteisövalmentaja on mukana myös Perholaisen Aktiivien eli opiskelijakunnan hallituksen toiminnassa ja auttaa suunnittelemaan ja toteuttamaan opiskelijoiden yhteisöllisten tapahtumien ideoita.

Yhteisövalmentaja hallinnoi ja ylläpitää Perho Liiketalousopiston Discord-serveriä, joka on opiskelijoille tarkoitettu digitaalinen yhteisöllinen kommunikaatiokanava, jossa opiskelijat voivat keskustella, jakaa kuvia, videoita ja ääntä. Discord-kanavalla on mukana noin 45 opiskelijaa.



Yhteisöllisyys ja tasa-arvo

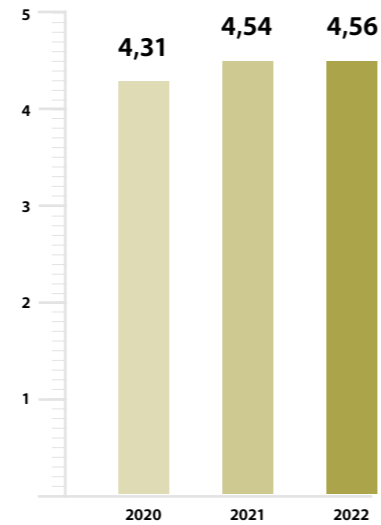
Perho Liiketalousopistossa kohtaamme ennakkoluulottomasti ja tasa-arvoisesti jokaisen ihmisen. Toisen kunnioittaminen, luottamus ja välittäminen ovat meille tärkeitä. Lisäksi huolehdimme turvallisesta ilmapiiristä, jossa kiusaamiseen ja syrjintään puututaan välittömästi.

Tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen liittyvät toimenpiteet sekä tavoitteet on kirjattu henkilöstön ja opiskelijoiden tasa-arvosuunnitelmiin. Seuraamme opiskelijoiden ja työntekijöiden kokemuksia yhdenvertaisesta kohtelusta vuosittain muun muassa henkilöstötutkimusten ja opiskelijakyselyjen avulla.

Kyselytutkimuksen tuloksia opiskelijoiden yhdenvertaisuuskokemuksista

Opiskelijoiden tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden kokemusta mittaamme Opetushallituksen valtakunnallisella ammatillisen koulutuksen opiskelijapalautteella. Opintojen päättövaiheen Arvo-kyselyssä opiskelijoilta kysytään yhdenvertaisesta ja tasa-arvoisesta kohtelusta arvioita asteikolla 1–5. Kolmen edellisen vuoden tulosten perusteella Perho Liiketalousopistossa opiskelijat kokevat tulevaisuuden kohdelluksi yhdenvertaisesti ja tasa-arvoisesti ja arvio on hieman parantunut vuosittain.

Opiskelijoita kohdellaan yhdenvertaisesti ja tasa-arvoisesti



(opintojen päättövaiheen kysely)



Yhdenvertaisuusnäkökulmasta opiskelijoiden tuen ja ohjauksen riittävyyttä mitataan kahdessa eri kyselyssä. Opintojen alkuvaiheen Arvo-kyselyssä opiskelijat vastaavat asteikolla 1–5, onko ohjauksen määrä ollut riittävää. Lisäksi oppilaitoksemme oma Perho-kysely selvittää vielä tarkemmin, miten opiskelijat kokevat tuen saannin riittävyyden.

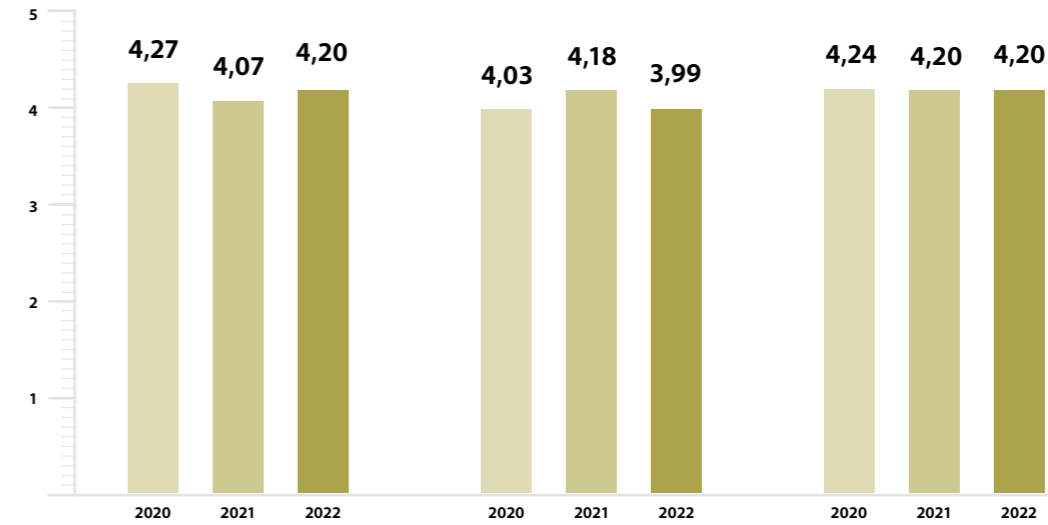
Alkuvaiheen Arvo-kyselyssä opiskelijoiden vastausten keskiarvo väittämään "Sain riittävästi ohjausta opintojeni suunnitteluun" oli 4,20 (2022). Opiskelijoiden vastausten keskiarvo Perho-kyselyn väittämään

"Saun tarvittaessa hyvin tukea opintoihini" oli 3,94 (2023).

Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden kannalta on tärkeää, että opiskelijan osaamisen arviointi on oikeudenmukaista, luotettavaa ja objektiivista, ja että arviointikriteerit ja -menetelmät on määritelty ja viestitty selkeästi.

Opiskelijat vastaavat Arvo-alkuvaiheen kyselyssä myös osaamisen arviointia koskevaan kohtaan. Vuosien 2020–2022 tulosten perusteella opiskelijat tuntevat osaamisen arvioinnin käytännöt hyvin. Asteikolla 1–5 annettu tulos on 4,20–4,24.

Tasa-arvoinen ja yhdenvertainen Perho - mittarit



Sain riittävästi ohjausta opintojeni suunnitteluun (Arvo alkuvaihe)

Saan tarvittaessa hyvin tukea opintoihini (Perho-kysely)

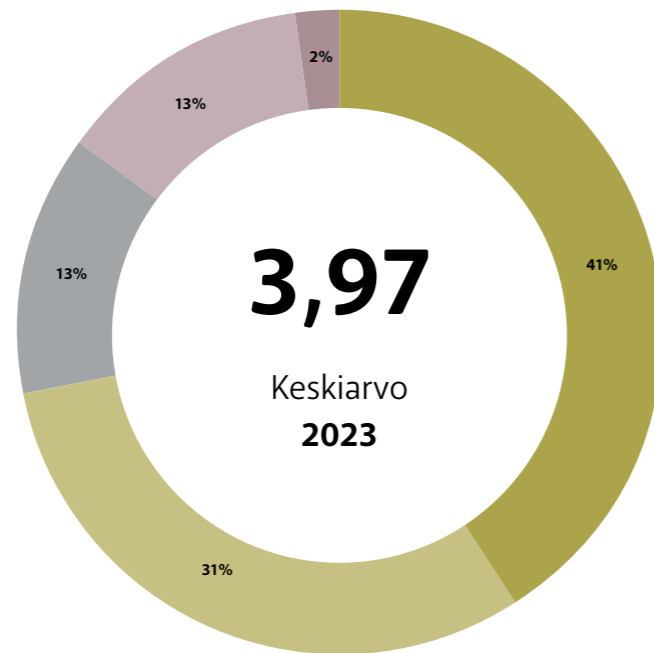
Tiedän, miten osaamistani arvioidaan (Arvo alkuvaihe)



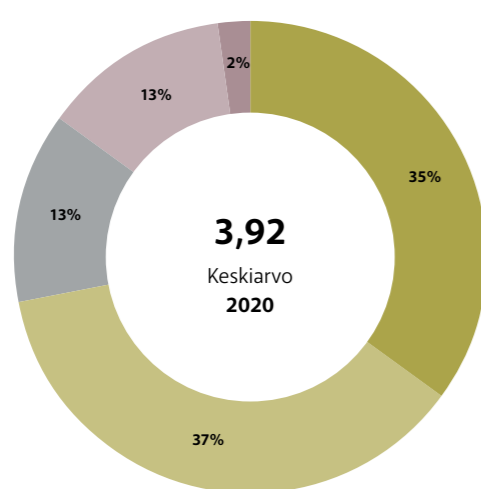
Kyselytutkimuksen tuloksia henkilöstön yhdenvertaisuuskokemuksista

Työyhteisöviire -kyselytutkimuksen 09/2023 tulosten valossa henkilöstömme kokemus yhdenvertaisesta kohtelusta näyttäytyy seuraavasti (vertailulukuina tutkimukset 2019 ja 2020):

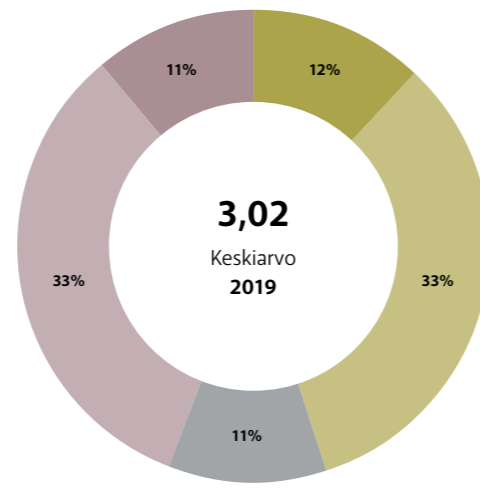
Kaikkia työntekijöitä kohdellaan yhdenvertaisesti ikään, rotuun, sukupuoleen, fyysisiin ominaisuuksiin tms. katsomatta



Perho Liiketalousopisto Oy, 15.9.2023, N=119 (78%)



Perho Liiketalousopisto Oy, 25.9.2020, N=124 (84%)



Perho Liiketalousopisto Oy, 19.2.2019, N=116 (81%)

■ Täysin samaa mieltä ■ Jokseenkin samaa mieltä ■ Ei samaa eikä eri mieltä ■ Jokseenkin eri mieltä ■ Täysin eri mieltä



Kehittämistoimenpiteet tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi

Koulutamme uraohjaajia, opettajia ja koko henkilöstöä huomioimaan yhä paremmin tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta edistäviä asioita ohjauksessa ja opetuksessa. Esimerkiksi huhtikuussa 2023 järjestimme koko henkilöstölle yhdenvertaisuuskoulutuksen.

Oppilaitoksena selvitämme, että kumppanityöpaikat kohtelevat opiskelijoita tasa-arvoisesti ja yhdenvertaisesti. Opiskelijat vastaavat työelämäjaksojen yhteydessä kyselyyn, joka tuo esiin mahdolliset epäkohdat työpaikalla. Lisäksi työelämäoppimista ohjaavat opettajat käyvät henkilökohtaisesti työpaikoilla. Tavoite- ja arviointikeskustelujen kautta myös työnantajan toimintaperiaatteet tulevat näkyviksi jakson aikana.

Tutkimuksen perusteella henkilöstön tasa-arvon ja yhdenvertaisen kohtelun kokemus on hyvällä tasolla, mutta toisaalta on nähtävissä myös kehittämisen tarvetta.

Suunnitelmallisesti tulemme kehittämään mm. seuraavia osa-alueita:

- johtamisen ja esihenkilötyön yhdenmukaisuuden sekä tasapuolisuuden edelleen kehittäminen
- henkilöstön urakehitystä ja osaamista tukevien koulutusmahdollisuuksien edelleen kehittäminen
- henkilöstötietojen tasapuolisuus sekä yhdenvertaiset käyttömahdollisuudet.

Tutustu Perho Liiketalousopiston vuonna 2023 päivitettyyn tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaan [verkkosivuillamme](#).



Turvallisuus ja tapaturmien ehkäiseminen

Opiskelijaturvallisuus ja turvallisuuskokemus

Kaikilla Perho Liiketalousopistossa työskentelevillä ja opiskelevilla on oikeus turvalliseen ympäristöön ja turvallisuuden tunteeseen, joita edistämme arjessa kehittämällä muun muassa johtamiskäytäntöjä ja toimintatapoja sekä turvallisuusopetusta ja -kasvatusta.

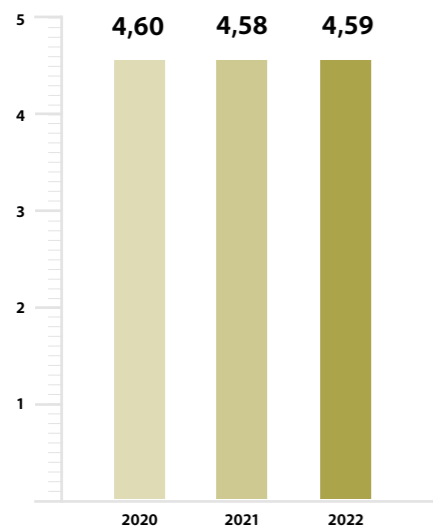
Turvallisuus luodaan yhdessä, mikä tarkoittaa Perho Liiketalousopistossa sitä, että jokaisella on oikeus ja myös velvollisuus puuttua epäkohtiin sekä toimia aktiivisesti turvallisuuden parantamiseksi. Turvallisuuden hallintaan ja turvallisuuskulttuurin kehittämiseen on meillä palkattu

turvallisuusasiantuntija, jonka tehtävänä on koordinoida turvallisuustyötämme.

Lisäksi opiskelijahuoltomme henkilöstö tekee tiivistä yhteistyötä yhteisöllisyyden ja turvallisuuden tunteen luomisessa koko kouluyhteisössä. Tämä tarkoittaa, että panostamme ryhmäytymisen ja yhteisöllisyyden edistämiseen ja että jokainen ohjaava aikuinen toimii opiskelijoiden edun mukaisesti.

Opiskelijoilta kysymme turvallisuuden kokemuksesta opintojen alkuvaiheen Arvo-kyselyssä asteikolla 1–5. Vastausten keskiarvo on pysynyt erittäin hyvänä (4,59) ja tulosten perusteella opiskelijat tuntevat opiskeluympäristönsä pääosin turvalliseksi.

Koen opiskeluympäristöni turvalliseksi



(opintojen päättövaiheen kysely)



Henkilöstöturvallisuus ja turvallisuuskokemus

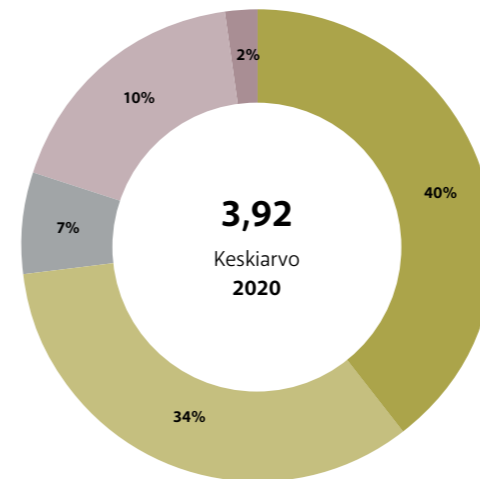
Henkilöstön rooli turvallisen oppimisympäristön muodostamisessa ja kehittämisessä on hyvin keskeinen. Tämä puolestaan edellyttää, että henkilöstön jäsenet itse kokevat oman työympäristönsä turvalliseksi. Työyhteisövire-kyselytutkimuksen 2023 tulosten valossa henkilöstömme kokemus työympäristön turvallisuudesta ja vaarattomuudesta on hyvällä tasolla, mutta hieman laskenut vertailuajankohtaan nähden (vertailulukui- na tutkimukset 2019 ja 2020):

Työympäristöni on turvallinen ja vaaraton



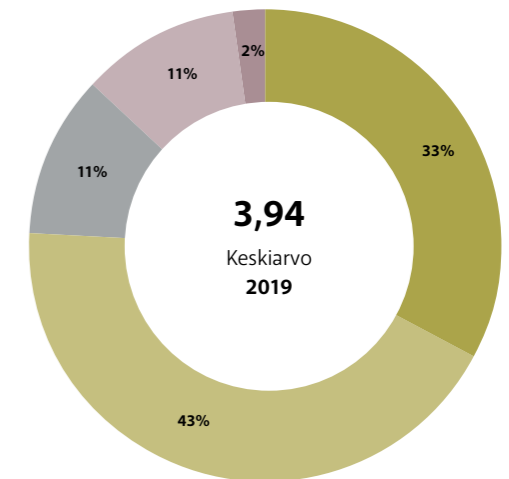
3,71
Keskiarvo
2023

Perho Liiketalousopisto Oy, 15.9.2023, N=119 (78%)



3,92
Keskiarvo
2020

Perho Liiketalousopisto Oy, 25.9.2020, N=124 (84%)



3,94
Keskiarvo
2019

Perho Liiketalousopisto Oy, 19.2.2019, N=116 (81%)

■ Täysin samaa mieltä ■ Jokseenkin samaa mieltä ■ Ei samaa eikä eri mieltä ■ Jokseenkin eri mieltä ■ Täysin eri mieltä





Fyysinen turvallisuus ja työympäristö

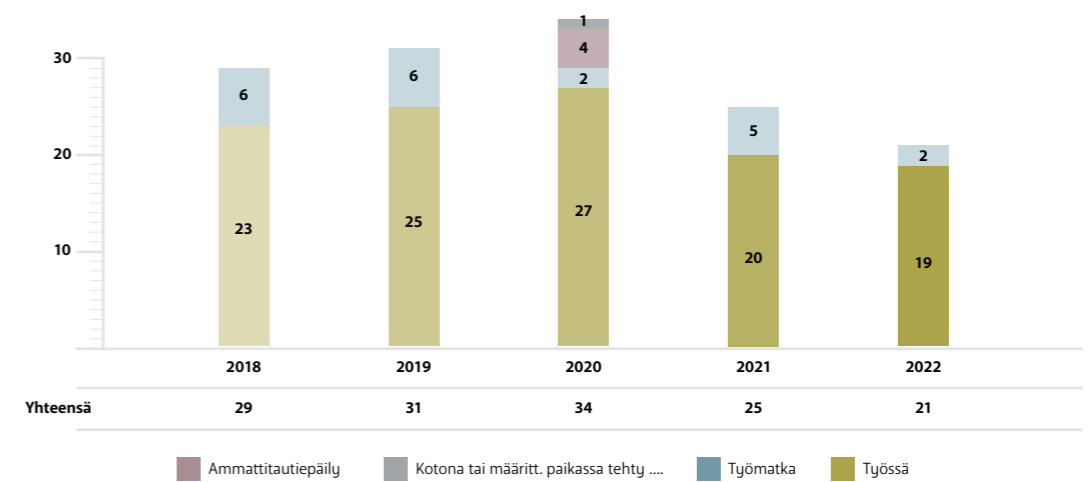
Opiskelu yhteisönä ja työnantajana Perho Liiketalousopiston tulee huolehtia työturvallisuudesta yhteisön jäsenten suojelemiseksi tapaturmilta ja terveydellisiltä vaaroilta. Koska työskentelemme pääasiassa kampuksillamme, työntekijöiden työympäristö ja opiskelijoiden oppimisympäristö ovat osin yhteisiä. Pystymekin edistämään turvallisuussuunnittelussa ja -toimenpiteissä niin henkilöstön kuin opiskelijoidenkin terveysturvallisuutta.

Seuraavassa on vakuutusyhteistyökumppanimme (Keskinäinen Vakuutusyhtiö Fennia 04/2023) tilastoihin pohjautuvia kuvia, jotka havainnollistavat perholaisten työntekijöiden sekä opiskelijoiden kohtaamia tapaturmia työ- ja opiskelu ympäristössä ja matkalla töihin/ opiskelupaikalle. Tapaturmista johtuvina työkyvyttömyyspäivinä siinä kuvataan yhtäläisesti sekä opiskelijoiden että työntekijöiden poissaolopäiviä, kun ne johtuvat näissä tilanteissa aiheutuneesta tapaturmasta (sairauspoissaolo). Tapaturmien kehitystä ja vaikutuksia kuvataan viimeisimmältä täydeltä toimintavuodelta 2022 ja kehitystä katsausvuosiin 2018–21.

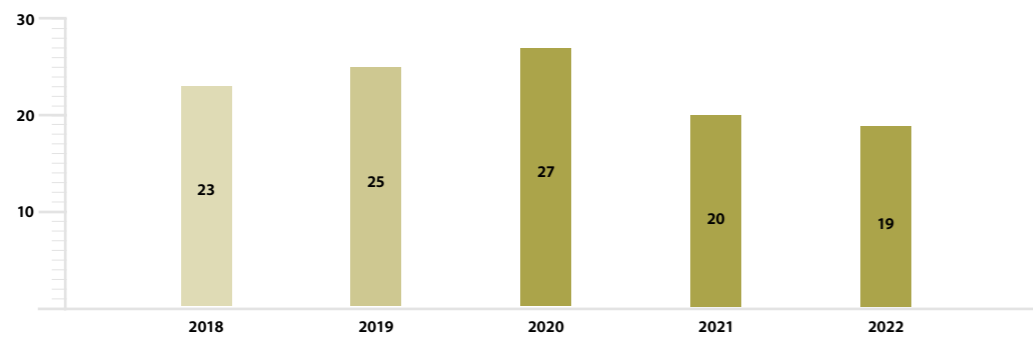


Vuonna 2021 merkittävimmän osuuden henkilöstön työkyvyttömyyspäivistä aiheuttivat yksittäiset onnettomuudet ja tapaturmat, jotka ovat tapahtuneet matkalla työpaikalle tai töistä kotiin (mm. polkupyörä- ja liukastumistapaturmat). Niiden määrä ei ole merkittävästi lisääntynyt, mutta niissä aiheutuneet vammat ovat vaatineet pidempää toipumis- ja poissaoloaikaa. Koronapoikkeusaika v. 2020-21 on oletettavasti jonkin verran vaikuttanut tapaturmamääriin. Vuoden 2020 osalta se on nähtävissä myös, kun tarkastellaan tapaturmien jakautumista olosuhteittain (Fennian yhteenveto 04/2023)

Työtapaturmat olosuhteittain



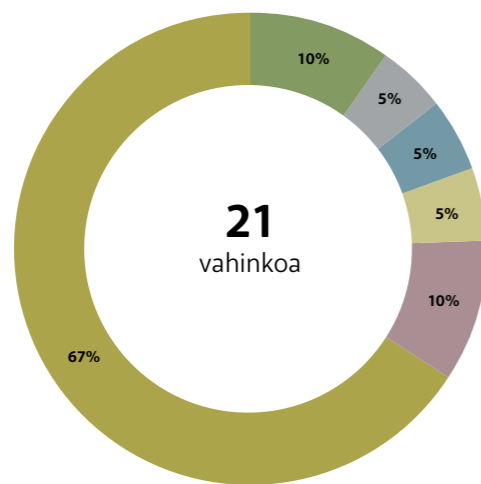
Vahinkojen määrä



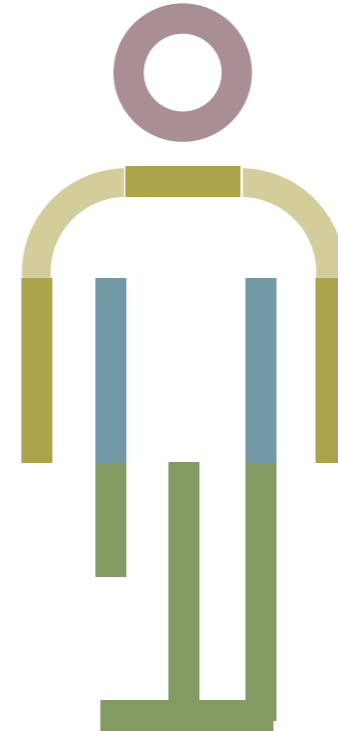


Tapaturmien lähempi tarkastelu osoittaa, että selkeästi yleisin työ- ja oppimisympäristössä tapahtunut tapaturma on keittiöopetuksessa tai -harjoittelussa tapahtunut viiltohaava, joka on sattunut opiskelijalle. Vaikka nämä tapaturmat ovat tyyppillisesti lieviä ja johtuvat useasti opiskelijoiden alkuvaiheen harjaantumattomuudesta keittiöveitsien käytössä, niiden toteutumisriskiä on pyrittävä eri keinoin minimoimaan. Näitä vahinkoja pyritään minimoimaan mm. huolellisella keittiöveitsien käyttöperehdytyksellä, jatkuvalla opastuksella sekä keittiöopittuntien kiireettömyydellä.

Vahingoittuneet ruumiinosaryhmät

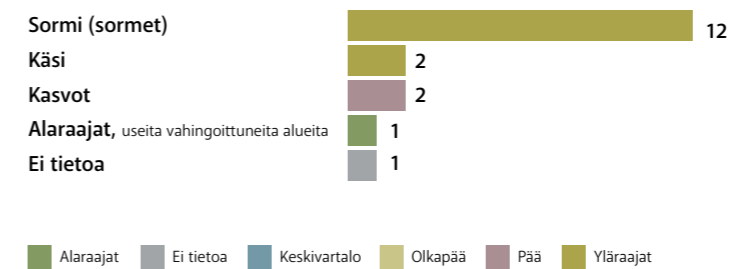


Kuva havainnollistaa vuonna 2022 sattuneiden tapaturmien kohdentumista opiskelijan tai työntekijöiden eri kehon osiin (Fennian yhteenveto 04/2023)



Perho Liiketalousopiston työsuojelutoimikunta on tärkeässä roolissa työolosuhteiden ja turvallisuuden kehittämisessä. Työsuojelutoimikunta kokoontuu 6-8 kertaa toimintavuoden aikana. Sen toimintaan osallistuvat säännöllisesti yhden työsuojeluvaltuutetun ja kahden varavaltuutetun lisäksi kampusympäristöstä/kiinteistötekniikasta vastaavat asiantuntijat, turvallisuusasiantuntija sekä johdon edustajina työsuojelupäällikkö ja rehtori/toimitusjohtaja.

Hyvällä riskienarvioinnilla, huolellisella perehdytyksellä, säännöllisellä turvallisuuskoulutuksella sekä riittävästä ohjeistuksesta ja tehtäväkohtaisista turvavarusteista huolehtimalla pyrimme minimoimaan tapaturmat sekä työssä että työmatkoilla. Seuraamme aktiivisesti niin henkilöstön kuin opiskelijoidenkin työ- ja opiskeluympäristössä sekä matkoilla tapahtuneiden tapaturmien kehitystä. Pyrimme erityisesti paneutumaan tapaturmatilanteiden aiheuttajiin ja syntyolosuhteisiin, jotta voisimme poistaa tai minimoida sellaisia vaara- ja riskitekijöitä, jotka ovat vaikutuspiirissämme.



Tavoitteenamme perholaisen turvallisuuskulttuurin jatkuva kehittäminen, mikä on hyödyksi koko yhteisölle. Tällä katsauskaudella on tehty mm. seuraavia turvallisuutta edistäviä toimenpiteitä:

- Perho Liiketalousopiston turvallisuusasiantuntijan rekrytoiminen marraskuussa 2021 pääasiallisena tehtävinään turvallisuusriskien arviointi ja dokumentointi, kampuskiinteistöjen turvallisuusratkaisujen ja -järjestelmien kehittäminen, turvallisuuskoulutusten, -harjoitusten ja oppimisympäristöjen organisoiminen, tietoturva-asiat sekä yleisen turvallisuuskulttuurin kehitystyö
- Uusitut kyberturvallisuuskoulutukset henkilöstölle tammikuusta 2022 alkaen
- Yleisten turvallisuusperehdytysten ja turvallisuuskulttuuria kehittävien koulutusten käynnistäminen henkilöstölle keväällä 2022 ja opiskelijaryhmissä elokuusta 2022 alkaen
- Oppilaitoksen kaikkien turvallisuusohjeiden päivitys ja yhteensovittaminen vuoden 2022 keväällä
- Poistumisharjoitusten ja turvallisuuskävelyiden päivittäminen sekä sisälle suojautumiskoulutukset vuodesta 2022 alkaen
- Perholaisten järjestyssääntöjen uudistaminen ja siihen liittyvä henkilöstön sekä opiskelijoiden perehdytys ja viestintä koteihin toimintavuoden 2022 aikana
- Molempien kampusten osalta turvallisuustekniikan ja -järjestelmien uusiminen sekä uuden viestintäratkaisun käyttöönotto turvaryhmien ja henkilöstön työkaluna vuoden 2022 aikana
- Pääkaupunkiseudun oppilaitostojen turvallisuusyhteistyön ja koordinoinnin tiivistäminen helmikuusta 2023 alkaen
- Henkilökorttien valmistelu ja käyttöönotto ensi vaiheessa koko Perho Liiketalousopiston henkilöstölle ja Malmin kampuksen opiskelijoille toimintavuoden 2023 aikana
- Ilmoituskanavan käyttöönotto joulukuusta 2023 alkaen. Ilmoituskanavan kautta opiskelija, henkilöstön jäsen tai koulun ulkopuolinen henkilö voi ilmoittaa
 - joko itse kokemastaan tai havaitsemastaan toista henkilöä koskevasta häirinnästä, kiusaamisesta, syrjinnästä tai muusta epäsovivasta käytöksestä
 - laittomuuksista, petoksista, korruptiosta, ympäristörikkomuksista tai muista väärinkäytöksistä, jotka liittyvät EU-lainsäädännön soveltamiseen
- Yhteisövalmentajan rekrytoiminen ja monet yhteisöllisyyttä lisäävät toimet, joilla mm. lisätään opiskelijoita aktivoivaa yhteistä tekemistä muulla kuin oppituntien ajalla toimintavuoden keväästä alkaen
- Onnistuneet hankerahoitushaut ja aktiivinen osallistuminen kehittämishankkeisiin, joista keskeisimpiä ovat Hytti23 - Hyvinvointi, turvallisuus ja tuki oppilaitoksessa -hanke sekä Ankkuri25 - yhdessä kohti turvallisempaa tulevaisuutta -hanke, jotka käynnistyivät v. 2023 aikana (jatkuvat v. 2025 saakka)



Esimerkkejä

Liikkuva, aktiivinen ja hyvinvoiva perholainen 1.10.2021 – 31.12.2022

Liikkuva, aktiivinen ja hyvinvoiva perholainen -hankkeen tavoitteena on ollut kannustaa ja tukea kaikkia perholaisia lisäämään päivittäistä liikuntaa ja vähentämään istumista. Tärkeä tavoitteemme on ollut haastaa istuva elämäntapaa ja lisätä liikettä etenkin oppi- ja välitunneille.

Liikkumiseen kannustavan työn taustalla ovat erityisesti viime vuosien [Move-mittausten tulokset](#), joiden mukaan kouluikäiset liikkuvat liian vähän ja heidän fyysinen kuntosensa on heikompi kuin ennen.

Syksyllä 2022 julkaistujen Move-tulosten mukaan jopa 40 prosentilla koko maan viidennen ja kahdeksannen luokan oppilaista voi olla vaikeuksia pärjätä arjessaan heikon fyysisen kunnon vuoksi. Lukumääräisesti se tarkoittaa yli 40 000 lasta.

Lasten ja nuorten fyysisen toimintakyvyn heikkenemisellä on negatiivisia vaikutuksia jona nyt ja tulevaisuudessa kasvavasti niin yksilön hyvinvointiin kuin laaja-alaisemmin yhteiskunnan tasolla.

Hanketoiminnassa rohkaisimme opiskelijoita ja henkilöstöä löytämään itselleen sopivan tavan liikkua kouluympäristössä ja vapaa-ajalla. Kannustimme opetushenkilökuntaa käyttämään toiminnallisia menetelmiä ja lisäämään näin liikettä oppitunteihin. Tästä esimerkkinä on koulun ulkopuolella sijaitsevien tilojen, kuten Perho Green City Farmin käyttö opetuksessa.

Liikkuva, aktiivinen ja hyvinvoiva perholainen -hanke edesauttoi vakiinnuttamaan liikunnallista ja hyvinvointia edistävää toimintaa osaksi oppilaitoksemme toimintakultuuria ja arkea. Välituntiliikunta on vakiin-

OpenGymit

Avasimme molemmille kampuksille "OpenGymit". OpenGym on kaappi, jossa on kevyeen liikkumiseen tarvittavia välineitä, kuten jumppakeppejä, rullia sekä voima- ja jumpapakuminauhoja. Kaapeista löytyy myös pieni kannettava kaiutin, jonka opettaja voi napata välineiden lisäksi mukaansa oppitunnille ja pitää opiskelijoille tuntia tauottamaan pienen taukoliikunta- tai venyttelyhetken.



nuttanut paikkansa koulun toiminnassa Malmin kampuksella.

Hanke on myös lisännyt yhteisöllisyyttä. Erilainen yhdessä tekeminen ja välituntitoiminta sekä liikkeen lisääntyminen oppituntien sisällä on ollut mielekästä ja opettajilta saadun palautteen mukaan lisännyt työskentelyrauhaa.

Liikuntaretket

Vuosina 2021 ja 2022 toteutimme opiskelijoille muutaman erillisen liikunnallisen retken. Keväällä 2022 kävimme opiskelijoiden kanssa Zippy-kiipeilypuistossa, syksyllä 2022 järjestimme Malmin kampuksen opiskelijoille Tapanilan urheilukeskuksessa liikunnallisen aamupäivän ja Töölön kampuksen opiskelijoille puolestaan Salmisaaren liikuntakeskuksessa liikunnallisen iltapäivän. Retket saivat hyvää palautetta ja opiskelijat silminnähdessä nauttivat päästessään liikkumaan yhdessä ja viettämään vähän erilaista opiskelupäivää – oli kiipeilyä, kuplafutista, keilailua, jousiammuntaa, kehonhuoltoa, erilaisia pelejä, biljardia. Opiskelijaryhmien yhteiset retket edesauttavat yhteisöllisyyden kehittymistä ja luovat hyvää mieltä ja iloa opiskelijoiden normaaliin arkeen.

Perho Liiketalousopiston liikunnallinen vuosikello 2022–2023

Liikunnallinen vuosikello kerää yhteen oppilaitoksen liikunnalliset ja hyvinvointia edistävät tapahtumat. Liikunnallinen vuosikello päivitetään lukuvuosittain.

Perho Trainer

Toteutimme oppilaitoksen opiskelijoiden omaa Personal Trainer eli Perho Trainer -toimintaa koko hankekauden ajan. Perho Trainer -toiminnasta vastasi kaksi liikunnan ammattilaista. Perho Trainerilta opiskelijat saivat yksilöllistä ohjausta kukin omien toiveidensa ja tavoitteidensa mukaan.

Perho Trainerin palvelut olivat kaikkien perholaisten opiskelijoiden käytettävissä. Perho Trainer ohjasi ja kannusti opiskelijoita niin liikuntaan kuin laajemmin terveelliseen ravintoon ja elämäntapaan.

Yksilöllisen ohjauksen lisäksi Perho Trainer tuotti kaikille perholaisille erilaisia liikunnallisia vinkkejä ja kisailuja, joita esitettiin koulun sosiaalisessa mediassa ja kampusten digitaalisilla infonäytöillä. Opiskelijat ottivat Perho Trainer -toiminnan hyvin vastaan ja toimintaa tullaan mahdollisuuksien mukaan jatkamaan myös hankekauden jälkeen.

Perho Trainer ohjasi myös avointa, oppilaitoksen opiskelijoille suunnattua kuntosalikurssia.





Esimerkkejä

Liikunnallisia kursseja, kerhoja ja tapahtumia

Oppilaitoksemme Malmin kampuksen liikuntahallissa on pidetty koriskerhoa, josta vastaavat Helmi Basket -koripalloseuran ammattivalmentajat. Koriskerho veti hyvin opiskelijoita paikalle ja koris onkin moneen kertaan noussut opiskelijakyselyissä opiskelijoiden suosikkilajiksi. OpenGymillä osallistujilla oli mahdollisuus saada ohjausta harjoitteluun ja henkilökohtaisen harjoittelun suunnitteluun fysioterapeutin opastuksella. Tanssikursseja järjestimme oppilaitoksen molemmilla kampuksilla; Malmilla tansittiin Afrobeatin sykkeellä ja Töölössä liikuttiin Salsan pyörteissä. Keväällä toteutetun kuntonyrkkeilykurssin rinnalle järjestimme syyslukukauden 2022 aikana myös naisten itsepuolustuskurssin, joka sai useimmat naispuoliset opiskelijat mukaan oppilaitoksen liikunnalliseen toimintaan. Juoksukoulun toteutimme Töölön kampukselta käsin. Juoksukoulussa opittiin mm. juoksutekniikkaa.

Koulun omia sisäisiä liikuntahetkiä ovat olleet muun muassa kaikille avoimet pallopelit, tanssi- ja tatamisalin avoin käyttö sekä opiskelupäivien aikana toteutetut rentoutushetket.

Perho Liiketalousopiston Urhea-linjan Sporttikaksarit järjestivät osana opintojaan opiskelijoiden ja henkilökunnan yhteisen Perho Futsal-turnauksen marraskuussa 2021 ja 2022.

Opiskelijamme toteuttivat Hietakummun ala-asteen oppilaille liikunnallisen päivän Perholainen liikunnallisena esimerkkinä. Opiskelijat suunnittelivat ja toteuttivat alakoululaisille hauskan päivän Malmin kampuksen liikuntahalli Helmi Centerissä, jossa lapset liikkuvat Perhon opiskelijoiden ohjauksessa.



Vuosien 2021 ja 2022 aikana toteutimme opiskelijoille suunnattuja kerhoja, kursseja ja lajikokeiluja, kuten koriskerho, kuntonyrkkeilykurssi, naisten itsepuolustuskurssi, Afrobeat-tanssikurssi, Salsa-tanssikurssi, OpenGym ja juoksukoulu.

Liikuntavälineitä sekä oppimis- ja liikkumis- ympäristön kehittämistä

Hankimme opiskelijoidemme käyttöön myös erilaisia liikuntavälineitä ja kehitimme oppilaitoksen oppimis- ja liikkumisympäristöä. Hankimme molemmille kampuksille muun muassa jaloilla pelattavat Subsoccer-pelit, helposti siirrettäviä frisbeegolf-koreja ja -kiekkoja, nyrkkeilyhanskoja, pickleball-välineitä, sulkapallomailoja ja -palloja, jääkiekkomailoja ja -kiekkoja, painohulavanteita, kunto- ja voimakuminauhoja sekä rullia ja jumppakeppejä. Oppimispelto Perho Green City Farmille hankimme sadeasuja, kumisaappaita ja kottikärryjä. Pickleballista ja ultimatesta järjestimme myös asiantuntijademoja, joihin osallistui jokaisen koulutusalan opiskelijoita.

Lisäksi hankimme oppilaitoksen molemmille kampuksille sähköpöytiä, jotta opiskelijat voivat valita oppitunneilla työasentonsa.

ElämäOn! -hyvinvointipäivä – liikettä, iloa ja ajattelemisen aihetta

Ensimmäisen vuoden opiskelijoillemme järjestimme "ElämäOn!"-hyvinvointipäivän oppilaitoksemme molemmilla kampuksilla vuosina 2021 ja 2022. Marraskuun alun päivän erilaisten tapahtumien, työpajojen ja tietoisuuksien tavoitteena on lisätä opiskelijoiden hyvinvointia ja edesauttaa jaksamista sekä jakaa tietoa nuorten palveluista. Päivien teemoja ovat olleet muun muassa mielen hyvinvointi ja sen vahvistamiseen liittyvät taidot, työhyvinvointi, stressin hallinta ja rentoutus, omat rajat ja seksuaalinen itsemääräämisoikeus, ehkäisy ja seksuaaliterveys, taide hyvinvoinnin edistäjänä sekä tunteet ja niiden tunnistaminen.

Malmin kampuksen hyvinvointipäivä huipentui freestylelaskija Pekka Hyysalon luento. Luento tallennettiin, ja tallenne esitettiin myös Töölön kampuksen hyvinvointipäivässä.

Aikanaan vakavaan lasketteluonnettomuuteen joutunut freestylelaskija Pekka Hyysalo välitti opiskelijoillemme toivoa, positiivista ajattelua ja periksi antamattomuutta kaikenlaisiin elämässä vastaan tuleviin tilanteisiin.

Seppo.io-pelillisyyssalusta

Kokeilimme Seppo.io-pelillisyyssalustaa hankekauden aikana. Seppo-peliä käytimme lisäämään liikettä muun muassa aloittavien päivässä sekä taiteen ja luovan ilmaisun tunnilla. Taiteen ja luovan ilmaisun tunnilla opiskelijat ulkoilivat ja liikkuvat Seppo-peliä hyödyntäen Helsingin keskustassa ja tutustuivat samalla eri taidekohteisiin.

Break Pro -taukoliikuntasovellus

Saimme käyttöömmme UKK-Instituutin Smart Moves-hankkeen kautta veloitusetta taukoliikuntasovelluksen. Tämän sovelluksen Break Pro -sovelluksen voivat ladata itselleen perholaiset opiskelijat ja henkilöstö. Kukin käyttäjä hyödyntää sovellusta oman aikataulunsa ja mahdollisuuksiensa mukaan.



Laaja joukko henkilökuntaa osallistui syksyllä 2022 lehtori Kati Saarion pitämään luento positiivisen pedagogiikan käytöstä. Tämä näkökulma opiskelijoiden innostamisessa koettiin tärkeänä.

Porraspäivät ja hissitön huhtikuu

Perho Liiketalousopistossa on vuosina 2021 ja 2022 osallistuttu koko oppilaitoksen voimin Porraspäiviin ja vietetty myös hissitöntä huhtikuuta. Näillä tavoin kannustamme opiskelijoitamme ja henkilökuntaa valitsemaan hissinsijaan portaat.





Työkykyä tukevat palvelut

Niska-, selkä- ja hartiaseudun haasteet ovat tyypillisiä useissa eri tehtävissä ja työrooleissa. Noin viisi vuotta sitten aloitimme systemaattisesti ennaltaehkäisevän työn, jonka tavoitteena on ollut ja on yhä vähentää merkittävästi niska-, selkä- ja hartiaongelmia sekä niistä johtuvia sairauspoissaoloja. Tällöin perholaisten sairauspoissaoloista noin 33 % johtui tuki- ja liikuntaelinsairauksista, mikä muodosti silloin suurimman diagnosoitujen sairauksien ryhmän Perho liikelaitosopiston henkilöstön piirissä ja aiheutti yhteensä 381 sairauspoissaolopäivää vuoden 2017 aikana (lähde: Suomen Terveystalo).

Osana vuosittaisia työterveys suunnitelmia ja toiminnallisia henkilöstösuunnitelmiamme pureuimme haasteisiin mm. seuraavin ennaltaehkäisevin keinoin:

- lisäsimme kohdennettuja työpaikkaselvityksiä ja ohjauskäyntejä, joissa erityistä huomiota kiinnitetään työergonomiaan, työskentelyasentoihin sekä työvälineisiin
- koronapoikkeusaikana tarjosimme etätyöskentelyn tueksi kotitoimistoille sähköpöytiä ja korkeussäädettäviä tietokoneleiveitä henkilöstön valinnan mukaan
- sähköpöytien ja -tasojen määrää on systemaattisesti lisätty kampusten työtiloissa
- näyttöpäätelasien hankkimisen mahdollisuuksista työnantajan vahvasti tukeamana on informoitu säännöllisesti henkilöstöä ja niitä on tarvelähtöisesti hankittu yhä enemmän
- henkilöstölle on tarjolla Malmin ja Töölön kampuksilla asiantuntijapalveluja lihaskireyksen ja -pinteiden poistamiseksi (hieronta, osteopatia ja neuvonta), mitä työnantaja tukee 50 % kustannusosuudella.

Niska-selkäryhmät

Mainittujen lisäksi vakiintunut ennaltaehkäisevän toiminnan muoto on niska-selkäryhmät, joita viime vuosina on toteutettu säännöllisesti kaksi kertaa vuodessa. Ryhmien tarkoituksena on aktivoida niska-hartiaseudun, olkapään, selän ja rintarangan haasteista kärsiviä sekä selkähaasteista aiheutuvia alaraajaongelmia kohdanneita perholaisia.

Tavoitteena on lisätä osallistujien omaa tietämystä siitä, miten ryhdin muuttaminen, liikkuvuuden ja lihasvoimien heikentyminen vaikuttavat erilaisten oireiden



Perholaisia niska-selkäryhmän osallistujia.

syntyy (ohjattu tekeminen kampuksilla ja itsenäiset harjoitteet). Ryhmässä opetellaan vahvistamaan niskan, hartiaseudun ja ylävartalon oikeaa asentoa tukevia lihaksia ja lisäämään rintarangan liikkuvuutta sekä harjoitetaan selkärankaa ja lantiotukeyn lihasten aktivoitumista ja hallintaa.

Tällä katsauskaudella niska- ja selkäryhmien toimintaan on osallistunut keskimäärin noin 20 perholaista vuodessa. Ryhmään hakeudutaan itse ja osallistumisen tarpeen arvioi työterveyspalvelujen yhteistyökumppanimme Suomen Terveystalon asiantuntijatiimi.

Pitkäjänteinen ja systemaattinen ennaltaehkäisevä työ on ollut vaikuttavaa. Vastuullisuusraportin katsauskaudella vuonna 2021 tuki- ja liikuntaelinsairauksista johtuvien sairauspoissaolojen määrä oli koko henkilöstöllä 156 päivää / vuosi ja vuonna 2022 yhteensä 126 päivää / vuosi (lähde: Suomen Terveystalo). Niiden osuus kaikista sairauspoissaoloista on v. 2022 ollut 10 % ja siten laskenut merkittävästi viiden vuoden takaisesta (33 %). Kun vertaa absoluuttista tuki- ja liikuntaelinsairauksista johtuvien sairauspoissaolopäivien vähentymistä (381 v. 2017 ja 126 v. 2022), kysymys on suunnilleen yhtä kokonaista tervettä henkilötyövuotta vastaavasta muutoksesta.



Henkilöstön osaamisen kehittäminen

Perho Liiketalousopistossa kaikki tekevät roolista ja vastuista riippumatta asiantuntijatyötä, joka vaatii jatkuvaa osaamisen kehittämistä. Koska pääasiallinen toimintamme on ammatillinen koulutus henkilöstön tulevaisuuden osaamisen varmistaminen ja suunnitelmallinen kehittäminen on erityisen tärkeää. Henkilöstömme keski-ikä on 49,9 vuotta (31.12.2023). Henkilöstömme on siten kokenutta, ammattitaitoista ja omaa vahvan asiantuntemuksen omilta vastuualueiltaan.

Työyhteisön kehittämissuunnitelmassamme on tunnistettu seuraavia kehitystrendejä, jotka vaikuttavat osaamistarpeisiimme:

- jatkuva digitalisaatiokehitys ja sen asettamat tulevaisuuden digiosaamisvaatimukset sekä niiden johtamiseen liittyvä osaaminen; kyberturvallisuuteen ja uhkatekijöihin liittyvä osaaminen,
- monikulttuurisuuteen ja kansainvälisyyteen liittyvät osaamistarpeet, joiden merkityksen odotetaan kasvavan edelleen yleisen globalisaatiokehityksen, mutta myös merkittävien kansainvälisten kriisien ja muuttoliikkeen myötä,
- ekologisuuteen sekä kestäväen tulevaisuuden toimintaan liittyvät ennakointi-, johtamis- ja soveltamistaidot, joiden painoarvo tulee edelleen kasvamaan,
- tiedolla johtamisen ja eri tietolähteistä tuotettavan tiedon yhdistelyyn sekä soveltamiseen liittyvät osaamistarpeet ja
- diversiteetin eli monimuotoisuuden huomioon ottamista esihenkilö- ja asiantuntijaroleissa toimivien sekä erityisesti opettaja- ja ohjaustyöntekijöiden osaamistarpeissa.

Osaamistarpeisiin vaikuttavia tulevaisuuden tekijöitä ja kehityskulkuja arvioidaan Perho Liiketalousopistossa pitkäjänteisesti osana strategiatyötä.





Henkilöstön vuosittaiset kehittämistavoitteet ja -toimenpiteet arvioidaan osana toiminnan suunnittelua koko organisaation osalta ja henkilöstöryhmittäin. Tämän arvioinnin tukena hyödynnämme säännöllisesti vuosittain tehtäviä koulutustarve- ja toivekartoituksia, joihin vastaavat esihenkilöt (tiimien näkökulma) ja henkilöstön jäsenet erikseen (yksilön näkökulma).

Vaikka jokainen Perho Liiketalousopiston asiantuntija lähtökohtaisesti itse vastaa oman ammatitaitonsa ylläpitämisestä jatkuvasti muuttuvissa olosuhteissa, haluamme työnantajana tarjota siihen mahdollisimman hyvät edellytykset sekä tuottaa sitä tukevia koulutusmahdollisuuksia itsenäisesti ja huolellisesti valittujen ulkoisten toimijoiden avulla. Henkilöstön kehittämissuunnitelmassa on vuosittain koko henkilöstölle ja eri henkilöstöryhmille suunnitellut koulutukset, joiden toteuttamista koordinoi Perho Liiketalousopistossa henkilöstöpalvelut.

Kunkin toimintavuoden alussa käytävällä henkilökohtaisella keskustelulla pyritään siis tukemaan oman osaamisen kehittymistä ja yksilöllistä kehitymissuunnitelmaa yhdessä oman lähiesihenkilön kanssa.

Omassa työssä kehittyminen on myös tärkeä jokaisen perholaisen osaamispääomaa, ja siihen pyritään tavoitteellisesti mm. tavoite- ja kehityskeskusteluissa.

Perho Liiketalousopiston Hyvinvoiva henkilöstö -osastrategian 2021-23 tulosmittaristoon kuuluu henkilöstön koulutuspäivien mittari. Sillä mitataan koko henkilöstön palkallisten koulutuspäivien määrää kunkin toimintavuoden aikana. Katsauskauden viimeisimmän täyden toimintavuoden 2022 keskiarvo oli 4,08 koulutuspäivää per henkilö. Kun henkilöstömäärämme on samaan aikaan ollut 170 henkeä, palkallisia koulutuspäiviä on vuoden aikana ollut yhteensä 693,6 kappaletta. Pitkän aikavälin tavoitteemme on keskimäärin viisi palkallista koulutuspäivää per vuosi, mikä vastaa em. henkilömäärällä 850 vuotuista koulutuspäivää.

Kestävän tulevaisuuden osaamiseen ja taitojen jatkuva kehittäminen on yksi osa Perho Liiketalousopiston henkilöstön kehittämissuunnitelmaa. Henkilöstön kestävyysosaamisen kehittämisessä hyödynnämme Ammattilaisen kädenjälki -verkkokursseja, jotka jakautuvat kaikille yhteiseen Johdanto kestävään kehityksen -osaan sekä erityisesti opetushenkilöstölle suunnattuihin syventäviin jaksoihin. Henkilöstöstämme 137 henkilöä eli noin 73 % on suorittanut johdantokurssin. Opetushenkilöstöstämme 57 henkeä on suorittanut oman koulutusalan syventävän kurssin, mikä on noin 79 % koko opetushenkilöstöstämme.





Tasapainoinen talous

Perho Liiketalousopisto Oy on yhteiskunnallinen yritys, jonka yhtiöjärjestykseen on kirjattu osingonjakokielto. Näin ollen käytämme taloudellisen tuloksemme täysimääräisesti koulutuksen toteuttamiseen ja kehittämiseen. Osakeyhtiönä pyrimme toimimaan mahdollisimman tehokkaasti ja tuottamaan ylijäämää, jolla voimme taas entistä paremmin toteuttaa ja kehittää ammatillista koulutusta sekä tehdä siihen liittyviä investointeja.

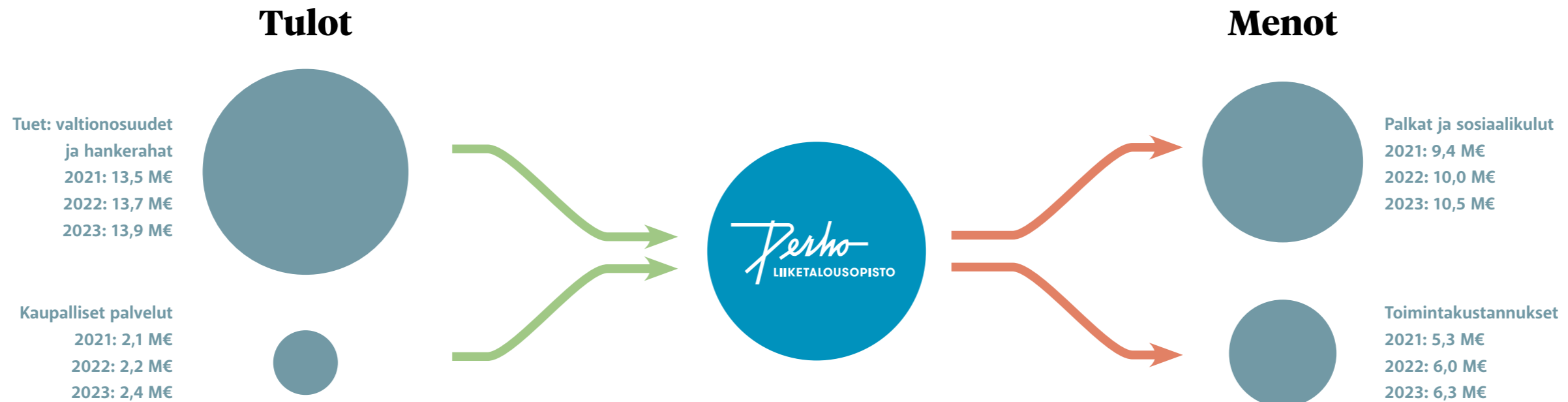
Toimintamme lähtökohtana on toimia eettisesti, vastuullisesti ja esimerkillisesti taloudellisissa asioissa. Taloudellinen vastuullisuus on Perho Liiketalousopistossa valittu tämän katsauksen viimeisimmän toimintavuoden kestävän tulevaisuuden teemaksi. Vaikka kysymys on yhden opintovuoden teemasta, se voisi yhtä hyvin heijastaa koko katsauskauden ja myös tulevan visiokautemme 2024-27 päämääriä.

Toimimme aktiivisesti ARVO-liitossa (Yhteiskunnallisten yritysten liitto ARVO ry), jonka tavoitteena on arvolähtöisen yhteiskunnallisen yritystoiminnan tunnettuuden ja painoarvon lisääminen yhteiskunnassa.



Tämän jakson aluksi pääset tutustumaan tulo- ja menovirtoihimme katsauskauden aikana. Sen jälkeen tarjolla on konkreettisia esimerkkejä siitä, miten olemme tehneet taloudellisesti vastuullisia ratkaisuja mm. kiertotalouden edistämisen, kestävien hankintojen ja oppivelvollisuuden laajentumisen vaatimien investointien osa-alueilla. Jakson lopuksi esittelemme tärkeimpiä kestävän tulevaisuuden kehityshankkeita. Katsauskaudella olemme menestyneet sekä rahoitushauissa että niiden toteutuksissa aktiivisten yhteistyökumppaneidemme kanssa.

Merkittävät tulo- ja menovirrat



Kuvasta näet katsauskauden merkittävimmät rahavirrat toimintavuosilta 2021-2023, joilta on ollut käytettävissä vahvistettu tilinpäätös.

Pitkäjänteinen taloussuunnittelu ja seuranta ovat olennainen osa toimintaamme. Katsomme ennakoivasti aina pidemmälle kuin tulevaan toimintavuoteen, mitä heijastelee myös uuden visiokautemme 2024-27 kesto ja sen kytkeytyminen Suomen hallituksen mandaattiin sekä hallitusohjelmaan.

Kestävän talouden strategiamme mukaisesti olemme tehneet paljon työtä voidaksemme ennakoida talouden näkymät ja sopeuttaa toimintamme kulloinkin näkyvillä olevan taloustilanteen mukaiseksi. Koko talon henkilöstön budjetin- ja taloustietoisuus on hyvällä tasolla. Laadimme vuosittain budjetin hyvin osallistavalla ja vuorovaikutteisella prosessilla sekä seuraamme sen toteutumista kuukausittain läpinäkyvästi niin tiimi- kuin talotasolla.

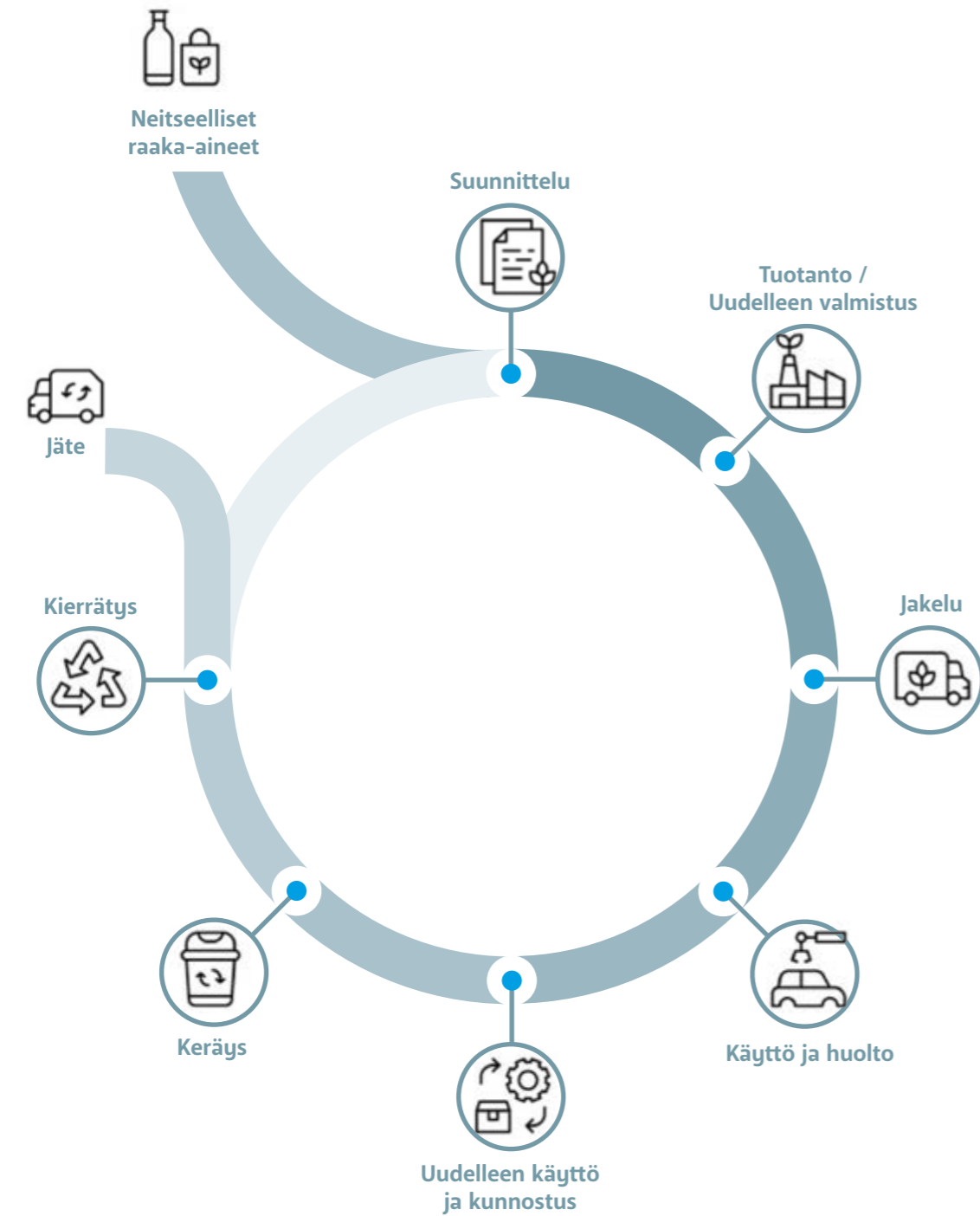
Valtionosuuksina saatava julkinen rahoitus muodostaa merkittävän osuuden toimintamme tulo- ja rahoituksesta, mitä täydentävät hankerahoitus ja kaupallisten palveluiden tulot. Menopuolella henkilöstömenot muodostavat suurimman yksittäisen kuluerän, mikä on hyvin tyyppistä pääasiallisesti ammatillista koulutusta ja siihen liittyviä palveluja tuottavalle organisaatiolle.

Perho Liiketalousopiston rahavirrat





Kiertotaloutta Perhossa



Kuvassa on yksinkertaistettu malli kiertotaloudesta.



Mitä on kiertotalous? Kiertotalous tarkoittaa talousmallia, jossa energiaa ja raaka-aineita kierrätetään. Luonnonvaroja käytetään mahdollisimman vähän. Tavarat valmistetaan niin, että niitä voi muunnella ja korjata. Kiertotalouden mukaisessa tuotannossa pyritään siihen, ettei synny hukkaa tai jätettä. Kaikki mahdollinen materiaali hyödynnetään jossain muualla. (Lähde: Ilmastonmuutos selkokielellä)

[Videon](#) avulla pääset tutustumaan esimerkkiin Perho Liiketalousopiston kiertotaloudesta.

Kiertotaloutta edistävää toimintaa harjoitellaan kaikilla koulutusaloillamme. Selkeimmin kiertotalous näkyy toiminnassamme Green City Farmilla, jossa toteutuu ajattelu "pellolta pöytään ja takaisin peltoon" käytännössä. Pellolta saadaan ruokaa sekä omiin ravintoloihimme että opetuskeittiöihin, ja Töölössä kompostoidut biojätteet tuodaan takaisin pellolle lannoitteeksi. Näin saamme ravinteet kiertämään. Oman kompostin lisäksi käytetään myös luomuhyväksytyjä kiertotalouslannoitteita.

Hankinnoissamme pyritään huomioimaan kiertotalous aina, kun se on mahdollista. Esimerkiksi kaikki käytössä olevat it-laitteemme ovat leasing-sopimuksilla käyttöön hankittuja. Näin laitteet saadaan muiden käyttöön sen jälkeen, kun meidän tarpeemme on lakannut. Lähes kaikki laitteet voidaan hyödyntää joko sellaisenaan tai huollettuina, mikä vähentää osaltaan sekä energian että luonnonvarojen käyttöä.



Laitteiden hyödyntäminen sellaisenaan uudelleen:

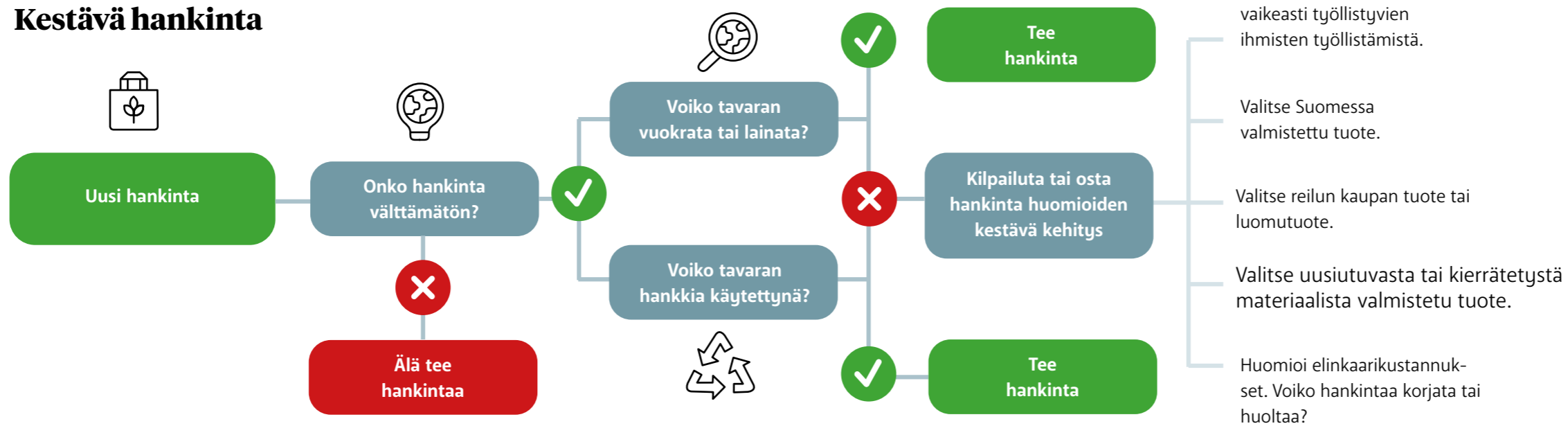
Vuosi 2022 **100 %**
Vuosi 2023 **98 %** (ensimmäinen neljännes)



Kestävät valinnat hankinnoissa

Kuvasta voit tutustua kestävän hankinnan pikaohjeeseemme, jota hyödyntämällä voi nopeasti silmäillen käydä läpi tärkeimmät periaatteet uutta hankintaa tehdessä. Pikaohjeen tekemisen lisäksi olemme vuoden 2022 aikana päivittäneet hankintaohjeistusta ja selkeyttäneet prosesseja niiden osalta. Ohjeen mukaisesti jokaisessa hankinnassa tulisi ensin arvioida hankinnan todellinen tarve ja sen jälkeen käydä läpi polku kiertotalouden mukaisista vaihtoehdoista niin, että viimeinen vaihtoehto on ostaa neitseellisistä luonnonvaroista valmistettu uusi tuote. Tällöinkin on tärkeää huomioida tuotteen tai materiaalin kierrätettävyys.

Kestävä hankinta



Case tukku-kilpailutus

1. Ennen kilpailutuksen tekemistä arvioitiin, millaista palvelua haetaan sekä kuinka sitä tullaan käyttämään. Näin samalla pyritään välttämään tarpeettomien palvelujen ostamista, mikä vähentää ylikulutusta ja resurssien tuhlaamista.

2. Tutkittiin yrityksen vastuullisuutta: Selvitettiin yritysten toimintatavat ja vastuullisuusperiaatteet. Tärkeitä asioita olivat esimerkiksi eettiset työolot, ympäristöystävälliset käytännöt sekä sosiaalinen vastuu.

3. Mietittiin kuljetuspäästöjä. Samalla haettiin paikallisia palveluntarjoajia, mikä vähentäisi kuljetuskustannuksia ja tätä kautta vaikuttaisi suoraan meidän hiilijalanjälkeemme. Mietittiin myös, jos tätä palvelua ei ole kilpailutuksessa mahdollista hankkia paikallisesti, niin mahdollisimman kustannustehokkaasti.

4. Vertailtiin mahdollisia palveluntarjoajia: Tutustuttiin eri palveluntarjoajiin ja heidän resurssitehokkuuteensa, ympäristöystävällisyyteen ja vastuullisuuteen. He tulivat esittelemään yrityksen sertifikaatit tai standardit, jotka osoittivat heidän sitoutumisensa vastuullisiin käytäntöihin.

5. Pyrittiin myös löytämään palveluntarjoaja, joka kohtelee työntekijöitään sekä osallistuu paikallisiin yhteisöihin. Haettiin myös yritystä, joka tarjoaa hyvät työolot ja näin tukee sosiaalista vastuuta.

6. Keskusteltiin palveluntarjoajien kanssa ja kysyttiin suoraan heiltä heidän vastuullisuustoimistaan. Keskusteltiin myös siitä, miten voimme yhdessä parantaa palvelun vastuullisuutta esimerkiksi vähentämällä materiaalihukkaa tai energiankulutusta.

7. Arvioitiin samalla hankittavan palvelun laatua, vaikutuksia ja kestävyyttä. Keskusteltiin myös palveluntarjoajan kanssa parannusmahdollisuuksista.



Oppivelvollisuuden laajentuminen vaikuttaa merkittävästi hankintoihin

Laajennettu oppivelvollisuus tuli voimaan vuonna 2021. Lain tavoitteena on, että jokainen peruskoulun päättävä suorittaa toisen asteen koulutuksen. Oppivelvollisuus päättyy 18 ikävuoteen tai siihen, että oppivelvollinen on suorittanut toisen asteen tutkinnon. Lakia sovellettiin ensimmäisen kerran niihin oppivelvollisiin, jotka keväällä 2021 olivat perusopetuksen 9. luokalla. He ovat vuonna 2005 syntyneitä.

Vuonna 2022 perusopetuksen jälkeiseen oppivelvollisuuskoulutukseen siirtyi vuonna 2006 syntyneiden ikäluokka. Ensimmäisen ammatillisen tutkinnon tai lukion oppimäärän ja ylioppilastutkinnon suorittaminen on opiskelijalle maksutonta enintään sen kalenterivuoden loppuun, jona opiskelija täyttää 20 vuotta. Maksuttomuus koskee opetuksessa tarvittavia oppimateriaaleja, työvälineitä, -asuja ja -aineita. Lisäksi maksuttomuuden piiriin kuuluvat sertifikaatit ja viranomaismaksut, kuten hygienia- ja anniskelupassi, jotka ovat tutkinnon suorittamisen edellytyksenä.



Painetut kirjat kootaan takaisin ja jaetaan seuraavalle ryhmälle lukuvuoden aikana sekä myös seuraavina lukuvuosina, niin kauan kuin kyseistä kirjaa käytetään. Digikirjoissa on vuosi- tai oppilaitoslisenssit. Kannettavat tietokoneet palautuvat leasing-sopimuksen mukaisesti takaisin kiertoon.



162 x

Ravintola-alan koulutuksessa vuoden 2022 oppivelvollisuuden kustannukset olivat yhteensä noin 35 500 €. Näistä suurin kustannuserä noin 18 000 € olivat työvaatteet ja kengät. Toiseksi suurin erä oli kaksoistutkintolaisten tietokoneet ja oppimateriaalit, yhteensä 12 567 €. Lisäksi ostimme oppivelvollisille käyttöoikeudet sähköiseen oppimateriaaliin, kokin perusveitset sekä lukot pukukaappeihin. Ravintola-alalla oppivelvollisia opiskelijoita oli 162 henkilöä vuonna 2022.

355 x

Liiketoiminnan koulutuksessa oppivelvollisuuden laajeneminen merkitsee ensisijaisesti painettujen ja e-kirjojen hankintaa sekä kannettavien tietokoneiden liisaamista. Opetustarvikkeiden ja e-kirjojen osalta kulut ovat 17 600 € ja it-palveluiden osalta 16 000 € eli yhteensä 33 600 €. Liiketoiminnan koulutuslalla oppivelvollisia opiskelijoita oli 355 henkilöä vuonna 2022.

60 x

Matkailualan koulutuksessa opetustarvikkeisiin ja e-kirjoihin käytettiin vuonna 2022 yhteensä 9 000 € ja it-kuluihin 5000 €. Lisäksi opetuspalveluita ostettiin Eiran aikuislukiolta 9 000 eurolla, johon sisältyivät heidän lukio-opintoihinsa liittyvät hankinnat. Yhteensä rahaa käytettiin siis 23 000 €. Matkailualalla oppivelvollisia opiskelijoita oli 60 henkilöä vuonna 2022.

On hyvä huomata, että materiaali- ja palveluhankinnoista johtuvien kustannusten ohella oppivelvollisuuden laajentumisesta aiheutuu oppilaitoksille merkittävästi lisätystä, joka sitoo asiantuntijoiden työpanosta ja henkilöresursseja.





Vastuulliset kehittämishankkeet vahvistavat rahoituspohjaamme

Perho Liiketalousopistossa kehittäminen on organisoitu muun muassa hankkeiksi, joista useimpia toteutetaan verkostoissa yritysten ja toisten oppilaitosten kanssa. Perho Liiketalousopistossa hankkeiden avulla kehitetään strategioiden, arvojen, mission ja vision mukaisia toimintoja sekä luodaan ja ylläpidetään kumppanuuksia. Parhaimmillaan hankkeissa kehitetään uusia toimintamalleja, tuotteita, kilpailukykyä ja liiketoimintaa (esim. opetuksen-, työelämän ja sisäisten prosessien kehittäminen). Hankkeiden myötä tuleva rahoitus on taloudellisesti merkittävä asia. Hankkeet ovat myös henkilöstölle erinomainen tapa hyödyntää ja kehittää omaa osaamistaan.

Perho Liiketalousopiston hankesalkun arvo vuosina 2021–2023

(sisältäen ulkoiset verkostohankkeet ja oppilaitoksen sisäiset kehittämishankkeet)

vuonna 2021 ~1,3 miljoonaa euroa

vuonna 2022 ~1,2 miljoonaa euroa

vuonna 2023 ~1,8 miljoonaa euroa

Jos yllä mainittuihin kehittämishankkeisiin lisätään lisäsuoritepäätöksillä myönnetty avustukset sekä perusrahoituksen harkinnanvaraiset korotukset, on **hankesalkun arvo vuosina 2021–2023** ollut yhteensä

vuonna 2021 ~3,3 miljoonaa euroa

vuonna 2022 ~3,5 miljoonaa euroa

vuonna 2023 ~4,0 miljoonaa euroa



Perho Liiketalousopiston hankkeet vuosina 2021-2023





Vastuullisuus näkyy vahvasti Perho Liiketalousopiston hankkeissa. Alla muutama nosto vuosien 2021–2023 aikana käynnissä olleista hankkeistamme.

Liikkuva, aktiivinen ja hyvinvoiva perholainen -hanke

Hankekausi
1.8.2020–30.6.2022

Aktiivisesta työtavasta tulee kiinteä osa henkilöstön ja opiskelijoiden arkea; fyysinen, psyykkinen ja sosiaalinen hyvinvointi lisääntyy. Hankkeen tavoitteena on juurruttaa liikunnallisia ja hyvinvointia edistäviä toimintatapoja kiinteäksi osaksi oppilaitoksemme toimintakulttuuria

[Lue lisää >](#)

Value Europe -project Creating an international responsible event for local community.

Hankekausi:
1.11.2020–31.10.2023

Hankkeen aikana opiskelijat suunnittelevat ja järjestävät vastuullisen tapahtuman, joka on suunnattu paikallisille yhteisöille esim. yläkoululaisille. Vastuullinen tapahtuma järjestetään vuorotellen kussakin osallistujamaassa (Suomi, Espanja ja Italia) työpajaviikon aikana. Konkreettisenä tuo-

toksena hankkeessa syntyy englanninkielinen tapahtumatuotannon e-kirja

[Lue lisää >](#)

VASKI – Vastuullinen ja kestävä ammatillinen koulutus -hanke

Hankekausi:
1.1.2022–31.12.2023

VASKI-hanke tuottaa ammatillisen koulutuksen kestävyystiekartan, joka tukee kestävän kädenjäljen vahvistamista ja kokonaisvaltaista vihreää siirtymää

[Lue lisää >](#)

AgriCulinary -project The future-oriented culinary and horticultural

Hankekausi:
1.9.2022–31.1.2025

Yhteisenä haasteenamme saada maapallo riittämään meille kaikille, kun planeettamme resursseja nakertavat muun muassa nälänhätä, ilmastonmuutos ja jätteet. Hankkeessa kehitetään ja harjoitellaan innovatiivisia keinoja rakentaa

kestävää tulevaisuutta maatalous-, puutarha-, ruoka- ja ravintola-alojen yhteistyössä. Tavoitteena on ensisijaisesti suitsia ruokaketjun maapallon kantokykyä heikentäviä ympäristövaikutuksia

[Lue lisää >](#)

Urban & Local – Tulevaisuuden kestävä ruokaekosysteemi -hanke

Hankekausi:
1.1.2023– 31.12.2025

Hankkeessa luodaan pääkaupunkiseudulle toimijaverkosto, joka edistää lähiruoka- ja ravintola-alan tutkimusta ja liiketoimintaa. Hankkeen visiona on syötävä kaupunki, joka tukee luonnon monimuotoisuutta, ja jossa kestävä ruoantuotanto on näkyvä osa viihtyisää kaupunkitilaa. Ruoan vastuullisuus ja saatavuus ovat nousseet tärkeiksi teemoiksi yhteiskunnallisten kriisien keskellä. Hanke tuo lähiruokaa lähemmäksi kaupunkilaisia, tukien alueellista ja kestävää ruokajärjestelmää

[Lue lisää >](#)

Yhteisöllinen opiskelu-huolto -hanke

Hankekausi:
1.1.–31.12.2023

Hankkeessa kehitetään yhteisöllistä opiskeluhoitoa, menetelmiä ja toimintamalleja Perho Liiketalousopistossa. Hankkeeseen on palkattu yhteisövalmentaja opiskelijaryhmien tueksi. Yhteisövalmentajan lisäksi kehittämistyössä on mukana oppilaitoksen opiskeluhoillon ja opettajien edustajia. Hankkeessa keskitytään opiskelijoiden mielen hyvinvoinnin sekä resilienssin vahvistamiseen ja edistämiseen.

[Lue lisää >](#)

Yhdessä! Sosiaalisesti kestävä ammatillinen koulutus -hanke

Hankekausi:
1.1.2023–30.4.2025

Perho Liiketalousopiston osahanke tavoitteena on opiskelijoiden osallistumis- ja vaikuttamistoiminnan vahvistaminen ja hyvinvoinnin, yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon lisääminen.

Hankkeen aikana tullaan vahvistamaan tutor- ja opiskelijakuntatyötä. Opiskelijoiden kouluyhteisöön sitoutumista ja

kiinnittymistä lisätään erilaisin toiminnoin ja tapahtumin. Lisäämme välittämisen kulttuuria ja turvallisuutta. Lisäämme kiusaamista, häirintää ja väkivaltaa vähentävää työtä oppilaitoksemme. Hankkeen aikana lisätään myös henkilöstön osaamista muun muassa yhteisöllisyyden ja mielen hyvinvoinnin merkityksestä oppimiseen ja motivaatioon.

[Lue lisää >](#)

Hytti23 – Hyvinvointi, turvallisuus ja tuki oppilaitoksella -hanke

Hankekausi:
9.6.2023–31.7.2025

Hankkeen tavoitteena on edistää oppilaitoksen hyvinvointia ja turvallisuutta sekä kehittää kiusaamista, väkivaltaa ja häirintää ennaltaehkäisevää toimintakulttuuria. Hankkeessa kootaan yhteen monipuolisesti hyvinvointia edistäviä toimintamalleja, joissa erityisesti huomioidaan tasa-arvo, yhdenvertaisuus ja turvallisuus oppilaitoksessa. Opiskelijat saavat muun muassa reaaliaikaisen ilmoituskanavan kiusaamis- ja häirintätilanteista ilmoittamiseen. Hankkeessa panostetaan henkilöstön turvallisuusosaamisen kehittämiseen. Toimenpiteisiin kuuluvat esimerkiksi

koulutukset, opiskelijoiden tukipalveluiden kehittäminen ja opiskelijoiden osallisuuden lisääminen.

[Lue lisää >](#)

Ankkuri25 – yhdessä kohti turvallisempaa tulevaisuutta -hanke

Hankekausi:
9.6.2023–31.7.2025

Hankkeessa kootaan yhteen alueen ankkuriviranomaiset ja toisen asteen oppilaitokset vahvistaen ja kehittäen näiden toimijoiden välistä yhteistyötä. Hankkeessa perustetaan edellä mainituista toimijoista koostuva yhteistyöelin. Yhteistyöelin tulee muun muassa yhdessä ratkaisemaan oppilaitosten päivittäisessä toiminnassa vastaan tulevia haasteita kuten esim. jengiytyminen, häiriökäyttäytyminen, häirintä, väkivallan uhka, väkivaltatilanteet ja kiusaaminen. Hankkeen aikana pilotoidaan kehitettävien ankkuritoiminnan kehityskohteita muun muassa lisäämällä ja vahvistamalla yhteisöllisyyttä edistäviä aktiviteetteja sekä niiden hallintaan tarvittavia prosesseja.

[Lue lisää >](#)





Vastuullisia rekrytointeja lyhyellä ja pitkällä aikavälillä

Pirimme pitkäjänteiseen ja tulevia henkilöstötarpeita hyvin ennakoivaan rekrytointitoimintaan. Kuitenkin lyhyemmällä jännteellä esimerkiksi uusien hankkeiden ja ennakoimattomien poissaolojen sijaistusten tarpeet jossain määrin vaikuttavat rekrytointihimme. Myös näissä tarpeissa hanke- ja yksikkökohtaiset toimintasuunnitelmat ja budjetit muodostavat raamit rekrytointipäätöksille. Rekrytoinneissa vastuullisuutta on, että haemme uusia tekijöitä vain huolellisesti arvioituihin tarpeisiin, aidosti ja avoimessa prosessissa.

Huolellisen rekrytointiprosessin ja uuden työntekijän rekrytoinnin jälkeen haluamme työnantajana sitoutua jokaiseen meille valittuun henkilöön - toivottavasti mahdollisimman pitkäksi aikaa. Odotamme sitoutumista myös työntekijöiltämme. Sitoutuminen lähtee yhteisistä päämääristä ja jaetuista arvioista, joita on kuvattu tämän katsauksen alussa sekä motivoivista ja kehittymisen mahdollisuuksia antavista työtehtävistä, joiden tekeminen palvelee tavoitteitamme. Sitä tukevat myös työn merkityksellisyys ja työhyvinvoinnin tekijät, joista on esimerkkejä kuvattu edellä (kts. hyvinvoiva perholainen). Sitoutumista on lisäksi se, että työnantajana pystymme joustamaan ja "tulemaan vastaan", kun siihen on tarve esimerkiksi työntekijämme elämäntilanteen äkillisesti muuttuessa tai vastoinkäymisiä kohdattaessa.



Tämän katsauskauden aikana olemme rekrytoinneissa panostaneet opiskelijoiden erityisen tuen ja henkilökohtaisen ohjauksen sekä turvallisuuden ja yhteisöllisyyden kehittämisen osaamistarpeisiin.

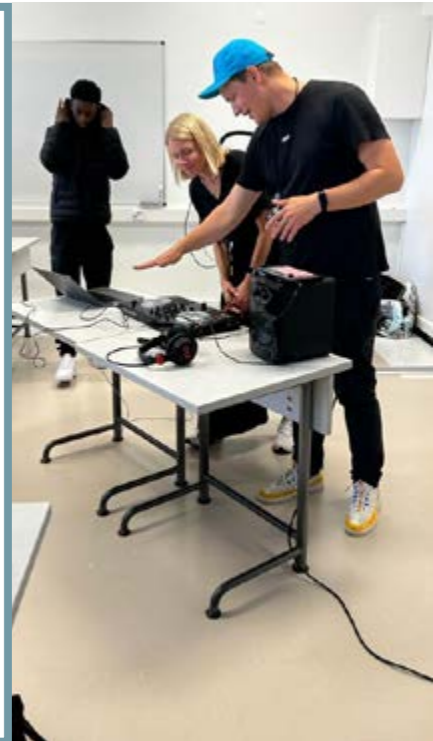
Käytännössä katsauskauden rekrytointipanostukset ovat näkyneet mm. seuraavissa uusissa rekrytoinneissa:

Turvallisuusasiantuntija: perholaisen turvallisuuskulttuurin, -osaamisen, toimintamallien ja järjestelmien kehittäminen sekä turvallisuuskoulutus

Työllistymisen varmistajat (3 henkeä): heidän työnsä tavoitteita ja roolia on kuvattu edellä (kts. hyvinvoiva perholainen)

Yhteisövalmentaja: monimuotoinen työ opiskelijoiden parissa yhteisöllisyyden vahvistamiseksi, opiskelijahyvinvoinnin lisäämiseksi sekä heidän mielenterveytensä tukemiseksi (oppituntien ja opiskelun ulkopuolella)

Ammatillinen ohjaaja: ammattiaineiden oppimisen ohjaava tukihenkilö ravintola-alan perustutkintokoulutuksessa.



Suomalaisessa yhteiskunnassa varsinkin nuorten oppimiseen ja elämään vaikuttavat haasteet sekä tuen tarpeen lisääntyminen heijastuvat rekrytoinneissamme. Yleisen turvattomuuden lisääntyminen, koronapoikkeusajan pitkäkestoiset vaikutukset ja hyvin lyhyellä valmistautumisajalla valtakunnallisesti toteutettu oppivelvollisuuden laajentaminen ovat merkittäviä muutostekijöitä. Ammatillisena kouluttajana olemme vastanneet näihin haasteisiin lisäämällä ja syventämällä asiantuntemustamme sekä kohdentamalla sitä ns. kipupisteisiin. Olemme myös olleet aktiivisia hankerahoitushaussa kuvatuilla haastealueilla ja osallistumme kehittämistyöhön niin alueellisesti kuin valtakunnallisestikin.

Palkintoja ja tunnustuksia

Perho Liiketalousopisto voitti ammatillisen koulutuksen laatu-palkinnon kestävän kehityksen työstään



Perho Liiketalousopisto voitti vuoden 2022 ammatillisen koulutuksen laatu-palkinnon valtakunnallisessa laatu-palkintokilpailussa. Palkinnon myönsi opetus- ja kulttuuriministeriö. Opetusministeri Li Andersson luovutti laatu-palkinnon 15. marraskuuta Ammatillisen koulutuksen seminaarissa Joensuussa.

Kilpailun teemana oli kestävä kehitys. Palkintoperusteluiden mukaan Perho Liiketalousopisto on tehnyt pitkäjänteisesti työtä kestävän kehityksen edistämiseksi ja laadun varmistamiseksi. Kestävä kehitys on strategian keskiössä ja läpäisee koko toiminnan. Kestävän arvon luomisen osalta tietoa kerätään vuosittain laadittavaan vastuullisuusraporttiin (GRI).

Perho Liiketalousopistossa opiskelijat ovat aidosti toiminnan keskiössä, ja he kokevat turvallisuutta ja välittämistä. Oppimisen prosessi, ohjaus ja opiskelijoiden tuki toimivat hyvin. Perho Liiketalousopistosta valmistuneet opiskelijat työlistyivät erinomaisesti.

Perho Liiketalousopiston lisäksi laatu-palkinto myönnettiin vuonna 2022 Lounais-Hämeen koulutuskuntayhtymälle. Kunniamaininnan saivat Koulutuskuntayhtymä Tavastia ja Savon koulutuskuntayhtymä.

Ammatillisen koulutuksen laatu-palkintokilpailu on järjestetty 2000-luvun alusta lähtien. Laatu-palkinnolla kannustetaan ammatillisen koulutuksen järjestäjiä arvioimaan toimintansa laatua ja tarvittaessa parantamaan sitä. Tavoitteena on myös hakea parhaita käytäntöjä, joista muut organisaatiot voivat oppia. Aiemmin vuoden 2020 laatu-palkintokilpailussa Perho Liiketalousopisto on saanut kunniamaininnan tunnustuksena kestävän tulevaisuuden työstään osana laadunhallintaa.



Palkinto luovutettiin Green City Farmille 21.4.2022 PRO-gaalassa Helsingin Messukeskuksessa 800 ravintola-alan ammattilaisen läsnäollessa.

Green City Farmille voitto PRO-kilpailun Vastuullisuus-sarjassa

Huhtikuussa 2022 Perho Liiketalousopiston oppimispelto Green City Farm voitti PRO-kilpailun Vastuullisuus-sarjan. Vastuullisuuspalkinto myönnetään taholle, joka tekee onnistuneesti työtä kestävän kehityksen periaatteiden edistämiseksi hotelli-, ravintola- ja catering-alalla. Perustelujen mukaan PRO-palkinnon lunastava henkilö tai tiimi ymmärtää kestävän kehityksen ja vastuullisuuden käsitteet laaja-alaisesti ja vie tietonsa myös käytäntöön. Tahon kykenee näkemään oman toimintansa osana suurempaa kokonaisuutta ja tuntee vahvaa halua vaikuttaa valinnoillaan.

Green City Farm on Perho Liiketalousopiston opiskelijoiden innostuksesta alkunsa saanut kestävän kehityksen toiminta- ja oppimisympäristö Malmin kampuksen yhteydessä. Vuonna 2017 perustetun Green City Farmin tavoitteena on saada ruokaketju pellolta keittiöön lyhyemmäksi ja läpinäkyvämmäksi sekä toimia vastuullisuuden edelläkävijänä kumppanuusmaatalouden mallin mukaisesti. Se toimii paikallisesti ja pyrkii samalla lisäämään ruokajärjestelmän kestävyttä pellolta pöytään. Green City Farmin viereen keuhällä 2021 perustettu ravintola Perhon Helmi painottaa kasvisruokaa, joka satokaudella koostuu pellon raaka-aineista.

PRO-palkintoja on jaettu vuodesta 2003. Ehdokkaat PRO-palkintojen saajiksi valitaan kansanäänestyksellä. Lopullisen voittajan valitsee hotelli-, ravintola- ja matkailualan ammattilaisista koostuva tuomaristo.



2



1



3

Kuva: Santeri Stenvall



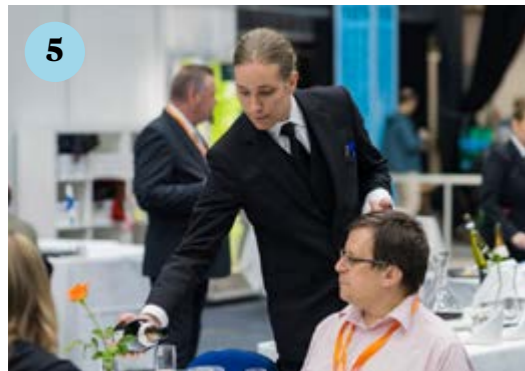
4



6



7



5



8



9



10

Kuva: Santeri Stenvall



11



12



13



14

Menestystä opiskelijoiden ammattitaitoa mittaavissa kilpailuissa

Perho Liiketalousopiston toiminnan yksi tavoite on läpi 7-vuotisen historian ollut innostaa nuoria opiskelijoitamme kilpailemaan ammattitaidon kilpailuissa Suomessa ja ulkomailla. Kilpailut lisäävät alojen ammatillista arvostusta sekä antavat opiskelijoille onnistumisen kokemuksia ja motivoivat heitä oman ammattitaitonsa kehittämiseen myös opintojen jälkeen. Vuodet 2022 ja 2023 olivat menestyksellisiä erityisesti nuorten ammattitaitoa valtakunnallisesti mittaavissa Taitaja-kilpailuissa. Vuonna 2022 opiskelijamme **Oliver Halmet** ja **Aaro Huusko (12+13)** saavuttivat hopeaa kokkilajissa sekä **Samuil Uzunov** ja **Walteri Viittanen (1)** hopeaa tietojenkäsittelyssä 2022. Vuonna 2023 opiskelijamme **Oona Lairila (9)** ja **Daniel Romi (8)** voittivat kultaa kokkilajissa (parikilpailu) ja opiskelijamme **Samuil Uzunov (11)** saavutti kultaa tietojenkäsittelylajissa.

Erityisesti ravintola-alalla järjestetään kansallisia ja kansainvälisiä kilpailuja, joihin osallistumisen haluamme opiskelijoillemme mahdollistaa panostamalla valmennukseen ja tarjoamalla harjoittelutiloja. Vuosina 2023 ja 2022 kilpailuista onkin tullut kotiin tuomisiksi mitaleja ja hienoja tunnustuksia. Huhtikuussa 2022 perholaiset kokit **Lari Haili** ja **Rohat Hirvonen (2)** toivat pronssia kokkien Pohjoismaiden mestaruuskilpailuista Reykjavikista, Islannista. Syyskuussa 2023 perholainen kokkilajin edustaja **Hiep Nguyen (4)** sijoittui viidenneksi Euroopan-mestaruuskilpailussa Puolan Gdanskissa ja sai keskitasoa paremmasta suorituksesta Medallion for Excellence -tunnustuksen. Lokakuussa 2023 Perhon kasvatti **Johan Kurkela (3)** valittiin vuoden kokiksi Vuoden Kokki ja Tarjoilija-kilpailussa, joka on yksi alan arvostetuimmista kilpailuista. Samassa kilpailussa paras assistentti -palkinnon voitti Perhon opiskelija **Juulia Huotari (10)** ja niin ikään vuoden avustajaksi palkittiin Perho-taustainen **Tuomo Laurila (5+7)**. Marraskuussa 2023 perholaiset **Alice Laasonen** ja **Daniel Romi (14)** voittivat kultaa kokkien ja tarjoilijoiden ammattitaidon SM-parikilpailuissa. Samoissa kilpailuissa perholainen tarjoilijapari, **Tuomo Laurila (5)** ja **Elea Vikman (6+7)**, sijoittui kolmanneksi.

Data taulukkoina 1/3

Opiskelijatunnuslukuja

	2017	2018	2019	2020	2021*
Hakeneet					
Yhteishaku					
Ravintola-ala	473	363	350	342	335
Liiketoiminta	775	696	718	700	918
Matkailu	266	241	227	194	187
Jatkuva haku perustutkintoihin**		1100	292		546
Restaurant cook***			248	119	201
Tutkinnon suorittaneet					
Perustutkinnot	542	560	474	432	295
Ammatti- ja erikoisammattitutkinnot	204	206	186	171	101
Keskeyttäneet					
Perustutkinnot	217	213	215	171	53
Ammatti- ja erikoisammattitutkinnot	60	92	85	67	109

*Sisältää ainoastaan tammi-toukokuun luvut.

** Jatkuva haku perustutkintoihin on alkanut vasta vuonna 2018.

*** Tiedot saatavilla ainoastaan keväältä 2021.



Data taulukkoina 2/3

Työsuhteet ja niiden laatu

	31.12.2023			31.12.2022			31.12.2021			31.12.2020			31.12.2019		
	Naisi a	Miehi ä	Yht.	Naisi a	Miehi ä	Yht.	Naisi a	Miehi ä	Yht.	Naisi a	Miehi ä	Yht.	Naisi a	Miehi ä	Yht.
Henkilöstön määrä	112	55	167	115	55	170	113	56	169	102	51	153	100	51	151
Vakituisia työsuhteita	98	49	146	102	53	155	101	54	155	96	48	144	94	46	140
Määräaikaista työsuhteita	15	6	21	13	2	15	12	2	14	6	3	9	6	5	11
Kokoaikaisia työsuhteita	111	52	163	112	54	166	107	53	160	99	49	148	97	49	146
Osa-aikaisia työsuhteita	1	3	4	2	2	4	6	3	9	3	2	5	3	2	5

Hallituksen jäsenet

	2023	2022	2021	2020	2019
naisia	0	1	4	4	4
miehiä	6	6	5	3	3
Yhteensä	6	7	9	7	7

Ikäjakauma 31.12.

ikä	2023	2022	2021	2020	2019
21-25	0	0	2	2	2
26-30	6	8	6	4	5
31-35	11	6	14	6	5
36-40	15	19	18	19	15
41-45	20	21	18	19	18
46-50	21	29	24	27	32
51-55	34	35	35	37	35
56-60	37	40	40	30	30
61-65	19	11	10	8	6
66-	0	1	0	1	2

Koulutuspäivät ja niiden jakautuminen

	2023	2022	2021	2020	2019
Koulutuspäivät per henkilö (pv/hlö)	2,66	4,08	2,72	2,61	2,67
Koulutuspäivät yhteensä (pv)	452	694	460	398	403
Koulutustunnit yhteensä (h)	2714	4162	2758	2388	2418
Koulutustunnit per henkilö (h/hlö)	15,96	24,48	16,32	15,61	16,02

Työhyvinvointi

	2023	2022	2021	2020	2019
Työyhteisöviretutkimuksen tulokset	3,9	-	-	3,9	3,6
Työterveyteen panostaminen per työntekijä (€)	1014	974	982	925	940

Työhyvinvointi-indikaattorit

	2023	2022	2021	2020	2019
Työtaturmat, poissaoloon johtaneet	7	5	4	5	2
Työhön liittyvät kuolemantapaukset	0	0	0	0	0
Sairauspoissaolot per henkilö	5,6	7,4	9,5	7,7	7,6
Sairauspoissaoloprosentti	1,5	2	2,6	3	2,9

Vaihtuvuus

	2023	2022	2021	2020	2019
Työsuhteita alkoi					
naisia	11	10	21	9	11
miehiä	6	7	6	2	8
alle 30 v.	2	1	5	1	6
30-50 v.	14	12	13	8	8
yli 50 v.	1	4	9	2	5
Työsuhteita päättyi					
naisia	12	11	11	9	11
miehiä	5	8	2	2	7
alle 30 v.	1	4	0	1	4
30-50 v.	9	9	6	5	7
yli 50 v.	7	6	7	5	7

Data taulukkoina 3/3

Valtiolta saadut avustukset (€)

	2020	2021	2022	2023
Verohelpotukset	0			
Tuet (sis. valtionosuudet ja hankerahat)	13 733 669	13 482 685	13 734 036	13 929 195
Investointiavustukset	0			
Tutkimus- ja kehitysapurahat	0			
Muut asiaankuuluvat avustukset	0			
Palkinnot	50 000		100 000	
Rojaltivapaudet	0			
Vientiluottolaitosten taloudellinen tuki	0			
Taloudelliset kannustimet	0			
Muut taloudelliset edut	0			

Taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen

SIDOSRYHMÄT	SELITYS	Rahavirrat (M€)			
		2020	2021	2022	2023
Valtio	Valtionrahoitusosuudet ja hankerahat	13,734	13,482	13,834	13,929
Asiakkaat	Kaupalliset palvelut	1,928	2,059	2,195	2,381
Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen		15,662	15,541	16,029	16,310
Toimittajat	Ostetut palvelut, muut hankekulut	4,967	5,045	5,757	6,118
Työntekijät	Palkat ja sosiaalikulut	8,854	9,397	9,993	10,501
Pääoman tuottajat	Korko- ja rahoituskulut	0			
Julkinen sektori	Laskennalliset tuloverot	0			
Yhteisöt	Investoinnit yhteisöllisiin tarkoituksiin	0			
Taloudellisen lisäarvon jakautuminen		13,821	14,442	15,750	16,619
Taloudellisen lisäarvon säilyminen		1841	1099	279	-309

